

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2026-2029 d. 23-03-2026

Mødedato	Mandag d. 23. marts 2026 kl. 08:00
Mødested	Mødelokale 1
Mødedeltagere	Marc Genning, Lisbeth Wilstrup, Svend Rolff Heiselberg, Casper Wayert, Mehmet Zeki Dogru

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til det kriminalitetsforebyggende arbejde	4
Opfølgning på visionsseminar og videre proces.....	5
Delegationsplan for Greve Kommune, ændringer for 2026-29.....	7
Evaluering og stillingtagen til ordningen med kommunale tryghedsvagter.....	10
Søstre mod vold og kontrol - Midtvejsstatus.....	12
Reform - introduktion til fremtidens beskæftigelsesindsats.....	14
Rådighedssanktioner i Jobcenter Greve 4. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025.....	16
Reform - Kontanthjælp.....	18
Orientering fra formanden og gensidig orientering.....	21
Huskeliste og orientering fra administrationen.....	22
Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde- og aktivitetskalender 2026.....	23
Underskriftsark.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Punkt 2: Introduktion til det kriminalitetsforebyggende arbejde

26-002400

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Denne sag giver en introduktion til det kriminalitetsforebyggende arbejde med fokus på både den overordnede organisering og de centrale samarbejdsrelationer. Der fremlægges en præsentation der belyser, hvordan koordinering og samarbejde understøtter den kriminalitetsforebyggende praksis.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Greve kommune arbejder målrettet med kriminalitetsforebyggende indsatser både inden for børne- og ungeområdet samt voksenområdet. Tilgangen til forebyggelse og håndtering af kriminalitet bygger på et tæt samarbejde, vidensdeling og konkrete indsatser, der er forankret i Center for Børn og Familier, Center for Dagtilbud og Skoler og Center for Job og Social.

Administrationen vil på mødet præsentere en introduktion til organisering af det kriminalitetsforebyggende arbejde, herunder konkrete indsatser og samarbejdsrelationer:

- Kredsrådet - det formelle samarbejde mellem politi og kommuner i politikredsen.
- Lokalerådet - dialog om lokale udfordringer og forebyggende indsatser.
- § 115 samarbejdet - det kriminalitetsforebyggende samarbejde mellem kommune og politi med hjemmel i retsplejelovens § 115.
- Lokal SSP (Skole, Socialforvaltning, Politi) - forebyggelse af kriminalitet gennem tidlig indsats og samarbejde.
- Konkrete kriminalitetsforebyggende indsatser - målrettede indsatser der forebygger kriminalitet.
- Samarbejdsrelationer - interne og eksterne samarbejder med henblik på forebyggelse og håndtering af kriminalitet.

Udvalget får mulighed for at drøfte oplægget og stille spørgsmål til den kriminalitetsforebyggende indsats.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag 1. Introduktion til det kriminalitetsforebyggende arbejde - oplæg til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 3: Opfølgning på visionsseminar og videre proces

26-003307

Beslutning

Udvalget drøftede opfølgningen på visionsseminaret.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Som led i introduktionen af det nye byråd og med sigte på den kommende budgetproces var Byrådet den 28. februar 2026 samlet til visionsseminar. I denne sag samles der op på udvalgets refleksioner over seminarets indhold med særlige reference til udvalgets arbejde, udvikling og med blik for den kommende budgetproces.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter hvilke elementer fra visionsseminaret, der tages med i den videre proces i arbejdet med udvikling, politik og budgetproces.

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Byrådets visionsseminar skruede indledningsvis tiden tilbage til indledningen ved forrige byrådsperiode. Her blev der identificeret og arbejdet med de såkaldte Greve-udfordringer. Udfordringer som på daværende tidspunkt gav anledning til Byrådets fokus i forhold til at imødegå disse. Greve-udfordringer identificeret i 2022 var:

- Børn og unge i udsatte positioner
- Inkluderende fællesskaber
- Udfordringer med klimainsatsen
- Det specialiserede voksenområde
- Mangel på arbejdskraft
- Fastholde et værdigt ældreliv
- Den planlagte by er ved at være fuldt udbygget
- Efterslæb på vedligehold af kommunale bygninger

Med afsæt i Greve-udfordringer blev visionen "Naturligvis Greve - gennem helhedssyn og fællesskaber" udarbejdet og herefter blev der udarbejdet politikker og strategier med henblik på at understøtte arbejdet med at løse Greve-udfordringerne.

I et fagligt og økonomisk perspektiv har udfordringer, vision og politikker dannet baggrund for de efterfølgende budgetforlig og skabt en række udviklingsretninger i Greve Kommune.

Indholdet på visionsseminaret

På visionsseminaret delte genvalgte byrådsmedlemmer deres oplevelser med at arbejde langsigtet med udviklingsretninger som svar på udfordringerne. Der blev blandt andet delt erfaringer med at arbejde langsigtet og strategisk med at skabe en fælles udviklingsretning på det specialiserede voksenområde og tilblivelsen af Greve Kommunes fælles børne- og ungesyn.

