

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 24-04-2023

Mødedato	Mandag d. 24. april 2023 kl. 08:00
Mødested	Mødelokale 4+5
Mødedeltagere	Simon Østergaard, Kenneth Jerkel, Torben Hoffmann, Liselott Blixt, Brigitte Klinskov Jerkel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetanalyse 9 - Fremlæggelse af katalog over kan- og skal-opgaver.....	4
Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026, endelig godkendelse.....	6
Beskæftigelsespolitik 2023-2026, endelig godkendelse.....	8
Godkendelse af Vedtægter og Selvforvaltningsaftale for ErhvervsCentret Greve.....	10
Aktiveringsindsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere efter nye regler fra 1. januar 2022.....	12
Orientering fra formanden/gensidig orientering.....	14
Huskeliste og orientering fra administrationen.....	15
Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2023.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21-014448

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden for mødet den 24. april 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Punkt 2: Budgetanalyse 9 - Fremlæggelse af katalog over kan- og skal-opgaver

23-004448

Beslutning

1. Taget til efterretning
2. Udvalget ønsker, at få forebyggende indsatser i relation til at mindske tilgangen til uddannelseshjælp belyst

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Administrationen har udarbejdet første version af et katalog over kan- og skal-opgaver på udvalgets område. Kan-skalkataloget indgår i budgetmaterialet til Budget 2024-27 som budgetanalyse nr. 9, og giver udvalget et overordnet indblik i de lovgivningsmæssige rammer for løsningen af de konkrete opgaver og dermed overblik over, hvor der er et reelt politisk handlerum. Kataloget er tænkt som udgangspunktet for en politisk bestilling af yderligere beskrivelser af specifikke områder til brug i den igangværende budgetproces.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at udvalget tager kataloget over kan- og skal-opgaver til efterretning.
2. at udvalget drøfter, hvilke områder der eventuelt ønskes yderligere beskrevet frem mod budgettemamødet den 19. juni 2023.

Sagsbeskrivelse

Byrådet besluttede på møde den 30. januar 2023, at der som en del af budgetprocessen 2024-27 udarbejdes en budgetanalyse med beskrivelse af kommunale kan- og skal-opgaver, herunder regler for fastsættelse af tilskud og nuancer i forhold til skal-opgaver.

Kommissoriet for budgetanalysen er godkendt den 6. marts 2023 og i tråd med dette, har administrationen foreløbigt for hvert fagudvalg udarbejdet et overordnet katalog over de enkelte budgetposter inddelt i tre overordnede kategorier, jf. beskrivelse nedenfor.

Kataloget er udarbejdet med henblik på at give overblik, og nogle budgetposter vil derfor omfatte flere forskellige opgaver. Det enkelte fagudvalg har mulighed for at pege på områder, som ønskes yderligere beskrevet med henblik på at identificere politiske handlemuligheder ind i budgetprocessen.

Administrationen indstiller, at kataloget tages til efterretning, og at udvalget drøfter, hvilke områder der ønskes yderligere beskrevet. Administrationen vil udarbejde disse beskrivelser med henblik på præsentation til budgettemamødet den 19. juni 2023.

Hvis udvalget ønsker uddybende beskrivelser af mange forskellige områder, vil der være behov for at prioritere disse ønsker af hensyn til ressourcetrækket i administrationen.

Kategorisering

1. Lovbestemt - Objektive kriterier, ekstern vurdering eller afledt effekt

Kategorien indeholder budgetposter, hvor Byrådet reelt ikke har nogen eller alene marginal indflydelse på udgiftsniveauet. Det er f.eks. udgifter til boligsikring, hvor borgerne har et retskrav, hvis de opfylder nogle objektive

kriterier. På andre områder beror udgiften på en konkret vurdering fra en ekstern part eksempelvis en privatpraktiserende læge eller det regionale sundhedsvæsen. Endelig kan udgifter og indtægter være en afledt konsekvens af noget andet som f.eks. refusionsindtægter.

