

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 20-10-2025

Mødedato	Mandag d. 20. oktober 2025 kl. 08:00
Mødested	Trappetårnet 5. sal
Mødedeltagere	Liselott Blixt, Simon Østergaard, Ronni Mark Nielsen, Brigitte Klinskov Jerkel, Kenneth Jerkel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt bestyrelsesmedlem i ErhvervsCentret Greve.....	4
Rundbordssamtale med GreveSolrødErhverv.....	6
Orientering om erhvervsvenlighed i Greve Kommune – DI's kommuneark og Iris Groups vækstreg	8
Flytning af det frivillige mentorkorps.....	11
Nøgletal for udviklingen af forsørgelsesydelse, status oktober 2025.....	13
Budgetopfølgning 2 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.....	16
Orientering fra formanden og gensidig orientering.....	18
Huskeliste og orientering fra administrationen.....	19
Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde- og aktivitetskalender 2025.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Punkt 2: Nyt bestyrelsesmedlem i ErhvervsCentret Greve

25-009920

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I denne sag skal der træffes beslutning om udpegelsen af et nyt bestyrelsesmedlem til bestyrelsen for ErhvervsCentret Greve. Pia Bjørnlund Olsen er udtrådt af bestyrelsen, og bestyrelsen besluttede derfor den 21. august 2025 at indstille Pia Jepsen, ejer og direktør i Tømrer- og Snedkerfirmaet Jeppe Jepsen, som nyt bestyrelsesmedlem.

Begrundelse for at sagen behandles for lukkede døre

Administration vurderer, at sagen skal behandles for lukkede døre, da sagen indeholder oplysninger om bedømmelse af personlige forhold, jf. Forretningsorden for Greve Byråd, § 1, stk. 2, nr. 1 og Retssikkerhedsloven § 17. Behandlingen for lukkede døre sker af hensyn til at overholde tavspilgten og beskytte private interesser. Administrationen vurderer, at navnet på det nye bestyrelsesmedlem kan offentliggøres, når Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har godkendt indstillingen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkender Pia Jepsen som nyt bestyrelsesmedlem i ErhvervsCentret Greve.

Sagsbeskrivelse

Pia Bjørnlund Olsen meddelte i juni 2025, at hun ønskede at udtræde af bestyrelsen. Hendes afgang efterlader en ledig plads, som skal besættes af en virksomhedsrepræsentant.

Formanden, næstformanden og erhvervschefen i ErhvervsCentret Greve har i den forbindelse drøftet mulige kandidater. På baggrund af disse har formanden og erhvervschefen haft en dialog med Pia Jepsen, ejer og direktør i Tømrer- og Snedkerfirmaet Jeppe Jepsen, om bestyrelsesarbejdet.

På bestyrelsesmødet den 21. august 2025 besluttede bestyrelsen enstemmigt at indstille Pia Jepsen til den ledige bestyrelsespost.

Baggrund for indstillingen

Pia Jepsen ønsker at indtræde i bestyrelsen og udtrykker, at hun vil bidrage aktivt til den fremtidige erhvervsudvikling i Greve Kommune. Det vil blandt andet være inden for områderne:

Samarbejdet med Greve Kommune om arbejdskraft og uddannelse

Pia Jepsen har gennem en årrække haft et tæt samarbejde med Greve Kommune, blandt andet med fokus på at styrke tilgangen af faglært arbejdskraft gennem lærlingeordninger. Hun har løbende dialoger med både Greve Jobcenter og ErhvervsCentret Greve om rekruttering, både ift. socialt ansvar med borgere længere fra arbejdsmarkedet og ordinær arbejdskraft, herunder også positiv omtale af håndværksfagene.

Repræsenterer den største branche målt på beskæftigelsesområdet

Greve Kommunes erhvervsstruktur er kendetegnet ved en høj koncentration af job inden for bygge og anlæg, og branchen har haft den største jobvækst i kommunen siden 2018. Ifølge den seneste rapport fra Iris Group var der 2567

fuldtidsbeskæftigede i kommunen inden for denne branche, og administrationen får med udpegelsen af Pia Jepsen specialiseret viden om branchen med i bestyrelsen.