Arne Ullum, chefredaktør på NB Medier, delte sine perspektiver på, hvordan man som kommune bør arbejde med strukturelle udfordringer og med et budskab om, at der er brug for langsigtede strategier og reformer og et fokus for

Byråd og fagudvalg i at være kontinuerlige og vedvarende ift. de udfordringer, der arbejdes med. Arne Ullums oplæg er vedlagt sagen som bilag 1.

På visionsseminaret var der indlagt sessioner, hvor det enkelte fagudvalg fik lejlighed til at drøfte udfordringer og udviklingsretninger og hvilke tanker udvalget umiddelbart gjorde sig om den videre udvikling inden for udvalgets område. Et centralt spørgsmål i drøftelserne var, hvorvidt politik og /eller udviklingsretning fortsat løser de udfordringer, som de enkelte udvalgsmedlemmer ser.

Endelig blev Byrådet præsenteret for de besluttede budgetanalyser. Indholdet i præsentationen handlede primært om baggrunden for valget af den enkelte budgetanalyse, hvad den foreløbige status på de enkelte budgetanalyser er, og eksempler på hvad budgetanalyserne forventeligt kommer til at indeholde. Følgende budgetanalyser er besluttet:

- Demografi
- Førtidspension
- Regelforenkling
- IT/digitalisering
- Fysiske rammer der understøtter læring og trivsel for alle børn
- Yderligere initiativer der understøtter tidlig indsats på børne- og ungeområdet
- Forventningsafstemning med borgerne og inddragelse af civilsamfundet
- Samarbejdsformer
- Ejendomsstrategi - kloge m2
- Ældrelivet i Greve Kommune

Den videre proces

Administrationen foreslår, at udvalget på mødet drøfter og samler op på visionsseminaret med særligt fokus på, hvad de enkelte udvalgsmedlemmer tog med sig hjem, og hvilke opmærksomhedspunkter der kan være for den videre proces hen over foråret.

Af vedlagte bilag 2 til sagen er skitseret et visuelt overblik over udvalgets møder frem til august og dermed op til årets budgetforhandlinger. I korte træk viser overblikket:

- På udvalgets møde i marts samles op på visionsseminaret og udvalget drøfter input til den videre proces.
- På udvalgets møde i maj fremlægges en foreløbig status på budgetanalyserne og udvalgets udvikling/udviklingsretning.
- På udvalgets møde i juni lægges der op til at der kan træffes beslutning om justeringer af politikker og udvikling/udviklingsretning.
- På udvalgets møde i august fremlægges de endelige budgetanalyser inden for udvalgets område.

Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Visionsseminaret og den i sagen skitserede proces er af afgørende betydning for den kommende budgetproces.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag 1. Oplæg fra Arne Ullum

Bilag 2. Udvalgets møder frem til august

Punkt 4: Delegationsplan for Greve Kommune, ændringer for 2026-29

25-013008

Beslutning

Anbefales.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Trafik- og Miljøudvalget, Plan- og Klimaudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Skole- og Børneudvalget, Sundheds- og Ældreudvalget, Social- og Handicapudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Resume

I forbindelse med tiltrædelse af det nye byråd blev det besluttet at ændre styrelsesvedtægten den 1. december 2025. Med denne sag skal ændringer i delegationsplanen som konsekvens af ændringer i styrelsesvedtægten godkendes. Herudover foreslås en række yderligere ændringer.

Indstilling

Administrationen indstiller, at ændringerne i delegationsplanen godkendes.

Sagsbeskrivelse

Greve Byråd vedtog på mødet den 1. december 2025 (pkt. 3) en ændring af Styrelsesvedtægten for Greve Byråd.

I styrelsesvedtægten fastlægger byrådet hvilke udvalg, der skal være, og hvilke opgaver udvalgene varetager. I styrelsesvedtægten henlægger Byrådet således beslutningskompetencen for en lang række sager til henholdsvis Økonomi- og Erhvervsudvalget og de stående udvalg.

Delegationsplanen angiver, på hvilket niveau en beslutning skal træffes, og i delegationsplanen kan udvalgene videredelegere beslutningskompetencen til administrationen.

Delegationsplanen skal med denne sag tilpasses ændringerne i udvalgsstrukturen i styrelsesvedtægten, der blev besluttet den 1. december 2025, jf. ovenfor. Herudover foreslår administrationen en række yderligere ændringer af delegationsplanen. I det følgende gennemgås de vigtigste ændringer, foreslået af administrationen.

Som bilag til sagen vedlægges bilag 1-5:

- Bilag 1. Gældende delegationsplan godkendt af Greve Byråd den 11. december 2023.
- Bilag 2. Gældende delegationsplan med ændringer grundet styrelsesvedtægt af 1. december 2025.
- Bilag 3. Udkast til delegationsplan indarbejdet ændringer af styrelsesvedtægt og ændringsønsker fra administrationen med vis ændringer.
- Bilag 4. Udkast til delegationsplan indarbejdet ændringer af styrelsesvedtægt og ændringsønsker fra administrationen i endelig version.
- Bilag 5. Notat om delegation på byggesagsområdet.

