

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 01-12-2025

Mødedato	Mandag d. 01. december 2025 kl. 08:00
Mødested	Biblioteket, rådhuset
Mødedeltagere	Brigitte Klinskov Jerkel (Afbud), Kenneth Jerkel, Ronni Mark Nielsen, Liselott Blixt, Simon Østergaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af ErhvervsCentret Greves Handleplan 2026.....	4
ErhvervsCentret Greve - vedtægtsændringer.....	6
Evaluering af byrådsperioden og anbefalinger til kommende fagudvalg.....	8
Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 3. kv	10
Lukket: Henvendelser til formanden	13
Orientering fra formanden og gensidig orientering.....	14
Huskeliste og orientering fra administrationen.....	15
Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde- og aktivitetskalender 2025.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Punkt 2: Drøftelse af ErhvervsCentret Greves Handleplan 2026

25-009923

Beslutning

1. Orienteringen blev taget til efterretning.
2. Drøftet.

Afbud: Brigitte Klitskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Bestyrelsen for ErhvervsCentret Greve har udarbejdet Handleplanen 2026 for ErhvervsCentret Greve. Handleplanen har til formål at omsætte Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026 til konkrete indsatser til gavn for virksomhederne i Greve Kommune. Bestyrelsen fremlægger handleplanen og de konkrete indsatser som oplæg til en drøftelse med Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen om Handleplanen 2026 til efterretning, og
2. at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har en drøftelse af de konkrete indsatser med bestyrelsen for ErhvervsCentret Greve.

Sagsbeskrivelse

ErhvervsCentret er en kommunal institution med egne vedtægter og selvforvaltningsaftale. Det fremgår af selvforvaltningsaftalen, at bestyrelsen for ErhvervsCentret Greve skal udarbejde årlige handleplaner, der bidrager til at implementere den gældende vækst- og erhvervspolitik. Handleplanen besluttet af bestyrelsen i ErhvervsCentret Greve og forelægges Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget. Handleplanen indgår som "Bilag 1. Handleplan 2026".

Handleplanen tegner bestyrelsens retning og prioriteringer

Handleplanen omfatter ikke nødvendigvis samtlige indsatser, der bidrager til implementeringen af Vækst- og Erhvervspolitikken, men den tegner i hovedtræk bestyrelsens prioriteringer og måden, hvorpå bemanningen i ErhvervsCentret Greve disponerer sine ressourcer for at skabe en erhvervsvenlig kommune.

Det afspejler, at de erhvervspolitiske resultater skabes over flere år og kræver løbende en udvikling for at imødekomme virksomhedernes behov og Greve Kommunes ønsker om at samarbejde med virksomhederne – ikke kun ved direkte erhvervspolitiske resultater, men også på tværs af andre forvaltningsområder.

20 konkrete indsatser

Der er 20 konkrete indsatser i handleplanen. Alle indsatser bærer præg af, at ErhvervsCentret Greve er brobygger mellem virksomhederne og relevante erhvervspolitiske aktører i og uden for kommunen. Bestyrelsen for ErhvervsCentret Greve har prioriteret indsatserne inden for de fire politiske pejlemærker i Vækst- og Erhvervspolitikken og deres tilhørende effektmål:

- Rammevilkår i fokus
- Tæt samarbejde om arbejdskraft, opkvalificering og lærlingeforløb
- Grønt samarbejde om grøn vækst

- Relevant vejledning om iværksætteri og nystartede virksomheder.

Med afsæt i Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026 lægges der op til en drøftelse med følgende dagsorden.

Dagsorden

1. Velkomst og formål med mødet

Ved udvalgsformand Simon Østergaard

- Kort introduktion til mødet og formålet med dialogen.

2. Præsentation af Handleplan 2026

Ved bestyrelsesformand for ErhvervsCentret Greve Rasmus Mørch

- Baggrund og prioriteringer i handleplanen
- De fire pejlemærker og 20 konkrete indsatser.

3. Drøftelse af centrale indsatsområder fra Vækst- og Erhvervspolitikken

Fokus på dialog og gensidig sparring:

- Hvordan kan udvalget og ErhvervsCentret samarbejde om at styrke rammevilkårene for erhvervslivet?
- Hvordan kan vi sammen styrke indsatsen for arbejdskraft, opkvalificering og lærlinge?
- Hvordan øger vi samarbejdet om grøn vækst – både for de mindre og større virksomheder i kommunen?
- Hvordan kan etablerede samarbejder løfte iværksætterindsatsen, fx samarbejdet med GreveSolrødErhverv, Iværksætterdanmark og Erhvervshus Sjælland?