Fortaler for erhvervsfremmesystemet

I sin virksomhed Tømrer- og Snedkerfirmaet Jeppe Jepsen har Pia været i forløb hos Erhvervshus Sjælland omkring fx ejerskifte og digitaliseringsprojekter. Pia har ad flere omgange omtalt Erhvervshus Sjælland positivt og kan ikke forstå, hvorfor flere ikke anvender erhvervshusene. Pia ønsker at bidrage til, at Greve Kommune får flere lokale virksomheder i disse forløb.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Kommunikation

Hvis Pia Jepsen bliver godkendt til bestyrelsen, kommunikerer ErhvervsCentret om hendes indtræden på sociale medier og ErhvervsCentrets hjemmeside.

Punkt 3: Rundbordssamtale med GreveSolrødErhverv

25-009921

Beslutning

Drøftelserne blev taget til efterretning med ønsker og bemærkninger fra GreveSolrødErhverv om et fortsat fokus på

- samarbejdet med Erhvervscentret som én indgang til kommunen,
- deltagelse i samarbejdet med Code of Care
- etablering af et frivilligt mentorkorps blandt virksomhedsledere,
- byggesagsbehandling,
- at fremme faguddannelserne i folkeskolerne.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget inviterer hvert år den lokale erhvervsforening GreveSolrødErhverv til en rundbordssamtale for at drøfte den erhvervspolitiske indsats i Greve Kommune. Formålet er at få input til det videre arbejde med Vækst- og Erhvervspolitikken og den administrative understøttelse heraf.

Indstilling

Administrationen indstiller, at drøftelserne på rundbordssamtalen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Formålet med rundbordssamtalen er at få input, der kan videreudvikle den administrative understøttelse af Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026.

Samtalen tager således udgangspunkt i de fire pejlemærker i politikken:

1. Rammevilkår i fokus
2. Øget kendskab til kommunens udbud
3. Tæt samarbejde om arbejdskraft, opkvalificeringer og lærlingeforløb
4. Relevant vejledning for iværksætteri og nystartede virksomheder.

Da afslutningen på den firårige indsats nærmer sig, vil det være optimalt at tage en drøftelse af indsatserne og se ind i, hvordan områderne kan videreudvikles.

Dagsorden for rundbordssamtalen:

- Velkomst og formål med rundbordssamtalen
- Kort bordrunde med præsentation af deltagere
- GreveSolrødErhvervs input til udvalget om virksomhedernes behov
- Hvordan kan vi som virksomheder bidrage til udviklingen i Greve Kommune?
- Fælles drøftelse om samarbejde.

Der er afsat 45 minutter til rundbordssamtalen.

Mødedeltagerne har til orientering fået tilsendt Greve Kommunes Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026, ErhvervsCentret Greves handleplan for 2025 samt erhvervsanalyserne fra både DI og Iris Group, som begge analyserer erhvervsdynamikkerne i Greve Kommune (bilag 1-4).

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Øvrige forhold

Følgende medlemmer af GreveSolrødErhverv vil deltage i drøftelsen:

- Brian Skov Andersen
- Helena Nymann
- Susanne Schou Herbst.

Derudover deltager bestyrelsesformand for ErhvervsCentret Greve, Rasmus Mørch.

Bilag

Bilag 1. Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026

Bilag 2. Handleplanen 2025

Bilag 3. Iris Groups erhvervsanalyse

Bilag 4. DI's erhvervsanalyse

Punkt 4: Orientering om erhvervsvenlighed i Greve Kommune – DI's kommuneark og Iris Groups vækstregnskab 2025

25-010616

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Sagen beskriver DI's analyse af den lokale erhvervsvenlighed og IRIS Groups vækstregnskab. Analyserne viser et samlet billede af styrker og udfordringer i Greve Kommunes erhvervsliv, og de udgør derfor en væsentlig referenceramme for at vurdere og kontinuerligt udvikle den erhvervspolitiske indsats i kommunen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

DI's analyse af den lokale erhvervsvenlighed og IRIS Groups vækstregnskab viser et samlet billede af styrker og udfordringer i Greve Kommunes erhvervsliv.