Forslag til ændringer fra administrationen

Vedr. Byrådet

Administrationen foreslår, at punktet om effektmål og resultatmål udgår, da disse ikke længere foretages, men fremgår implicit i politikkerne.

Vedr. Økonomi- og Erhvervsudvalget

Administrationen foreslår, at der indsættes punkt om, at Økonomi- og Erhvervsudvalget orienteres om retssager, hvor Greve Kommune er part.

Administrationen foreslår desuden en generel opdatering og mere hensigtsmæssig organisering af afsnittet vedrørende fast ejendom. Der foreslås samtidig en ændring i forhold til salg af mindre kommunale arealer på max. 300 m². Disse foreslås delegeret til administrationen for at lette sagsbehandlingen i sager om salg af meget små arealer.

Vedrørende servitutter og øvrige påtegninger i tingbogen samt forlængelse af byggefrister for solgte byggegrunde, foreslås det, at der ikke foretages en orientering af Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet i de sager, som ikke giver anledning til tvivl. Dette foreslås ændret, da det er i overensstemmelse med, hvordan det håndteres i praksis.

Der indsættes desuden et nyt punkt under afsnittet fast ejendom, hvor det præciseres, at sager om matrikulære ændringer af kommunal ejendom delegeres til administrationen, hvilket er i overensstemmelse med, hvordan det håndteres i praksis.

I afsnittet om køretøjer indsættes punkt om aftaler vedrørende leje af løsøre, som foreslås delegeret til administrationen.

Under turisme udgår politik og strategi, der er tale om konsekvensrettelse fra tidligere delegationsplansændringer, og at turisme er tænkt ind på anden vis, eksempelvis i kommuneplanen.

Vedr: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Under beskæftigelsesindsats udgår beskæftigelsesplan, da sådan ikke længere udarbejdes på grund af lovændringer.

Herudover foreslås det, at lejeforhøjelser er til beslutning og ikke orientering af udvalget.

Endelig foreslås det, at punkt om exit strategi for rockere og bandemedlemmer konsekvensrettes, da der ikke bliver udarbejdet en kommunal strategi, fordi strategien koordineres mellem KL, Politiet og Danmark Fængsler i det Det Nationale Exitkontaktpunkt.

Vedr: Plan- og Klimaudvalget

Administrationen foreslår, at de meget specifikke Retningslinjer for delegation på byggesagsområdet udgår (se bilag 5, Notat om byggesagsbehandlingen). Samtidig foreslås, at delegationsplanens tekst ændres til at fokusere på de overordnede linjer i byggesagsbehandlingen, hvor udvalget i stedet kan beslutte, hvis de ønsker at følge et område tættere i en periode.

Vedr: Trafik- og Miljøudvalget

Administrationen foreslår, at omklassificering af veje delegeres til administrationen.

Vedr: Kultur- og Fritidsudvalget

Under ”Idræt og Fritid” udgår punkterne om Idræts- og Fritidsunionen, Idrætsrådet og Fritidsrådet, som alle er nedlagt. I stedet indsættes punkt om Folkeoplysningsudvalget, som er oprettet siden sidste ændring af delegationsplanen i 2023.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Kommunikation

Delegationsplanen lægges på Greve Kommunes hjemmeside, når den er vedtaget af Byrådet.

Bilag

Bilag 1. Gældende delegationplan godkendt af Greve Byråd den 11. december 2023

Bilag 2. Gældende delegationplan med ændringer grundet styrelsesvedtægt fra 1. december 2025

Bilag 3. Udkast til delegationsplan indarbejdet ændringer af styrelsesvedtægt og ændringsønsker fra administration vis ændringer

Bilag 4 Udkast til delegationsplan indarbejdet ændringer af styrelsesvedtægt og ændringsønsker fra administration i endelig version

Bilag 5. Notat om delegation på byggesagsområdet

Punkt 5: Evaluering og stillingtagen til ordningen med kommunale tryghedsvagter

25-014153

Beslutning

1. Taget til efterretning med bemærkning om at vagterne runderer i tidsrummet kl. 15-24 torsdage-lørdage.
2. Godkendt med bemærkning om at udvalget ønsker besøg af de kommunale tryghedsvagter på udvalgets møde i august 2026.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

I forbindelse med budgetforliget 2024-2027 blev der aftalt en toårig forsøgsordning med kommunale tryghedsvagter i Greve Kommune. Ordningen blev sat i gang i april 2025 og er finansieret frem til udgangen af 2026. Ordningen er blevet midtvejsevalueret, og udvalget skal nu tage stilling til, om ordningen skal indgå i budgetprocessen for budget 2027-2030.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at evalueringsresultaterne tages til efterretning, og
2. at det godkendes, at den fremadrettede finansiering af ordningen oversendes til budgetforhandlingerne.