4. Eventuelt.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Øvrige forhold

Bestyrelsen for ErhvervsCentret Greve deltager i mødet. Bestyrelsen består af:

- Rasmus Mørch, bestyrelsesformand
- Pernille Beckmann, næstformand
- Bjarke Abel, bestyrelsesmedlem
- Helena Nymann, bestyrelsesmedlem og repræsentant for GreveSolrødErhverv
- Michael Kolding Jensen, bestyrelsesmedlem
- Lars Wiegaard, bestyrelsesmedlem
- Pia Jepsen, bestyrelsesmedlem.

Bilag

Bilag 1. Handleplanen 2026

Punkt 3: ErhvervsCentret Greve - vedtægtsændringer

25-005137

Beslutning

Godkendt.

Liselott Blixt (UP1) stemmer imod indstillingen, da det betyder, at mindretallet ikke kan komme i betragtning til posten.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

ErhvervsCentret Greves bestyrelse har ønsket at ændre deres vedtægter, så det kan rumme, at Byrådet sammensætning altid ændrer sig efter et valg og tilgodese, at hovedreglen om d'Hondts' metode fungerer.

Indstilling

Administrationen indstiller, at vedtægtens § 4, B ændres fra "Et Byrådsmedlem fra oppositionen, og som sidder i økonomiudvalget, er født medlem af bestyrelsen" til "Byrådet udpeger et medlem af og blandt byrådet efter d'Hondts' metode".

Sagsbeskrivelse

Byrådet godkendte den 25. juni 2025 (pkt. 32) ErhvervsCentret Greves vedtægter, dog ikke navneændringen.

Bestyrelsen er blevet opmærksom på, at de vedtagne vedtægter kan rumme udfordringer for det til enhver tid indvalgte Byråd at udpege efter den hovedregel, der gælder for udpegninger.

Bestyrelsen har derfor vedtaget en ændring af vedtægternes § 4 B som ændres fra

- Byrådsmedlem fra oppositionen, og som sidder i økonomiudvalget, er født medlem af bestyrelsen

til

- Byrådet udpeger et medlem af og blandt byrådet efter d'Hondts' metode.

Bestyrelsen har ønsket, at vedtægtsændringer sker nu, for at det kan få virkning for de udpegninger, der skal ske for de næste 4 år.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag 1. Vedtægter nuværende

Bilag 2. Vedtægter ny version

Bilag 3. Vedtægter med ændringer

Punkt 4: Evaluering af byrådsperioden og anbefalinger til kommende fagudvalg

25-009769

Beslutning

1. Godkendt.

2. Udvalget har følgende bemærkninger:

- Fastholde en meget aktiv beskæftigelsespolitik og være bevidst om, at når der prioriteres et område/målgruppe, kan det få betydning for andre.
- Fokus på problematikker omkring tilkendelse af førtidspension og overveje om der skal sættes ind over for særlige grupper.
- Anbefale en fortsat tæt sammenhæng og dialog mellem beskæftigelse og erhvervslivet og fortsætte med virksomhedsbesøg.
- Fortsætte med årshjulet og overveje om frekvensen for afrapportering skal sættes op.
- Arbejde for at seniorer herunder nedslidte kan forblive længere på et mere fleksibelt arbejdsmarked.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Udvalget får med denne sag mulighed for at evaluere arbejdet i byrådsperioden 2022-2025. Formålet er fælles refleksion over udvalgets politiske resultater i løbet af de seneste fire år. I forlængelse af dette kan udvalget pege på erfaringer og anbefalinger, der kan bringes videre til det kommende udvalg.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at fagudvalget evaluerer udvalgets arbejde i byrådsperioden 2022-2025, og
2. at udvalget peger på erfaringer og anbefalinger, der kan bringes videre til det kommende udvalg.

Sagsbeskrivelse

Formålet med drøftelsen er at samle op på fagudvalgets arbejde i den nuværende byrådsperiode og samtidig rette blikket mod kommende temaer og reformer, der vil præge udvalgets arbejdsfelt i den næste periode.

På mødet præsenteres:

- En status på arbejdet med Greveudfordringerne samt de indsatser, der udspringer af udvalgets politikker og strategier.
- Et overblik over reformer og udviklingsområder, der forventes at få betydning for udvalgets arbejde i den kommende byrådsperiode.

Drøftelsen skal give input til to centrale spørgsmål:

1. Hvad har udvalget opnået i perioden – både i forhold til de politiske mål, der blev fastlagt ved periodens begyndelse, og de indsatser, der er opstået undervejs?

2. Hvilke temaer, tendenser og udfordringer vurderer udvalget, at det vil være vigtigt at tage fat på i næste byrådsperiode?

