

REFERAT Sundheds- og Omsorgsudvalget d. 07-02-2022

Mødedato Mandag d. 07. februar 2022 kl. 14:40

Mødested Rehabiliteringcentret Hedebo

Mødedeltagere Simon Østergaard, Charlotte Levin, Lone Mortensen, Liselott Blixt, Tina Rottbøll

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Rehabiliteringscenter Hedebo.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Drøftelse af politiske målsætninger.....	5
Lukket: Henvendelser til formanden.....	7
Delegationsplan for Greve Byråd 2022-2025.....	8
Optag af midler til projekt til praksisnært kompetenceløft til nedbringelse af antipsykotisk medicin.	10
Beslutning om lokaler til plejeområdet.....	12
Beslutning om forlængelse af afprøvning af væskebehandling i 2022.....	15
Introduktion til sundheds- og omsorgsområdet.....	17
Orientering fra formanden/gensidig orientering.....	18
Huskeliste/ orientering fra administrationen.....	19
Sundheds- og Omsorgsudvalget - mødekalender 2022.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Introduktion til Rehabiliteringscenter Hedebo

22-001063

Beslutning

Taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Resume

På mødet bliver udvalget introduceret til de indsatser og midlertidige opholdstyper, som leveres på Rehabiliteringscentret Hedebo. Greve Kommune råder over et antal midlertidige døgnpladser, hvor borgere for en kort periode kan få genoptræning, rehabilitering, behandling m.m.

Indstilling

Center for Sundhed & Pleje indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Sundheds- og Omsorgsudvalget besøger Rehabiliteringscenter Hedebo, som er Greve Kommunes tilbud til borgere, med behov for en midlertidig døgnplads.

Centerleder Christina Giarbini viser rundt på Hedebo og introducerer efterfølgende sammen med Centerchef Martin Nordentoft Rasmussen til Hedebo's forskellige ophold:

- Aflastningsophold
- Rehabiliterende ophold
- Akut ophold
- Vurderings- og observationsophold
- Palliative ophold
- Ophold til borgere der afventer tilbud om en anden bolig, typisk en plejebolig.

Introduktionen vil endvidere omhandle Hedebo rolle i forhold til sygehus, egen læge og udviklingen indenfor det nære sundhedsvæsen. Denne udvikling stiller krav til Greve Kommunes evne til at sikre borgerne gode og sammenhængende forløb, med det formål at vende hurtigt tilbage til en tilværelse med ingen eller mindre behov for hjælp, eller en bedre egnet bolig, eventuelt plejebolig. Hedebo skal samtidig omstille sig til et stigende antal borgerforløb, med større krav til koordination mellem faggrupper på Hedebo, så vel som til de øvrige faggrupper på plejeområdet samt øvrige aktører på sundhedsområdet. Den nødvendige omstilling vil også være et tema i introduktionen.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Sagens forløb

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

Taget til efterretning.

Bilag

Oplæg - Rehabiliteringscenter Hedebo

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

21-014445

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden for mÃ, det den 7. februar 2022.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at dagsordenen godkendes.

Sagens forlÃ, b

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

Godkendt.

Punkt 3: Drøftelse af politiske målsætninger

22-001680

Beslutning

Udvalget drøftede politiske indsatser og mål indenfor udvalgets område.

Fremstilling

Sagsprocedure

Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Resume

På udvalgs mødet i januar introducerede udvalgsmedlemmerne sig til hinanden og indledte drøftelserne af deres respektive mærkesager. Som grundlag for den videre drøftelse præsenteres der til dette møde demål og de politikker, der gennem de sidste fire år er arbejdet med på udvalgets områder.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening, Center for Job & Socialservice, Center for Dagtilbud & Skoler, Center for Børn & Familier, Center for Teknik & Miljø og Center for Sundhed & Pleje indstiller, at udvalget fortsætter drøftelsen af deres mål og politikker.

Sagsbeskrivelse

På mødet lægges der op til, at udvalget fortsætter drøftelsen af mål og politikker, som blev opstartet ved udvalgs mødet i januar.