Sagsbeskrivelse

Baggrund

I budgetforliget 2024-2027 blev der afsat 0,350 mio. kr. i 2024 stigende til 0,700 mio. kr. i 2025 og 2026 til kommunale tryghedsvagter. Plan- og Tryghedsudvalget godkendte rammerne for ordningen den 8. oktober 2024 (pkt. 5). Udvalget lagde bl.a. vægt på at købe vagtydelsen, fremfor at ansætte vagterne, at vagterne skulle rundere i hele kommunen primært i tidsrummet kl.15-24 torsdag - lørdag samt at vagternes ruter hurtigt kunne ændres efter behov. Derudover besluttede udvalget, at ordningen skulle evalueres primo 2026.

Administrationen har nu evalueret ordningen, og udvalget skal tage stilling til, om den fremadrettede finansiering skal oversendes til budgetforhandlingerne for budget 2027-2030.

Resultaterne af midtvejsevalueringen

Evalueringen er gennemført som fokusgruppeinterview. Metoden er valgt, fordi den kan give et nuanceret indblik i, hvordan et relationelt og situationsbestemt fænomen som tryghed kan forstås, og hvordan tryghedsskabende aktiviteter som tryghedsvagter opleves i praksis. Hvis ordningen fortsætter, kan de kvalitative data suppleres med spørgsmål om tryghedsvagterne næste gang kommunen måler på trygheden.

De vigtigste pointer er gengivet nedenfor.

Lav kendskabsgrad

Ordningen med kommunale tryghedsvagter er generelt præget af lav kendskabsgrad. Mange samarbejdspartnere kender ikke ordningen/ved ikke, hvordan man tilkalder vagterne, og det har ikke været muligt at finde borgere, der har mødt tryghedsvagterne, og som vil stille op til interview. Sidstnævnte bunder muligvis i, at tryghedsvagterne primært møder unge i festlig tilstand eller i gang med utryghedsskabende aktiviteter.

Gode dialoger

Både samarbejdspartnere og vagterne beskriver mødet med/mellem borgerne og vagterne som en positiv oplevelse, iblandet en vis nysgerrighed mht. hvem tryghedsvagterne er og hvad man kan bruge dem til. Vagterne opleves som hjælpsomme og konfliktnedtrappende, og den utryghedsskabende adfærd minimeres, når vagterne er til stede. Mange, særligt de unge benytter tryghedsvagterne til at få en snak om "livet" og mulighederne for at foretage sig noget positivt. Spørger man vagterne, føler de sig respekteret og godt klædt på til at skabe tryghed og opbygge relationer.

Et tættere samarbejde

Gadeplansmedarbejdere, politi og tryghedsvagter mv. peger alle på, at ordningen kan skabe mere værdi/tryghed for borgerne, hvis der etableres en fast samarbejdsstruktur og bedre mulighed for at koordinere indsatser i forbindelse med konkrete udfordringer.

Administrationen har efterfølgende aftalt en samarbejdsstruktur, hvor 1) de centrale aktører mødes fast hver anden måned, 2) der holdes ad hoc-møder med aktuelle "problemejere", 3) der deles vagtrapporter og 4) parterne kommunikerer via Let dialog mellem møderne.

Er ordningen en succes?

Jf. evalueringen, er formålet med ordningen - at vagterne skaber tryghed ved at være synlige og til stede i kommunen på steder og tidspunkter, hvor der er behov, opfyldt, set i lyset af kommunens størrelse og økonomien i ordningen. Tryghedsvagterne har forsøgsvis været på arbejde om dagen, hvilket har givet nogle andre dialoger - og med andre borgertyper - end dem, de møder om aftenen. Her har fokus primært været på forebyggelse og relationsskabelse.

Plan- og Tryghedsudvalgets ønske om en fleksibel ordning, hvor vagterne er mest muligt "på gaden" og hurtigt kan flyttes, vurderes ligeledes at være opfyldt, idet kommunen med en enkelt opringning/mail kan målrette vagternes indsats mod aktuelle udfordringer. Samtidig viser de vagtrapporter, som kommunen modtager efter hver vagt, at vagterne er på gaden i hele arbejdstiden bort set fra, når de skriver rapport og transporterer sig rundt i vagtbilen.

Det er administrationens vurdering, at

1. ordningen virker "i situationen", men at effekten derudover er uvis,
2. der ligger et uforløst potentiale i at gøre ordningen mere synlig og tilgængelig for borgerne,
3. ordningen vil være mere attraktiv for borgere, boligselskaber og kommunale enheder mv., hvis de kan tilkalde vagterne direkte/akut, men det vil samtidig medføre flere forventninger og øget pres på ordningen og udfordre kommunens mulighed for styring.

Lovgrundlag

Lov om vagtvirksomhed og kommunale tryghedsvagter, § 1a, 1b og 1c samt bekendtgørelse nr. 1408 af 13. marts 2024.

Ovenstående lovgrundlag gør det muligt at ansætte kommunale tryghedsvagter i en treårig prøveperiode fra den 1. maj 2024. Ministeriet har ikke meldt yderligere ud, det vides derfor ikke, om kommunen kan fortsætte med tryghedsvagterne under denne ordning. Beslutningerne i denne sag er derfor under forudsætning af, at den nødvendige hjemmel kan tilvejebringes.