Analysen fra DI har metodiske svagheder, som medfører nødvendige forbehold for resultaterne. Når det er nævnt, placerer analysen Greve på en 64.-plads nationalt, hvilket er en fremgang på 14 pladser ift. sidste år. På tre ud af analysens fire kategorier klarer Greve Kommune sig bedst i Østsjælland, men kategorien Infrastruktur og energi trækker ned.

IRIS Group placerer Greve som nr. 40 i Danmark. Det er en fremgang på to pladser ift. sidste år og skal særligt forklares med fremgangen inden for iværksætteri og vækstvirksomheder.

DI's analyse af erhvervsvenlighed (2025):

- En lav svarandel på 85 ud af 2600 skattepligtige virksomheder i Greve Kommune betyder, at analysens resultater ikke kan anses for at være repræsentative for det samlede erhvervsliv i Greve Kommune. Resultaterne skal derfor behandles med forbehold.
- Greve Kommune ligger som nr. 64 i den samlede placering. Det er en fremgang på 14 pladser ift. sidste år.
- DI har forenklet analysen i år og er gået fra ti til fire kategorier (jf. bilag 2. DI's metoderapport for erhvervsanalysen). Disse er:
 - Overordnet erhvervsvenlighed og dialog (56)
 - Infrastruktur og energi (86)
 - Uddannelse og arbejdskraft (40)
 - Kommunal administration (46).
- I tre ud af de fire kategorier ligger Greve Kommune højere end den gennemsnitlige placering for kommuner i landsdelen Østsjælland.
- Fremgangen skal særligt forklares med bedre resultater i kategorierne Overordnet erhvervsvenlighed og dialog og Kommunal administration.
- DI konkluderer en fremgang for Greve Kommune og opfordrer til indsatser omkring infrastruktur og energi samt udenlandsk arbejdskraft.

Hele analysen kan læses i bilag 1. DI's erhvervsanalyse.

IRIS Groups vækstregnskab (2025):

- Greve Kommune placeres som nr. 40 samlet, en fremgang fra nr. 42 året før.
- De tre indekser i vækstregnskabet er:
 - Arbejdspladser, indkomst og produktivitet (51)
 - Iværksætteri og vækstvirksomheder (20)
 - Eksport (63).
- Det er værd at bemærke den gode placering for iværksætteriet og vækstvirksomhederne, som skal forklares med en høj andel vækstvirksomheder (nr. 12) og udvikling i antal vækstvirksomheder (8). Det er klart området, hvor Greve Kommune scorer højest.
- Der ses en mindre tilbagegang på arbejdspladser, indkomst og produktivitet (nr. 51) samt på eksport (nr. 63). Henholdsvis fra pladserne 41 og 58 i 2024.

Iris Groups erhvervsanalyse kan læses i bilag 4.

Et samlet billede af erhvervslivet i Greve Kommune

Analyserne tegner et billede af, at Greve Kommune er i fremgang, og de indikerer dermed, at de erhvervspolitiske indsatser er på rette vej. Der er en dynamisk erhvervsstruktur med gode forudsætninger for vækst og iværksætteri, og det er fortsat brancherne bygge og anlæg, transport og detailhandel, som dominerer erhvervsstrukturen.