2. Lovbestemt - Konkret intern vurdering af behov eller fastlæggelse af serviceniveau

Kategorien indeholder lovbestemte ydelser, hvor Byrådet inden for lovgivningens rammer har en reel mulighed for at påvirke udgiftsniveauet. Det drejer sig bl.a. om områder, hvor der foretages en konkret individuel vurdering af den enkelte borgers behov som f.eks. i hjemmeplejen eller på det specialiserede socialområde, men hvor denne vurdering sker med udgangspunkt i nogle politisk fastsatte kvalitetsstandarder. Det kan også dreje sig om områder, hvor serviceniveauet fastsættes mere generelt som f.eks. normeringen og andelen af uddannede pædagoger i dagtilbud og forældrebetalingens andelen af de samlede udgifter. Endelig vil en stor del af kommunens administrative funktioner ligge i denne kategori, idet der er lovkrav om at kommunen f.eks. skal udarbejde et budget, behandle en borgerhenvendelse, sikre korrekt udbetaling af løn til sine medarbejdere mv.

3. Ikke lovbestemt - Fri intern fastlæggelse af serviceniveau

Kategorien indeholder ikke lovbestemte ydelser, hvor Byrådet derfor har vide muligheder for selv af fastsætte service- og udgiftsniveau. Dette omfatter bl.a. udgifter til drift af svømmehal, kantinedrift på skoler og rådhuset, strandrensning mv.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

BEU - Kan- og Skalopgaver

Punkt 3: Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026, endelig godkendelse

23-001882

Beslutning

1. Anbefales med en bemærkning om, at udvalget ønsker indført en sætning frem mod behandlingen i byrådet om, at det skal være attraktivt at besøge Greve Kommune

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Klima-, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

Sagen handler om en endelig godkendelse af Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026 samt de indkomne høringssvar til politikken. Den nye politik afløser den tidligere politik og indeholder fire nye, relevante pejlemærker, som understøtter Greve Kommunes vision: *Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskaber*.

Politikken lægges op til endelig godkendelse i byrådet sammen med de syv andre borgerrettede politikker den 15. maj 2023 og vil efter en vedtagelse sætte retningen for de næste fire års vækst- og erhvervspolitik.

Indstilling

Administrationen indstiller, overfor Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget anbefaler;

1. at Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026 godkendes.

Administrationen indstiller, overfor Klima-, Teknik- og Miljøudvalget at,

2. udvalget taget Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026 til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Sagen handler om endelig godkendelse af Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026 og de indkomne høringssvar til politikken.

Fagudvalget godkendte politikken til høring ved udvalgets møde den 6. februar 2023 med bemærkning om, at politikken skulle i en bredere høring:

Herefter blev politikken sendt til høring i:

- Område MED og Lokal MED på rådhuset: Center for Børn & Familier, Center for Job & Socialservice, Center for Dagtilbud & Skoler, Center for Teknik & Miljø og Center for Politik, Organisation & Borgerservice
- Lokal MED på skoleområdet
- Bestyrelsen for Portalen
- Bestyrelsen for Greve Museum
- Bestyrelsen for ErhvervsCentret Greve
- Seniorrådet

Der er to høringssvar til politikken: et fra ErhvervsCentrets bestyrelse og et fra bestyrelsen for Greve Museum. Derudover har Område MED i Center for Job & Socialservice og Center for Sundhed & Pleje samt Lokal MED i Center for Job & Socialservice svaret, at de ingen bemærkninger havde til politikken. De fulde høringssvar kan læses nærmere i det tredje bilag i sagen.

Læseforklaring

Til sagen er der vedhæftet tre bilag: Første bilag er politikken. Andet bilag er et høringsoverblik over de indkomne høringssvar og administrationens anbefaling, med eventuelt tilknyttede bemærkninger. Det tredje bilag samler alle de indkomne høringssvar til politikken.

Høringssvar

Det første høringssvar fra ErhvervsCentrets bestyrelse er en efterspørgsel på konkrete initiativer og indsatser i politikken.

Bestyrelsens bemærkninger er relevante i den videre proces, hvor der skal arbejdes med handleplaner. Politikken er holdt på et overordnet niveau og uden konkrete tiltag.

Det andet høringssvar fra bestyrelsen for Greve Museum er en efterspørgsel på turisme som et fokuspunkt i politikken.

Bestyrelsens bemærkning giver ikke anledning til forslag om ændringer i politikken, da turisme ikke er et særligt indsatsområde, men at turisme anses som et erhverv på samme måde som andre brancher, og ingen brancher er særligt prioriteret i politikken.