Økonomiske konsekvenser

Ordningen skal finansieres fra 2027, hvis ordningen med Tryghedsvagter skal fortsætte fra udgangen af 2026.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag1. Analyse vedr. tryghedsvagt - Præsentation for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 6: Søstre mod vold og kontrol - Midtvejsstatus

25-014601

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker besøg af Søstre mod vold og kontrol på et udvalgsmøde inden budgetforhandlingerne.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Plan- og Tryghedsudvalget besluttede 7. januar 2025 (pkt. 4) at støtte Søstre mod vold og kontrol med 50.000 kr. i hvert af årene 2025 og 2026. Udvalget besluttede samtidigt, at de ville have en midtvejsstatus på samarbejdet primo 2026. Udvalget får derfor en sag om de foreløbige resultater.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Foreningen Søstre mod vold og kontrol støtter kvinder og piger, der er udsat for negativ social kontrol og vold. "Søstre" uddanner frivillige, der bruger deres egne erfaringer med vold og kontrol til at formidle håb og redskaber til et liv i frihed uden vold og social kontrol. Formålet med de midler Greve Kommune har bevilget er, at uddanne lokale "søstre" og afholde aktiviteter i Greve Kommune, der formidler viden om og bekæmper vold og social kontrol.

Dokumenteret effekt for kvinderne

Samarbejdet med Søstre mod vold og kontrol har pr. 1. november 2025 støttet og oplyst 79 kvinder i Greve Kommune. Problemernes karakter er varierende, fra voldsomme sager med omfattende negativ social kontrol og vold til den anden ende af skalaen, hvor den negative sociale kontrol er mindre omfattende og mindre indgribende i kvindens/pigens liv. Udlændinge- og Integrationsministeriets sikkerhedskonsulenter har oplyst, at de i gennemsnit har haft to sager fra Greve Kommune om året, hvor der har været brug for at lave en sikkerhedsvurdering. Efter kommunen har indgået et samarbejde med Søstre mod vold og kontrol, har de fået knap 10 sager.

De lokale erfaringer understøttes af tre publikationer fra VIVE (2025) der dokumenterer, at foreningens frivillige spiller en central rolle i at styrke rettigheder og skabe varig forandring for kvinder udsat for vold og negativ social kontrol. Links mv. findes i bilag 1.

Stor interesse for foreningens arbejde i Greve Kommune

Siden samarbejdets start primo 2025 har foreningen rekrutteret og uddannet ti "søstre" i Greve Kommune, og uddannelsen af nye søstre i 2026 er allerede fuldt booket. Rekruttering sker via opsøgende civilsamfundsarbejde, netværk og sociale medier. Udover selve uddannelsen er der afholdt en række møder med frivillige, arbejdsgruppemøder, en studietur og forskellige former for sparring. Foreningen har ligeledes afholdt en temaaften i Portalen i Greve den 1. december 2025. Teamaftenen samlede ca. 120 deltagere og tiltrak både fagfolk og civilsamfund fra flere kommuner. Greve Kommune blev fremhævet som en foregangskommune, og andre kommuner har efterfølgende ladet sig inspirere og vist interesse for lignende indsatser.

Projektet opfylder målene

Som led i samarbejdet med Søstre mod vold og kontrol er der aftalt en række kvantitative mål, som foreningen skal leve op til. Målene fremgår af bilag 1. Det fremgår ligeledes af bilaget, at foreningen har levet 100 % op til målene i 2025, og at der ikke har været grund til justeringer, hverken af mål eller midler.

Søstre mod vold og kontrol er interesserede i at fortsætte samarbejdet, og administrationen vil forelægge en sag senere på året, hvor udvalget kan tage stilling en evt. videreførsel, når den nuværende støtteperiode udløber med udgangen af 2026.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Øvrige forhold

Samarbejdet understøtter Greve Kommunes vision ”Naturligvis Greve” og Integrations- og Hjemsendelsespolitikken.

Bilag

Bilag 1. Midtvejsstatus.

Punkt 7: Reform - introduktion til fremtidens beskæftigelsesindsats

26-002251

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde vil administrationen give en overordnet introduktion til beskæftigelsesreformen og de ændringer, reformen medfører for Greve Kommunes beskæftigelsesindsats. Introduktionen gives som et mundtligt oplæg og har til formål at give udvalget et fælles vidensgrundlag for de kommende politiske drøftelser om fremtidens beskæftigelsesindsats i Greve Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Oplægget tager afsæt i den tidligere introduktion til Beskæftigelses- og Integrationsområdet, præsenteret for udvalget den 12. januar 2026 (pkt. 3), og er afgrænset til beskæftigelsesreformen og de nye rammer for indsatsen.

Den 9. april 2025 indgik regeringen en politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. Reformen er efterfølgende vedtaget af Folketinget og træder i kraft i perioden 2026-2027.

Reformen er en af de største forenklinger af beskæftigelsesindsatsen i Danmark i mange år og har til formål at reducere proceskrav og bureaukrati, give kommunerne større lokal frihed, styrke den virksomhedsrettede indsats og understøtte, at borgerne hurtigere kommer i job eller uddannelse.