Virksomhederne kvitterer for kommunens øgede fokus på dialog, hvilket særligt bør fremhæves i resultaterne fra DI's analyse, hvor Greve Kommune går 24 pladser frem i kategorien "Overordnet erhvervsvenlighed og dialog". Netop dialogen med virksomhederne har været højt prioriteret i ErhvervsCentret Greves årlige handleplaner. Et meget tæt samarbejde mellem ErhvervsCentret og Greve Jobcenter har også haft som fokus at forbedre virksomhedernes oplevelse af samarbejdet, herunder med fællesindsatser som velkomstbreve til nye virksomheder, fællesbesøg og månedlige statusmøder for samarbejdet med vidensdeling om virksomhederne, og hvad der bør prioriteres fremover. Det gode samarbejde justeres løbende og efter virksomhedernes behov, ligesom der er fokus på at flugte indsatserne med initiativerne i den nye Beskæftigelsesreform.

Analyserne peger på, at der er potentiale for at løfte resultaterne inden for infrastruktur og energi, udenlandsk arbejdskraft, produktivitetsudvikling og eksport, jf. bilag 3. DI's pressemeddelelse og bilag 4. Iris Groups erhvervsanalyse.

ErhvervsCentret har allerede flere initiativer i gang, der har potentiale til at bidrage til et løft af disse områder. Der er fx løbende drøftelser med de lokale virksomheder om, hvordan infrastrukturen i erhvervsområderne kan forbedres, og der har været konkrete initiativer i spil, bl.a. projektet De Lilla Spor, hvor der gennemføres forsøg med delecykler, der kan forbinde stationerne i Greve med erhvervsområderne.

ErhvervsCentret har ligeledes stort fokus på at formidle støtte til bl.a. eksportfremme, som Erhvervshus Sjælland tilbyder virksomhederne. Det har potentiale til at bidrage til en positiv udvikling inden for eksportområdet. Ligeledes følger ErhvervsCentret tæt de muligheder, som en ny Femern-forbindelse evt. kunne tilbyde de lokale virksomheder, blandt andet via et nyt kommissorium gennem Erhvervshus Sjælland.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag 1. DI's erhvervsanalyse

Bilag 2. DI's metoderapport for erhvervsanalysen

Bilag 3. DI's pressemeddelelse

Bilag 4. Iris Groups erhvervsanalyse

Punkt 5: Flytning af det frivillige mentorkorps

25-011847

Beslutning

1. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget, at administrationens indstilling godkendes med bemærkning om, at overdragelsen af opgaven sker pr. 1. januar 2026, at det årlige måltal på 25 matches og 10-14 par (mentor og mentee) som minimum fastholdes, og at udvalget orienteres halvårligt om udviklingen i relation til måltallet.
2. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget, at administrationens indstilling godkendes med bemærkning om, at midlerne tilgår FrivilligCenter Greve pr. 1. januar 2026, og at opgaven og de økonomiske midler bliver indarbejdet i den Samarbejds- og driftsaftale for FrivilligCenter Greve, som Byrådet godkendte på mødet den 1. oktober 2025.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

På Byrådets møde den 1. oktober 2025 (pkt. 19) blev der behandlet samarbejds- og driftsaftale for FrivilligCenter Greve 2026-28.

Byrådet godkendte samarbejds- og driftsaftalen med bemærkning om, at Byrådet ønsker at flytte opgaven og økonomien vedr. det frivillige mentorkorps fra Greve Kommune til FrivilligCenter Greve. Dette med respekt for den påkrævede MED-proces der hører til. Derfor ønsker Byrådet, at MED inddrages forud for at der forelægges en sag om overflytning af opgaven til endelig beslutning på Byrådets møde den 24. november 2025. MED har nu været inddraget og deres høringssvar er vedlagt sagen som bilag.

I sagen skal der således træffes beslutning om eventuel overflytning af opgaven fra Greve Kommune til FrivilligCenter Greve.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. *at det godkendes, at opgaven vedr. det frivillige mentorkorps overflyttes fra Greve Kommune til FrivilligCenter Greve, og*
2. *at såfremt det godkendes at overflytte opgaven vedr. det frivillige mentorkorps fra Greve Kommune til FrivilligCenter Greve godkendes det, at flytte budgettet på 470.000 kr. årligt fra rammen for frivillige mentorer til rammen for støtte til foreninger.*

Sagsbeskrivelse

I forbindelse med budgetprocessen for 2025-28 er der i budgetmaterialet beskrevet den opgave, som det frivillige mentorkorps udfører, dens organisering og økonomi. Det udarbejdede effektiviserings- og besparelsesforslag er vedlagt sagen som bilag 1. Forslaget er at flytte opgave og budget vedr. det frivillige mentorkorps fra Greve Kommunes Center for Job og Socialservice til FrivilligCenter Greve.