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag 1. Beskæftigelsespolitik 2023-2026

Bilag 2. Vækst- og Erhvervs politik 2023 - 2026

Bilag 3. Greveudfordringer og rammebetingelser

Bilag 4. Greve-kommunes-vision-2022-2025-naturligvis-greve

Punkt 5: Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 3. kvartal 2024 - 2. kvartal 2025

25-012674

Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Sagen handler om Beskæftigelsesministeriets halvårslige benchmarking af kommunernes resultater af beskæftigelsesindsatsen. Benchmarkingen af kommunernes resultater er relevant for udvalget, da det viser, om Greve Kommune har flere eller færre borgere som modtager hjælp til forsørgelse end det forventes ud fra kommunens rammevilkår. En lav placering i rangeringen betyder, at kommunen har lavere udgifter til forsørgelse, end det kunne forventes. Greve Kommune har i seneste rangeringsperiode en placering som nummer 32, med 20 helårspersoner færre end hvad kommunens rammevilkår tilsiger og dermed færre udgifter end det kunne forventes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at udvalget tager Beskæftigelsesministeriets benchmarking for perioden 3. kvartal 2023 til 2. kvartal 2024 til efterretning, og
2. at udvalget godkender de opstillede ambitioner i de kommende opgørelsesperioder;
 - a. A-dagpengeområdet: 0-10 ledige færre, svarende til en rangering som nummer 40-50
 - b. Sygedagpengeområdet: 0-20 færre sygemeldte svarende til en rangering som nummer 30-40
 - c. Kontanthjælpsområdet: 50-60 borgere færre svarende til en rangering som nummer 18-25

Sagsbeskrivelse

Den 1. januar 2020 fik kommunerne større frihed til at planlægge beskæftigelsesindsatsen som følge af ændringer i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Samtidig besluttede et flertal i Folketinget, at kommunernes resultater løbende skal følges gennem benchmarking, som beskæftigelsesministeriet offentliggør hvert halve år.

I benchmarkingen måles kommunerne på antallet af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til det forventede antal ud fra kommunes rammevilkår. En lav rangering betyder, at kommunen klarer sig godt og bedre end rammevilkårene tilsiger. En høj rangering betyder, at kommunen klarer sig dårligere end forventet, hvilket kan føre til skærpet tilsyn. I sidste ende kan kommunen blive sat under administration indenfor beskæftigelsesområdet.

Den aktuelle benchmarkingrapport

Seneste rapport viser, at Greve Kommune har 20 helårspersoner færre på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår, hvilket placerer kommunen som nummer 32 i denne benchmarkingperiode. og har en placering som nummer 32 i denne benchmarkingperiode. Opgørelsen fremgår af nedenstående tabel.

Greve Kommune

Benchmark 3. kvartal 2024 til 2. kvartal 2025	Placering i benchmark	Forventet antal iht. rammevilkår	Faktisk Antal	Forskel
Antal helårspersoner, alle ydelser	32	2040	2020	-20
-Heraf A- dagpenge	60	550	560	10
-Heraf sygedagpenge	41	860	880	20
-Heraf kontanthjælp mv.	23	630	580	-50

Kilde: Jobindsats

Udviklingen i Greve Kommunes placering

Tabellen viser Greve Kommunes placering i den aktuelle benchmarking sammenholdt med placeringen i de seks foregående perioder:

Placering	3. kv.24 - 2. kv.25	1. kv.24 - 4. kv.24	3. kv.23 - 2. kv.24	1. kv.23 - 4. kv.23	3.kv.22- 2.kv.23	1. kv.22 - 4. kv.22	3.kv.21- 2.kv.22
Alle ydelser	32	30	19	12	23	19	18
-Heraf A- dagpenge mv.	60	77	55	84	83	63	39
-Heraf Sygedagpenge mv.	56	41	16	11	27	50	52
-Heraf Kontanthjælp mv.	23	25	21	11	16	13	16

Kilde: Jobindsats

Fra den forrige rangering til den aktuelle er Greve Kommune gået fra nummer 30 til nummer 32 for alle ydelsesmålgrupper. Samtidig er rangeringen forbedret på A-dagpenge og kontanthjælp mv., mens placeringen på sygedagpenge mv. er faldet.

A-dagpenge

I denne opgørelsesperiode ses en forbedring i forhold til den forrige opgørelsesperiode. I den forrige opgørelse blev Greve Kommune rangeret som nummer 77 og havde 20 flere a-dagpengemodtagere, end forventet ud fra rammevilkårene. I den aktuelle opgørelsesperiode er Greve Kommune rangeret som nummer 60 og har 10 a-dagpengemodtagere mere end forventet rammevilkårene tilsiger. (Bilag 1).