Administrationen vil på mødet give en introduktion til reformens hovedindhold og de ændringer, som får betydning for Greve Kommunes beskæftigelsesindsats. Introduktionen vil blandt andet give et overblik over:

Nye målgrupper i beskæftigelsesindsatsen og udfasning af eksisterende ordninger

Reformen indebærer en ny målgruppestruktur og justering eller udfasning af en række eksisterende ordninger med henblik på en mere enkel, sammenhængende og målrettet indsats.

Ændringer i indsatser og kontaktførelser

Krav til aktiviteter, kontakt og opfølgning ændres for at give større fleksibilitet og bedre mulighed for at tilpasse indsatsen til den enkelte borgers behov og situation.

Styrkelse af den virksomhedsrettede indsats

Reformen understøtter et øget fokus på samarbejdet med virksomheder, herunder praktik, opkvalificering og andre virksomhedsrettede aktiviteter.

Udviklingsretningen for beskæftigelsesindsatsen i Greve Kommune

Administrationen vil give et overblik over centrale faglige perspektiver, der kan danne grundlag for kommende politiske drøftelser om prioriteringer.

Økonomien i beskæftigelsesreformen

Reformen medfører store besparelser i kommunerne, som fordeles på jobcenterdrift og indsatser.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Beskæftigelsesreformens samlede afledte økonomiske konsekvenser for Greve Kommune fordelt på jobcenterdrift og indsatser fremgår af tabellen nedenfor.

Der er således tale om en samlet årlig besparelse på ca. 24 mio. kr. ved fuld indfasning fra 2031 og frem.

Aftale om beskæftigelsesreformen - økonomiske konsekvenser for Greve Kommune (mio. kr.).

Område	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
Jobcenterdrift (serviceudgifter)	-3,3	-8,3	-9,6	-9,9	-10,1	-9,9
- heraf uspecificerede besparelser	0,0	-0,9	-1,8	-1,8	-1,8	-1,8
- heraf initiativer i aftalen	-3,3	-7,4	-7,8	-8,1	-8,4	-8,1
Indsatser (vejledning, opkvalificering, mentor mv.)	-3,9	-8,4	-10,1	-10,8	-11,6	-11,8
- heraf uspecificerede besparelser	-2,0	-3,0	-3,9	-3,9	-3,9	-4,3
- heraf initiativer i aftalen	-1,9	-5,4	-6,2	-6,9	-7,7	-7,5
Øvrige udgifter (ydelse, adfærd, reserver mv.)	-1,3	0,3	0,0	-0,6	-2,0	-2,3
Total	-8,4	-16,5	-19,7	-21,3	-23,8	-24,0

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag 1. Introduktion til Fremtidens Beskæftigelsesindsats

Punkt 8: Rådighedssanktioner i Jobcenter Greve 4. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025

26-002570

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Sagen giver Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en status på anvendelsen af sanktioner over for modtagere af kontanthjælp og a-dagpenge i Greve Kommune. Status omfatter perioden 4. kvartal 2024 - 3. kvartal 2025 og sammenlignes med den foregående opgørelsesperiode.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Siden marts 2015 har de politiske udvalg med ansvar for beskæftigelsesindsatsen modtaget en halvårlig status på anvendelsen af sanktioner.

Greve Kommunes beskæftigelsespolitik lægger vægt på, at jobparate ledige selv tager ansvar for at komme i beskæftigelse. Manglende overholdelse af krav om rådighed, jobsøgning og deltagelse i tilbud kan medføre sanktioner. Sanktionerne anvendes som et redskab til at understøtte borgernes aktive ansvar for egen beskæftigelse.

De mest almindelige sanktioner tildeles ved udeblivelse fra samtaler i jobcentret eller fra beskæftigelsesrettede tilbud. I bilag 1 er der en beskrivelse af de forskellige sanktionsformer.

Denne status vedrører perioden 4. kvartal 2024 - 3. kvartal 2025.

Bilag 2 viser antallet og andelen af sanktionerede kontanthjælpsmodtagere og sammenlignes med perioden 2. kvartal 2024 - 1. kvartal 2025.

Bilag 3 viser tilsvarende oplysninger for modtagere af a-dagpenge. For modtagere af a-dagpenge er det a-kasserne, der foretager rådighedsvurderinger og træffer afgørelse om sanktion.

Tidligere omfattede orienteringen også modtagere af uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse. Disse ydelser er pr. 1. juli 2025 afskaffet og indgår nu under kontanthjælp, hvorfor særskilte opgørelser for disse målgrupper ikke længere er mulige.

I bilagene angiver rød markering den andel af hver forsørgelsesgruppe, der har modtaget en eller flere sanktioner inden for et år. Markeringen med blå viser det gennemsnitlige antal sanktioner pr. sanktionerede. I de tilfælde, hvor der er angivet en prik i bilagene, er det præcise antal personer ikke oplyst. Af hensyn til diskretion opgøres tal under tre ikke.

Tildelte sanktioner

Det samlede niveau for tildelte sanktioner ligger overordnet på samme niveau som i den foregående opgørelsesperiode (2. kvartal 2024 - 1. kvartal 2025).