Af forslaget fremgår endvidere, at det frivillige mentorkorps har eksisteret siden 2015 med det formål, at være forebyggende i relation til behovet for professionel hjælp, at støtte borgere i uddannelsesforløb samt at forblive selvforsørgende. Tilbuddet er målrettet unge mellem 15-29 år.

Tilbuddet er organiseret i Jobcentrets Aktive Tilbud (JAT) med en koordinator, som arrangerer kurser og underviser de frivillige mentorer, samt holder første samtale med de unge og matcher dem med mentorerne. Årligt tilknyttes 25 unge en

frivillig mentor og der uddannes 8-11 frivillige mentorer årligt.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Det årlige budget til det frivillige mentorkorps udgør 0,470 mio.kr. Budgettet er del af rammen for aktivitetsbudgettet til borgere - som ligger udenfor servicerammen. Flyttes budgettet og opgaven til FrivilligCenter Greve vil budgettet blive placeret på rammen for støtte/tilskud til foreninger - som ligger indenfor servicerammen.

Øvrige konsekvenser

Administrationen forstår forslaget således, at opgaven fortsat skal udføres, og at det alene handler om at flytte opgaven og midlerne hertil.

Høring

Ved ændring af vilkår for medarbejdernes udførelse af en opgave skal MED inddrages.
MED-udvalgets høringssvar er vedlagt sagen som bilag 2.

Kommunikation

På baggrund af Byrådets endelige stillingtagen i sagen vil administrationen kommunikere beslutningen og forberede en eventuel overdragelse af opgave og økonomi til FrivilligCenter Greve.

Bilag

Bilag 1. Budgetmateriale Det frivillige mentorkorps

Bilag 2. Referat Tillægsreferat 081025

Punkt 6: Nøgletal for udviklingen af forsørgelsesydelse, status oktober 2025

25-010459

Beslutning

De opstillede nøgletal blev taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker en sag på et kommende møde med afdækning af, hvad det vil koste at få nøgletal på borgere fra ikke-vestlige lande på førtidspension.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Med denne sag får udvalget indblik i nøgletal på forsørgelsesområdet i Greve Kommune. Tallene sammenlignes med både hele landet og Region Sjælland og viser udviklingen i de enkelte forsørgelsesydelse for en given måned sammenlignet med samme måned året før. Formålet med rapporteringen er at kvalificere udvalgets drøftelser i forhold til de ønskede effekter i beskæftigelsespolitikken samt give udvalget mulighed for at identificere områder, som eventuelt ønskes uddybet på kommende møder.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager de opstillede nøgletal til efterretning.

Sagsbeskrivelse

På udvalgs mødet den 22. april 2024 (pkt. 5) godkendte Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget en plan for løbende rapportering af nøgletal på beskæftigelsesområdet, som skal følge budgetopfølgning 1 og 2. Da begge budgetopfølgninger i 2025 falder i 3. og 4. kvartal, besluttede udvalget på mødet den 6. januar 2025, at orienteringen om udviklingen i borgere på ydelse fremover rapporteres i juni og oktober måned.

Rapporteringen skal understøtte udvalgets indblik og drøftelser af den beskæftigelsesrettede indsats samt opfyldelsen af de ønskede effekter i Beskæftigelsespolitikken.

Rapportering af nøgletal tager udgangspunkt i de seks vedlagte bilag.

Indhold i de seks bilag

Bilag 1 er en læsevejledning der bidrager til forståelsen af nøgletallenes kontekst og betydning. Den introducerer og forklarer indholdet i bilag 2 til 6, for at give en grundlæggende forståelse af nøgletallene.