Ud fra de indkomne høringssvar indstiller administrationen til godkendelse af politikken uden nogen ændringer.

Fra vision til politik

Greves byråd vedtog i foråret 2022 visionen *Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskaber* som afsæt for det politiske arbejde.

Visionen markerer, at byrådet, borgerne og erhvervslivet samarbejder om at skabe rammer for det meningsfulde, aktive og indholdsrige liv i Greve Kommune. Visionens temaer *aktivt foreningsliv, bæredygtig kommune, hverdag med indhold, velfærd i fællesskab og aktiv borgerinddragelse* beskriver byrådets ønsker til, hvordan det skal være at bo, leve, gå i skole, arbejde og deltage i fritids-, idræts- og kulturlivet i Greve Kommune.

Vækst- og Erhvervspolitikken tager afsæt i visionen og sætter rammen og retningen for arbejdet og indsatserne på området i Greve Kommune.

Fra politik til indsatser

Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026 er overordnet og beskriver ikke konkrete indsatser.

Administrationen vil over for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget løbende præsentere handleplaner for, hvordan Greve Kommune i samspil med relevante aktører vil arbejde med at udmønte politikken og opnå de ønskede effekter for virksomhederne.

Alle handleplaner med mere konkrete indsatser vil tage afsæt i politikkens fire pejlemærker *Rammevilkår i fokus, Tæt samarbejde om arbejdskraft, opkvalificeringer og lærlingeforløb, Grønt samarbejde om grøn vækst, Relevant vejledning for iværksætteri og nystartede virksomheder*.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidsplan

De i alt otte borgerrettede politikker bliver lagt op til endelig godkendelse i byrådet den 15. maj 2023.

Bilag

Bilag 1 - Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026

Bilag 2 - Høringsoverblik over Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026

Bilag 3 - De fulde høringssvar til Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026

Punkt 4: Beskæftigelsespolitik 2023-2026, endelig godkendelse

23-004154

Beslutning

Anbefales.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

Sagen handler om en endelig godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 samt de indkomne høringssvar til politikken. Den nye politik afløser den tidligere politik og indeholder tre temaer, som understøtter Greve Kommunes vision: *Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskaber*.

Politikken lægges op til endelig godkendelse i byrådet sammen med de syv andre borgerrettede politikker den 15. maj 2023 og vil efter en vedtagelse sætte retningen for de næste fire års beskæftigelsespolitik.

Indstilling

Administrationen indstiller, at fagudvalget godkender Beskæftigelsespolitik 2023-2026.

Sagsbeskrivelse

Sagen handler om endelig godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 og de indkomne høringssvar til politikken.

Fagudvalget godkendte politikken til høring ved udvalgets møde den 6. februar 2023 med bemærkning om at politikken skulle i en bredere høring.

Høringsproces

Politikken blev herefter sendt til høring i:

- Område MED og Lokal MED på rådhuset i Center for Dagtilbud og skoler, Center for Børn & Familier, Center for Job & Socialservice, Center for Teknik & Miljø og i Center for Politik, Organisation & Borgerservice
- Lokal MED på skoleområdet i Center for Dagtilbud & Skoler
- Handicaprådet, Danske Handicaporganisationer Greve
- Bestyrelsen for Portalen
- Bestyrelsen for Greve Museum
- ErhvervsCentrets bestyrelse
- Seniorrådet

ErhvervsCentrets bestyrelse, Handicaprådet, Seniorrådet, Område MED i Center for Job & Socialservice og Center for Sundhed & Pleje, Lokal MED i Center for Job & Socialservice og Karlslunde Skole valgte at afgive et høringssvar. De fulde høringssvar kan læses nærmere i det tredje bilag i sagen.

Læseforklaring

Til sagen vedhæftes der tre bilag: Første bilag er politikken. Andet bilag er et høringsoverblik over de indkomne høringssvar og administrationens anbefaling, med eventuelt tilknyttede bemærkninger. Det tredje bilag samler alle de indkomne høringssvar til politikken.

Høringssvar

Høringssvarene indeholder forslag til konkrete omformuleringer i politikken, der er en efterspørgsel på initiativer og konkrete indsatser i politikken og der er bemærkninger, der er relevante i det videre proces, hvor der arbejdes med handleplaner.