Kontanthjælpsmodtagere

Antallet af sanktioner i Greve i forhold til forrige opgørelsesperiode er steget fra 338 til 384, hvorimod der for hele landet er sket et fald på 1.167.

I opgørelsesperioden har 9,9 procent af kontanthjælpsmodtagerne i Greve Kommune modtaget en eller flere sanktioner. I den foregående periode var andelen 10,4 procent (bilag 2).

På landsplan er 13,9 procent af kontanthjælpsmodtagerne sanktioneret i perioden, hvor det i forrige opgørelsesperiode var på 14,2 procent.

Greve Kommune ligger således under landsgennemsnittet i forhold andelen af sanktionere, men har et højere gennemsnitligt antal sanktioner pr. sanktioneret borger på 5,0 mod 4,5 for gennemsnittet i hele landet.

A-dagpengemodtagere

Andelen af sanktonerede a-dagpengemodtagere i Greve Kommune udgør 13,7 procent i opgørelsesperioden mod 13,8 procent i den foregående periode (bilag 3). Antallet af sanktioner er samlet set uændret med 281 sanktioner i perioden mod 283 i den foregående.

På landsplan er andelen af sanktonerede a-dagpengemodtagere 11,9 procent. Greve Kommune ligger dermed over landsgennemsnittet.

For a-dagpengemodtagere træffes afgørelse om sanktion af a-kassen. Kommunen kan indberette en borger til a-kassen, hvis det vurderes, at rådighedsforpligtelsen ikke overholdes.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Socialpolitik

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Lov om Integration

Lov om Arbejdsløshedsforsikring m.v.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Tidsplan

Administrationen vil om et halvt år forelægge en ny opgørelse over tildelte sanktioner for perioden 2. kvartal 2025 - 1. kvartal 2026.

Bilag

Bilag 1. Oversigt over de forskellige sanktionsformer

Bilag 2. Sanktioner kontanthjælp 4. kv. 24-3. kv. 25

Bilag 3. Sanktioner A-dagpenge 4. kv. 24-3. kv. 25

Punkt 9: Reform - Kontanthjælp

26-000379

Beslutning

1. Orienteringen blev taget til efterretning.
2. Godkendt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Sagen giver en status på implementeringen og den løbende opfølgning på kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft den 1. januar 2025 med virkning fra den 1. juli 2025. Da denne sag er første status for det nye Beskæftigelses- og Integrationsudvalg, indeholder sagen en kort introduktion til reformens hovedtræk og en opdatering på antallet af borgere på kontanthjælp i Greve Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning, og
2. at det godkendes, at der ultimo 2026 gives en ny statusopfølgning.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget besluttede på mødet i august 2025, jf. punkt 4 i beslutningsprotokollen, at udvalget fortsat orienteres halvårligt om kontanthjælpsreformen, herunder med en statusopfølgning primo 2026.

Kontanthjælpsreformen blev vedtaget i oktober 2023 med det overordnede formål at forenkle regelsættet for forsørgelsesydelse, styrke incitamentet til arbejde og forbedre vilkårene for børn i lavindkomstfamilier. Med reformen er tidligere ydelser samlet i ét kontanthjælpssystem med tre satser og tilhørende tillæg. Reformen trådte i kraft 1. januar 2025 med virkning fra 1. juli 2025.

Ydelsessatser

De nye forsørgelsesydelse består af tre grundsatser og reguleres årligt efter de gældende regler for regulering af overførselsindkomster. Mindstesatsen, på 7.095 kr., gives til borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, herunder blandt andet omfatter nyankomne flygtninge og indvandrere uden længerevarende ophold i Danmark eller fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Grundsatsen, på 7.529 kr., gælder for borgere under 30 år, der endnu ikke har tilstrækkelig erhvervs erfaring til at modtage den forhøjede sats. Den forhøjede sats, på 13.060., gives til borgere over 30 år og unge mellem 25 og 29 år, der har mindst 2,5 års fuldtidsarbejde inden for de seneste ti år.

Måltrettede tillæg

Reformen indeholder også måltrettede tillæg, som har til formål at understøtte børn og unge med særlige behov. Alle forsørgere modtager et børnetillæg, og enlige forsørgere på de laveste satser modtager et ekstra tillæg. Der ydes desuden et fritidstillæg til dækning af udgifter til børns fritidsaktiviteter. Borgere, der har været i kontanthjælpssystemet i mere end ét år, modtager medicintilskud. Unge mellem 18 og 29 år med særlige udfordringer modtager et ungetillæg som erstatning for det tidligere aktivitetstillæg.

Implementering i Greve Kommune

Greve Kommune har implementeret reformen og gennemført overgangen til de nye forsørgelsesydelse med fokus på korrekt vejledning og indplacering på de nye ydelser. Alle berørte borgere er orienteret skriftligt og har modtaget afgørelser om ydelsessats og eventuelle tillæg. Implementeringen er således gennemført på det administrative og ydelsesmæssige niveau. Implementeringen er også sket gennem løbende orientering og inddragelse på tværs af kommunens centre og i samarbejde med relevante eksterne samarbejdspartnere.