Bilag 2 til 6 understøtter nøgletallene ved at præsentere og illustrere de data, der er anvendt i analysen.

Administrationen vil i det følgende give en kort opsummering af de tendenser, som nøgletallene viser for hvert bilag.

Aktuelle ledighedsprocent og beskæftigelses- og erhvervsfrekvens for 2023 (Bilag 2)

I juli 2025, hvor det seneste tal fra Danmarks Statistik er opgjort, var ledigheden i Greve Kommune 2,2 %. Det er lavere end både landsgennemsnittet på 2,8 % og ledigheden i Region Sjælland på 2,4 %.

Beskæftigelses- og erhvervsfrekvensen offentliggøres én gang årligt i november for det foregående år. Der anvendes derfor tal for 2023, som blev offentliggjort i november 2024. Tallene for 2024 offentliggøres af Danmarks Statistik i november 2025.

I 2023 var beskæftigelses- og erhvervsfrekvensen for personer i alderen 16-66 år i Greve Kommune omkring 4 procentpoint højere end både landsgennemsnittet og Region Sjælland. Forskellen gør sig gældende for både mænd og kvinder.

Beskæftigelses- og erhvervsfrekvensen for indvandrere fra ikke-vestlige lande i Greve Kommune ligger 4,5 procentpoint over både landsgennemsnittet og Region Sjælland.

Udviklingen af midlertidige ydelsesmodtagere (Bilag 3)

I juni 2025 var antallet af midlertidige ydelsesmodtagere i Greve Kommune 0,5 % lavere end året før. Til sammenligning faldt antallet i hele landet med 3,7 % og i Region Sjælland med 1,9 % i samme periode.

I opfølgelsesperioden er det i Greve Kommune især antallet af modtagere af sygedagpenge og ressourceforløb, der er faldet mest. På landsplan har de største fald været blandt modtagere af kontant- og uddannelseshjælp samt sygedagpenge og jobafklaringsforløb. I Region Sjælland har de største fald været blandt modtagere af sygedagpenge, jobafklaringsforløb og ressourceforløb.

I juni 2025, sammenlignet med juni 2024, er antallet af modtagere af a-dagpenge og jobafklaringsforløb steget i Greve Kommune. I hele landet er stigningen sket blandt modtagere af ressourceforløb. I Region Sjælland er stigningen blandt modtagere af a-dagpenge og ressourceforløb.

I juni 2025 udgjorde andelen af midlertidigt forsørgede i alderen 16-66 år 6,2 % i Greve Kommune, mens den var 7,4 % på landsplan og 7,9 % i Region Sjælland. Det viser, at Greve Kommune har en lavere andel af midlertidigt forsørgede i denne aldersgruppe.

Udviklingen af midlertidige ydelsesmodtagere fra ikke-vestlige lande (Bilag 4)

Udviklingen viser en stigning i Greve Kommune og Region Sjælland, mens der har været et fald på landsplan. I Greve Kommune er stigningen på 1,7 % (svarende til 7 personer), mens Region Sjælland har en stigning på 0,5 %. For gennemsnittet i hele landet har der været et fald på 2,9 %. Stigningen i Greve Kommune skyldes primært en øget tilgang af borgere på a-dagpenge og i jobafklaringsforløb. Dette svarer til 24 flere borgere i Greve Kommune.

I juli 2025 udgjorde andelen af 16-66-årige på midlertidige ydelser blandt borgere fra ikke-vestlige lande 1,2 % i Greve Kommune. På landsplan var andelen 1,1 %, mens Region Sjælland lå lavere end både Greve Kommune og landsgennemsnittet, med en andel på 0,9 %.