Ud fra de indkomne høringssvar indstiller administrationen til godkendelse af politikken uden nogen ændringer.

Fra vision til politik

Greve byråd vedtog i foråret 2022 visionen *Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskaber* som afsæt for det politiske arbejde.

Visionen markerer, at byrådet, borgerne og erhvervslivet samarbejder om at skabe rammer for det meningsfulde, aktive og indholdsrige liv i Greve Kommune. Visionens temaer *aktivt foreningsliv, bæredygtig kommune, hverdag med indhold, velfærd i fællesskab og aktiv borgerinddragelse* beskriver byrådets ønsker til, hvordan det skal være at bo, leve, gå i skole, arbejde og deltage i fritids-, idræts- og kulturlivet i Greve Kommune.

Beskæftigelsespolitikken tager afsæt i visionen og sætter ramme og retning for arbejdet og indsatserne på beskæftigelsesområdet i Greve Kommune.

Fra politik til indsatser

Beskæftigelsespolitikken 2023-2026 er overordnet og beskriver ikke konkrete indsatser.

Administrationen vil løbende over for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget præsentere handleplaner for, hvordan Greve Kommune i samspil med relevante aktører arbejder med at udmønte politikken og opnå de ønskede effekter for borgerne og virksomhederne.

Der vil i den politiske opfølgning være særligt fokus på indsatser, som er koblet til de ønskede effekter af politikken.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidsplan

De i alt otte borgerrettede politikker bliver lagt op til endelig godkendelse i byrådet den 15. maj 2023.

Bilag

Beskæftigelsespolitik 2023-2026

Høringsoverblik til beskæftigelsespolitik 2023-2026

De fulde høringssvar til Beskæftigelsespolitik 2023 - 2026

Punkt 5: Godkendelse af Vedtægter og Selvforvaltningsaftale for ErhvervsCentret Greve

23-003821

Beslutning

1-2. Anbefales.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

Administrationen har udarbejdet forslag til nye vedtægter for ErhvervsCentret Greve og ny Selvforvaltningsaftale mellem Greve Kommune og ErhvervsCentret Greve.

Formålet med ændringerne er at afspejle den virkelighed ErhvervsCentret Greve arbejder under, og at skabe klarhed omkring bestyrelsens råderum og ansvar.

På baggrund af den nye Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026 gives bestyrelsen ansvar for at udarbejde handlingsplaner for politikken.

Indstilling

Det indstilles, at

- 1. vedtægter for ErhvervsCentret Greve godkendes.*
- 2. selvforvaltningsaftale mellem Greve Kommune og ErhvervsCentret Greve godkendes.*

Sagsbeskrivelse

ErhvervsCentret Greve er en kommunal institution med egne vedtægter og bestyrelse stiftet af Greve Kommune. Ansvarsfordelingen mellem ErhvervsCentret Greve/Greve Kommune og bestyrelsen fastsættes i en selvforvaltningsaftale.

ErhvervsCentret Greve skal arbejde for, at det skal være godt at drive virksomhed i Greve og skal bidrage til at styrke virksomhedernes vækst og positive udvikling. Det fremgår af §2, at ErhvervsCentret Greve har til formål:

- At bidrage til at udmønte Greve Kommunes Vækst- og Erhvervspolitik samt Beskæftigelsespolitik.
- At fungere som en nem indgang for erhvervslivet til Greve Kommune. Det vil sige være bindeled mellem virksomheder og kommunens administration.
- At styrke dialogen og samarbejdet mellem kommunen og virksomheder i kommunen, samt virksomhederne imellem.
- At tiltrække nye virksomheder og investeringer til kommunen, herunder synliggøre ledige erhvervsgrunde i Greve Kommune.
- At yde eksisterende og nye virksomheder information og vejledning på relevante områder i forbindelse med etablering, drift og udvikling, jf. Lov om erhvervsfremme.
- At medvirke til en aktiv, erhvervsrettet markedsføring af Greve Kommune og kommunens erhvervsliv.
- At samarbejde med uddannelsesinstitutioner i kommunen og med de til kommunen knyttede erhvervsforeninger og interessegrupper.
- At følge erhvervsudviklingen, give den liv og fokusere på udvikling af nye løsninger og tiltag.