Sygedagpenge

På sygedagpenge- og jobafklaringsområdet er Greve Kommunes rangering steget fra nummer 41 til nummer 60. Ved denne placering har Greve Kommune 20 flere sygedagpengemodtagere end forventet ud fra rammevilkårene (Bilag 1).

Dette ligger under ambitionen for perioden, hvor målet var at opnå en rangering som nummer 15-25 og have 20-40 færre sygedagpengemodtagere end forventet.

Det er fortsat administrationens ambition at opnå en rangeringen som nummer 15-25 i de kommende opgørelsesperioder og have 20-40 færre sygedagpengemodtagere, end det forventede ud fra kommunens rammevilkår.

Kontanthjælp

For kontanthjælp (omfatter kontant- og uddannelseshjælp, hjemmelsendelses- og overgangsydelse, revalidering, ressourceforløb- og ledighedsydelse) er rangeringen forbedret fra nummer 25 til nummer 23. I den aktuelle opgørelse har Greve Kommune 50 helårspersoner færre på kontanthjælpsydelser end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Dette svarer til niveau i forrige opgørelse, hvor Greve Kommune også havde 50 færre helårspersoner (Bilag 1).

Ambitionen er at fastholde det lave antal af helårsmødtager af kontanthjælpsydelser i de kommende opgørelsesperioder. Udviklingen i forventet og faktisk antal helårspersoner på alle ydelseskategorier fra de ti forrige målinger frem til den aktuelle måling, fremgår af vedlagte bilag 1.

Sammenfatning

I forhold til forrige opgørelsesperiode er Greve Kommune i denne opgørelsesperiode gået frem i rangeringen for a-dagpenge og kontanthjælp mv. mens rangeringen for sygedagpenge er faldet. I forrige periode var kommunen samlet placeret som nummer 30 og havde 40 færre borgere på forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene. I den aktuelle opgørelsesperiode er Greve Kommune rangeret som nummer 32 og har 20 færre borgere på forsørgelse end forventet.

For A-dagpenge er rangeringen forbedret fra nummer 77 til nummer 60, og antallet af personer på A-dagpenge er faldet fra 20 flere end forventet til 10 flere end forventet.

På sygedagpenge og jobafklaringsforløb er rangeringen faldet fra nummer 41 til nummer 56, og antallet af personer på disse ydelser er steget fra 0 til 20 flere end forventet.

For kontanthjælp mv., som omfatter kontant- og uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse, er rangeringen forbedret fra nummer 25 til nummer 23, og antallet af personer på disse ydelser er uændret med 50 færre end forventet.

Lovgrundlag

Lov om Styring af Aktiv Beskæftigelsesindsats

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Lov om Aktiv Socialpolitik

Lov om Arbejdsløshedsforsikring

Lov om Sygedagpenge og Barsel mv.

Økonomiske konsekvenser

Orienteringen har ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser. For budget 2025–2028 er indregnet, at Greve Kommune har færre ydelsesmodtagere end rammevilkårene tilsiger.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Tidsplan

Det forventes at Beskæftigelsesministeriet ultimo marts 2026 vil offentliggøre en ny rangering for 1. kvartal 2025 – 4. kvartal 2025. Denne rangering vil blive forelagt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget umiddelbart herefter.

Bilag

Bilag 1. Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på de enkelte ydelser for 3. kvartal 2024 - 2. kvartal 2025

Bilag 2. Rangering af kommunerne i Region Sjælland 3. kvartal 2024 - 2. kvartal 2025

Punkt 6: Lukket: Henvendelser til formanden

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud: Brigitte Klinskov Jerkel

Punkt 7: Orientering fra formanden og gensidig orientering

Beslutning

Der var ingen gensidige orienteringer.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om aktuelle emner.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Formanden orienterer om:

Punkt 8: Huskeliste og orientering fra administrationen

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Administrationen giver et kort overblik over orienteringspunkter, og hvis der er emner på udvalgets huskeliste, vil de blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har følgende til orientering:

Information og data vedr. Det Frivillige Mentorkorps i Greve Kommune.

Opfølgning på KL jobCAMP den 23.-24. oktober 2025.

Punkt 9: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde- og aktivitetskalender 2025

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I sagen gives et overblik over Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møder og aktiviteter i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Møde- og aktivitetskalenderen og årshjul for rapportering af nøgletal til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget er vedhæftet som bilag.

Bilag

Bilag 1. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde- og aktivitetskalender 2025

Bilag 2. Årshjul til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget vedr. nøgletal 2025

Punkt 10: Underskriftsark

Beslutning

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Elektronisk underskriftsark.