Forskellen i befolkningssammensætningen forklarer, hvorfor Greve Kommune ikke ligger bedre end gennemsnittet for hele landet og Region Sjælland. I første kvartal 2025 udgjorde andelen af borgere fra ikke-vestlige lande i alderen 16-66 år 13,2 % i Greve Kommune, mens den var 9,8 % på landsplan og 7,8 % i Region Sjælland. (Opgørelsen er fra Danmarks Statistik FOLK1E)

Udviklingen i Ungecentrets ydelsesmålgrupper (Bilag 5)

Udviklingen for disse ydelsesmålgrupper viser et fald i både Greve Kommune, på landsplan og i Region Sjælland. I Greve Kommune er faldet på 2,6 %, svarende til 5 fuldtidspersoner, mens faldet på landsplan er 4,5 %, og i Region Sjælland 1,6 %.

Selvom Greve Kommune ikke har haft samme gunstige udvikling som landsgennemsnittet det seneste år, har kommunen fortsat en lavere andel af ydelsesmodtagere. Andelen er 0,6 % i Greve Kommune, mens den på landsplan er 0,8 % og 1,0 % i Region Sjælland.

For modtagere af uddannelseshjælp er det undersøgt, om varigheden af forløbene er længere end gennemsnittet på landsplan og Region Sjælland. Som det fremgår af Bilag 5, tabel 2, er det ikke tilfældet. Den gennemsnitlige varighed af uddannelseshjælpsforløbene i Greve Kommune i perioden januar til juni 2025 er 1,3 uger kortere end gennemsnittet for både hele landet og Region Sjælland.

Udviklingen af modtagere af varige ydelser (Bilag 6)

Udviklingen i antallet af modtagere af varige ydelser viser en stigning både i Greve Kommune, på landsplan og i Region Sjælland. I Greve Kommune steg antallet med 3,1 %, hvilket er højere end stigningen på 2,1 % for både hele landet og Region Sjælland. Den større stigning i Greve Kommune skyldes især flere personer i fleksjob samt en stigning i antallet af borgere på tidlig pension (Arnepensionen), mens der i gennemsnittet for hele landet og Region Sjælland er sket et fald i antallet af borgere på tidlig pension.

For modtagere af førtidspension er der sket en stigning på 2,7 % i Greve Kommune, hvilket svarer til landsgennemsnittet. I Region Sjælland er stigningen 3,1 %.

Selvom Greve Kommune har en større stigning i antallet af modtagere af varige ydelser, udgør de stadig en mindre andel af befolkningen i alderen 16-66 år sammenlignet med landsgennemsnittet og Region Sjælland. I Greve Kommune udgør modtagerne 8,5 % af denne aldersgruppe, mens andelen er 10,3 % på landsplan og 11,9 % i Region Sjælland.

Da der gennem de seneste år er sket en stigning i antallet af førtidspensionsmodtagere, er der igangsat en budgetanalyse for at afdække tilkendelsesmønstret for tildeling af førtidspensioner

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Socialpolitik, Lov om Arbejdsløshedsforsikring, Lov om Sygedagpenge, Lov om Social Pension m.v. og lov om en Aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Tidsplan

På mødet i Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget i maj/juni 2026 vil der blive forelagt nøgletal for marts 2026, som vil blive sammenlignet med marts 2025.

Øvrige forhold

Ved opgørelsen i 2026 vil der ske ændringer i ydelsesgrupperne, da uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelse er afskaffet fra 1. juli 2025 som led i kontanthjælpsreformen. Fremover vil disse ydelsesgrupper indgå som kontanthjælpsmodtagere.

Bilag

Bilag 1. Læservejledning

Bilag 2. Andel jobparate ledige i juli 2025 samt beskæftigelses- og erhvervsfrekvens

Bilag 3. Midlertige ydelser alle juni 2025

Bilag 4. Midlertidige ydelser indvandrere fra ikke vestlige lande juni 2025

Bilag 5. Midlertidige ydelser unge juni 2025

Bilag 6. Varige ydelser juni 2025

Punkt 7: Budgetopfølgning 2 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

24-013331

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende: Liselott Blixt

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I denne sag orienteres fagudvalget om indholdet i budgetopfølgning 2 2025 inden for eget udvalgsområde. Budgetopfølgning 2 2025 blev behandlet i Byrådet den 8. september 2025.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Denne sag skal ses i sammenhæng med den samlede budgetopfølgning 2 2025, som er udarbejdet pr. 30. april 2025 og er behandlet i Byrådet den 8. september 2025.