Herunder skitseres de væsentligste justeringer i de reviderede vedtægter for ErhvervsCentret Greve:

- Der er medtaget en næstformand, hvis funktion primært vil være at lede møderne ved afbud fra formanden. (§4, stk. 2)
- Formandshonoraret er indført i vedtægterne. (§4 stk. 3)
- Der udpeges ikke suppleanter for bestyrelsens medlemmer af hensyn til bestyrelsens strategiske drøftelser, kontinuitet og relationelle forhold.
- Der er indført, at økonomi og revision følger de kommunale procedurer (§7 og §8)
- Erhvervschefen udarbejder, i forening med bestyrelsen, hvert år en status for det forgangne år. (§7)
- Vedtægtsændringer kan gennemføres af 2/3 af bestyrelsens medlemmer og/eller direkte af Greve Byråd. (§9)

De væsentlige justeringer i Selvforvaltningsaftalen mellem Greve Kommune og ErhvervsCentret Greve er:

- Bestyrelsen beslutter en årlig handlingsplan på baggrund af Greve Kommunes Vækst- og Erhvervspolitik. (§2)
- Bestyrelsen er høringspart og har ret til et årligt politisk dialogmøde (§2)
- Ledelseforhold for ErhvervsCentret Greve (§3)
- ErhvervsCentrets forhold omkring økonomi og overførselsadgang (§5)

Lovgrundlag

Lokale erhvervsfremmeaktiviteter er reguleret i Lov om erhvervsfremme, lov nr. 1518 af 18. december 2018. Her fastsættes ansvarsfordeling mellem nationalt, tværkommunale erhvervshuse og kommunale erhvervsfremmeaktiviteter.

Økonomiske konsekvenser

I budget 2023 er der afsat 3,58 mio. kr. til ErhvervsCentret Greve inkl. finansiering af Erhvervshus Sjælland på 1,55 mio. kr. Med aftale om etablering af erhvervshuse mellem Erhvervsministeriet og Kommunernes Landsforening fra 25. oktober 2018 er kommunerne i Region Sjælland pålagt medfinansiering af Erhvervshus Sjælland. Det sker efter en fordelingsnøgle baseret på indbyggertal.

ErhvervsCentret Greve har i henhold til selvforvaltningsaftalen fuld overførselsadgang af mindreforbrug til efterfølgende budgetår og er således undtaget reglen om, at overførsel af mindreforbrug begrænses til 2 pct. af det korrigerede budget, hvilket er gældende for langt størstedelen af kommunens øvrige institutioner. I tilfælde af merforbrug overføres dette fuldt ud på lige fod med de øvrige kommunale institutioner.

ErhvervsCentret Greve er ligeledes undtaget fra gevinstrealisering af besparelser vedrørende tværkommunale udbud, som er gældende for kommunens øvrige institutioner. Herudover kan budgettet reguleres som følge af eventuelle tværgående tiltag, idet det af selvforvaltningsaftalen dog fremgår, at det tilstræbes af fastholde budgettet i aftaleperioden udover den almindelige pris- og lønfremskrivning. Byrådet bør derfor i forbindelse med iværksættelsen af tværgående tiltag (f.eks. forbrugstilbageholdenhed, rammereduktioner, ansættelsesstop mv.) tage stilling til, hvorvidt ErhvervsCentret Greve skal undtages eller indgå på lige fod med de øvrige institutioner.

Tidsplan

Bestyrelsen har godkendt Vedtægter for ErhvervsCentret Greve og Selvforvaltningsaftale mellem Greve Kommune og Erhvervscentret Greve. Godkendelse er dagsordensat på møde i Økonomiudvalget den 8. maj 2023 og på møde i Byrådet den 15. maj 2023.

Bilag

Vedtægter ErhvervsCentret Greve - marts 2023

Selvforvaltningsaftale mellem Greve Kommune og ErhvervsCentret Greve - marts 2023

Punkt 6: Aktiveringsindsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere efter nye regler fra 1. januar 2022

23-003823

Beslutning

1. Taget til efterretning
2. Udvalget godkendte, at sagen fremover forelægges én gang årligt med bemærkning om, at udvalget ønsker at blive orienteret, såfremt at der sker en markant udvikling.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Sagen giver en status på Jobcentrets udmøntning af de ændrede regler for aktivering af uddannelseshjælpsmodtagere. Udvalget får dermed mulighed for at følge udviklingen på området.