Status på borgere fordelt på nye ydelsessatser

Dette afsnit giver en status på antallet af borgere på kontanthjælp i Greve Kommune, fordelt på de nye ydelsessatser.

Pr. januar 2026 viser administrationens gennemgang, at 503 borgere i Greve Kommune er omfattet af reformens nye ydelsesstruktur. Fordelingen på de nye ydelsessatser fremgår af nedenstående tabel:

Kontanthjælpssats	Antal personer i juni 2025	Antal personer i januar 2026
Mindstesats (6.553 kr.)	117	155
Grundsats (6.955 kr.)	147	167
Forhøjet sats (12.064 kr.)	164	181
I alt	428	503

En væsentlig del af stigningen skyldes, at Greve Kommune i perioden har modtaget 69 personer over 18 år, som har fået opholdstilladelse efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, og som er indplaceret på forsørgelsesydelse.

Lønnet arbejde

Et af reformens centrale mål er at øge incitamentet til lønnet arbejde. Pr. januar 2026 har 35 borgere lønindtægt suppleret med kontanthjælp. Fordelingen fremgår af nedenstående tabel:

Kontanthjælpssats	Antal med lønindtægt juni 2025	Antal med lønindtægt januar 2026
Mindstesats	3	9
Grundsats	2	8
Forhøjet sats	5	18
I alt	10	35

Antallet af borgere med lønindtægt er steget fra 10 til 35 sammenlignet med tidligere opgørelse. Udviklingen indikerer, at reformens mål om øget tilknytning til arbejdsmarkedet i nogen grad er ved at blive realiseret. En del borgere har fortsat komplekse udfordringer, som kræver længerevarende og individuelt tilpassede indsats. Administrationen følger derfor denne gruppe tæt for at sikre, at de får den nødvendige støtte til at fastholde og udvikle tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Risiko for hjemløshed og opfølgning på borgere med særligt fokus

For nogle borgere medfører kontanthjælpsreformen et lavere ydelsesniveau og dermed øget økonomisk sårbarhed. I den forbindelse blev Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget i august 2025 (pkt. 4) orienteret om en mindre gruppe på ca. 15 borgere, hvor reformen blev vurderet at kunne få væsentlig betydning for borgernes livssituation på grund af et begrænset rådighedsbeløb og dermed potentiel risiko for betalingsproblemer i forhold til husleje og i yderste konsekvens hjemløshed. Det drejede sig primært om unge med psykiske diagnoser og særlige støttebehov samt borgere, der som følge af opholds- og beskæftigelseskravet overgik til mindstesatsen.

Administrationens opfølgning viser, at borgerne er afklaret i forhold til ydelse og indsats, og at der er iværksat relevante socialfaglige tiltag. Der er på nuværende tidspunkt ikke konstateret udsættelser eller hjemløshed blandt denne gruppe, og udviklingen følges fortsat tæt.

Administrationen har desuden ansøgt om midler fra den statslige pulje til midlertidigt økonomisk huslejetilskud i 2026. Midlerne kan, hvis de tildeles, anvendes som et supplerende redskab i indsatsen for de mest udsatte borgere med henblik på at forebygge hjemløshed.

Forebyggende indsats

Der ydes målrettet vejledning om økonomi og boligstøtte, og hvor betingelserne er opfyldt, anvendes enkeltydelser og andre midlertidige støttemuligheder med henblik på at forebygge økonomiske vanskeligheder og risiko for udsættelse. Administrationen har samtidig fokus på korrekt ydelsesadministration, tværfagligt samarbejde og understøttelse af borgere med komplekse problemstillinger.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.
Lov om aktiv socialpolitik.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune, da eventuelle mer- eller mindreudgifter som følge af omlægningen af kontanthjælpssystemet bliver kompenseret over budgetgarantien.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag 1. Ny ydelsesstruktur for kontanthjælp – ydelsesgrupper og tillæg

Punkt 10: Orientering fra formanden og gensidig orientering

Beslutning

Formanden for udvalget orienterede om en borgersamtale og et møde med Greve Boligselskab.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om aktuelle emner.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Formanden orienterer om:

Punkt 11: Huskeliste og orientering fra administrationen

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning, idet administrationen også orienterede om henvendelse fra Politiet.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Administrationen giver et kort overblik over orienteringspunkter, og hvis der er emner på udvalgets huskeliste, vil de blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har følgende til orientering:

- Orientering om Social- og Boligministerens tolkning af EU dom vedr. den danske parallelsamfundslovgivning (bilag 1).
- Referat af møde i Lokalrådet den 19. februar 2026 (bilag 2).

Bilag

Svar fra social- og boligministeren - 18. februar 2026

Bilag 2. Referat fra møde i Greve Lokalråd 19. februar 2026

Punkt 12: Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde- og aktivitetskalender 2026

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

I sagen gives et overblik over Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møder og aktiviteter i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Møde- og Aktivitetskalenderen er vedhæftet som bilag.

Bilag

Bilag 1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde- og aktivitetsplan 2026

Punkt 13: Underskriftsark

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Elektronisk underskriftsark.