Det korrigerede budget for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget var pr. 30. april 2025 på 783,9 mio. kr., hvoraf 6,7 mio. kr. er afsat til service og 777,2 mio. kr. ligger udenfor servicerammen.

Forventet regnskabsresultat og afvigelser på udvalgets område gennemgås nedenfor

Områder under Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Inden for udvalgets område forventes et samlet regnskabsresultat på 772,1 mio. kr. (773,1 mio. kr. i BO1), som afviger fra det korrigerede budget med et mindreforbrug på -11,8 mio. kr. (-9,4 mio. kr. i BO1).

Drift indenfor servicerammen

Indenfor servicerammen på drift forventes mindreforbrug på -0,8 mio. kr. som følge af færre udgifter ved indhentning af lægeerklæringer.

Drift udenfor servicerammen

Der er uden for servicerammen et forventet mindreforbrug på -10,9 mio. kr. som kan relateres til en forventning om færre ydelsesmodtagere og afledt lavere forsørgelsesudgifter.

Som følge af midtvejsreguleringen i Økonomiaftalen 2026 (ØA26) modtager Greve Kommune en reduceret indtægt på 27,0 mio. kr. vedrørende overførselsudgifter. Der ses dog ikke et tilsvarende fald i aktivitetsniveauet, og det er derfor ikke muligt at reducere udgifterne i samme omfang. Der forventes mindreforbrug på i alt -13,2 mio. kr. vedrørende seniorpension og dagpenge til forsikrede ledige. Budgettet til seniorpension og dagpenge til forsikrede ledige foreslås som konsekvens reduceret med samlet -13,2 mio. kr. mens de resterende 13,8 mio. kr. foreslås finansieret af kassen i budgetopfølgning 2.

Fordrevne fra Ukraine

På Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område forventes en samlet merudgift vedrørende fordrevne fra Ukraine på 1,7 mio. kr. Driftsresultat for fordrevne fra Ukraine behandles særskilt i budgetopfølgningerne.

Der henvises til vedlagt bilag 1, der redegør for udvalgets forventede regnskabsresultat, eventuelle afvigelser fra det reviderede budget, samt de primære årsager til disse afvigelser.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen selvstændige økonomiske konsekvenser. Bevillinger blev givet i forbindelse med bevillingssagen til budgetopfølgning 2 2025, som blev behandlet af Byrådet den 8. september 2025.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag 1. Budgetopfølgning 2 2025 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Fraværende Liselott Blixt

Punkt 8: Orientering fra formanden og gensidig orientering

Beslutning

Der var ingen orienteringer.

Fraværende: Liselott Blixt

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om aktuelle emner.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Formanden orienterer om:

Fraværende Liselott Blixt

Punkt 9: Huskeliste og orientering fra administrationen

Beslutning

Der var ingen orienteringer.

Fraværende: Liselott Blixt

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Administrationen giver et kort overblik over orienteringspunkter, og hvis der er emner på udvalgets huskeliste, vil de blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har følgende til orientering:

Fraværende Liselott Blixt

Punkt 10: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde- og aktivitetskalender 2025

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende: Liselott Blixt

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I sagen gives et overblik over Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møder og aktiviteter i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Møde- og aktivitetskalenderen og årshjul for rapportering af nøgletal til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget er vedhæftet som bilag.

Bilag

Bilag 1. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde- og aktivitetskalender 2025

Bilag 2. Årshjul til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget vedr. nøgletal 2025 - Fast bilag til dagsordenspunkt til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Fraværende Liselott Blixt

Punkt 11: Underskriftsark

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Elektronisk underskriftsark.