Udmøntningen af de ændrede regler har indtil nu ikke haft betydning for den gennemsnitlige varighed af de unges ydelsesforløb.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning
2. at udvalget træffer beslutning om, at sagen fremover forelægges én gang om året i stedet for hvert halve år.

Sagsbeskrivelse

Med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen blev der indført ændringer i reglerne for aktiveringsindsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere (unge under 30 år). Aktiveringsindsatsen er fra 1. januar 2022 tilpasset ved, at der kan gå op til fire måneder mellem hvert aktiveringstilbud i stedet for kun fire uger.

I marts 2022 besluttede udvalget, at praksis omkring aktiveringsforløb skal følge de nye regler. Udvalget har samtidig ønsket at følge udviklingen med en halvårlig orientering om, hvilken betydning de nye regler har for uddannelseshjælpsmodtagerne i Greve Kommune.

Aktivering af uddannelseshjælpsmodtagere

Uddannelseshjælpsmodtagere skulle før 1. januar 2022 deltage i kontinuerlig aktivering, hvor der højst måtte gå fire uger mellem hvert tilbud. Fra 1. januar 2022 er kravene til uddannelseshjælpsmodtagers deltagelse i intensiv, kontinuerlig aktivering forenklet, så der fremover må være op til fire måneder mellem hvert tilbud. Forenklingens hensigt er, at de unge i højere grad skal opleve, at de får indsatser, som er med til at forberede dem til at påbegynde en uddannelse - og at de ikke får tilbud for tilbuddets skyld.

Administrationen tilrettelægger aktiveringsindsatsen af uddannelseshjælpsmodtagere ud fra udvalgets beslutning om at følge de nye aktiveringsregler. For nogle enkelte unge kan det dog variere hvor lang tid der går mellem hvert aktiveringstilbud og tager afsæt i en konkret og individuel vurdering.

De nye reglers betydning for den gennemsnitlige varighed for unge på uddannelseshjælp følges tæt.

Af seneste opgørelse fremgår, at der ikke er sket en betydelig ændring i den gennemsnitlige varighed for unge på uddannelseshjælp i Greve Kommune og hele landet.

Antal unge på uddannelseshjælp		
Hele landet		
	Antal fuldtidspersoner	Gennemsnitlig varighed i procent
2020	35.017	31,0
2021	31.495	31,8
2022	29.035	32,2
Greve Kommune		
	Antal fuldtidspersoner	Gennemsnitlig varighed i procent
2020	219	30,4
2021	177	28,1
2022	143	28,1

Greve Kommune har en gennemsnitlig varighed under landsgennemsnittet i 2020, 2021 og 2022.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Økonomiske konsekvenser

Budgettet til den aktive beskæftigelsesindsats for unge på uddannelseshjælp er reduceret med 3 mio. kr. i 2023 og overslagsårene. Reduktionen har ikke haft økonomiske konsekvenser i forhold til den gennemsnitlige varighed for uddannelseshjælpsmodtagere. Det er på nuværende tidspunkt for tidligt at konkludere de økonomiske konsekvenser på længere sigt.

Tidsplan

Da udmøntningen af de ændrede regler på nuværende tidspunkt ikke har haft betydning for den gennemsnitlige varighed af de unges ydelsesforløb, vil administrationen fremadrettet orientere udvalget en gang om året.

Punkt 7: Orientering fra formanden/gensidig orientering

21-013722

Beslutning

Der var ingen orienteringer.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om eventuelle aktuelle emner.

Indstilling

Administrationen indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Punkt 8: Huskeliste og orientering fra administrationen

21-013719

Beslutning

Der var ingen orienteringer.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

I sagen gives et kort overblik over administrationens orienteringspunkter, og hvis der er emner på udvalgets huskeliste, vil den blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har følgende til orientering:

Punkt 9: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2023

21-013723

Beslutning

Taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I sagen gives et overblik over Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udvalgsmøder og møder i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Mødekalenderen er vedhæftet som bilag.

Bilag

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets kalender 2023 - april

Punkt 10: Underskriftsark

21-012521

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Elektronisk underskriftsark.