Udvalgte politikker fra seneste byrådsperiode er vedlagt som bilag til denne sag. De kan inddrages i drøftelsen af fremtidige mål og politikker. Drøftelserne på mødet peger frem mod Byrådets Budget- og visionseminar den 4. og 5. marts, hvor Byrådet bliver præsenteret for et oplæg om Greve Kommunes økonomi, udfordringer og større indsatsområder. Der vil på seminaret blive samlet op på udvalgenes ønsker til politiske fokuspunkter. På seminaret skal Byrådet drøfte visionen for Greve Kommune. Visionen vil danne grundlag for det kommende konkrete arbejde med kommunens nye politiske målsætninger i de forskellige fagudvalg. Administrationen vil gerne lægge op til en drøftelse af:

- Hvilke politiske målsætninger har udvalget?
- Hvilke 3 politiske målsætninger er de vigtigste for udvalget?
- Ud fra de eksisterende politikker og mål, hvad vil udvalget gerne bygge videre på?

Nedenstående er en overordnet gennemgang af arbejdet, der er foregået med udvalgte politikker i seneste byrådsperiode. Det kan inddrages som et baggrundstæppe for udvalgets drøftelse.

Det eksisterende fundament i arbejdet med Greve Kommunes politikker

I den seneste byrådsperiode 2018-2021 har Greve Kommune arbejdet med et styringskoncept, som styrer efter de effektmål, der er beskrevet i kommunens 7 borgerrettede politikker. Politikkerne er stadig gældende. Effektmålene er organiseret inden for 6 liv; børneliv, ungeliv, voksenliv, seniorliv, ældre og samfund samt vækst- og erhvervsliv. Livene har været med til at skabe et godt fundament for at sikre et øget tværgående samarbejde i organisationen, hvor borgere og erhverv er i centrum for opgaveløsningen.

Hvert udvalg er gennem perioden blevet præsenteret for status på de enkelte politikker. Seneste skriftlige status blev forelagt Byrådet den 24. august 2020. Herefter blev det besluttet, at der ikke skulle følges op på målene på grund af Covid19. På baggrund af efterspørgsel fra Byrådet blev opfølgningen efterfølgende ændret til mundtlige oplæg om arbejdet med konkrete indsatser i kommunen. Der har i perioden været afholdt en række oplæg for de enkelte fagudvalg, en rundtur den 21. september 2020 og en Markedsdag den 14. juni 2021. Begge dage har der været mundtlige oplæg om indsatser inden for de 7 politikker, og der var en videoopsamling på de to dage for Byrådet.

Til det kommende arbejde med budget, vision og nye politikker står udvalgene derfor allerede på et fundament af en række mål og indsatser, der er arbejdet med og på nogle punkter fortsat arbejdes med. Nedenstående er et kort overblik af hvordan der er arbejdet med udvalgte politikker.

Arbejdet med Sundheds- og Psykiatripolitikken

I Sundheds- og Psykiatripolitikken er der 15 effektmål med fokus på at borgere med fysiske eller psykiske sygdomme, får den støtte de har behov for. I forhold til børn, unge og voksne har administrationen arbejdet med konkrete indsatser

målrettet med psykiske lidelser med henblik på mental sundhed og øget trivsel. Indsatserne har både haft forebyggende og behandlende formål.

Arbejdet med Værdig- og Ældrelivspolitik

På plejeområdet har der været arbejdet med de opstillede mål i værdigheds- og ældrelivspolitikken. Områderne har omfattet demens, aflastning, trivsel og selvbestemmelse omkring måltiderne. Af mere sygdomsrelaterede målsætninger, har der været arbejdet med ældre komplekse sygdomsforløb og genindlæggelser, samt understøttelse af borgeres håndtering af deres kroniske sygdomme. Situationen omkring corona, har især påvirket de mål, der var sat for 2020 og 2021. Mål vedrørende selvhjulpne ældre og demente, der lever længst muligt i egen hjem, hvis de ønsker dette, er der således ikke rapporteret omkring – men selve indsatserne, der berører borgerne har hele tiden haft fokus for medarbejderne på plejeområdet. Målsætninger omkring selvbestemmelse over egen pleje og målet vedrørende borgerens sidste tid, er et fokus i 2022, også gennem det daglige arbejde.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Der er forskellige lovgrundlag på de forskellige fagområder.

Tidsplan

Der er planlagt følgende:

- Budget- og visionsseminar den 4.-5. marts: Opsamling på udvalgenes ønsker til mål og politikker.

Sagens forløb

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

Udvalget drøftede politiske indsatser og mål indenfor udvalgets område.

Bilag

Budgetforlig 2022

Sundheds-og-Psykiatripolitik-2019-2022

Værdigheds-og-Ældrelivspolitik-for-greve-kommune-2018-2022

Punkt 4: Lukket: Henvendelser til formanden

21-016092

Taget til efterretning.

Punkt 5: Delegationsplan for Greve Byråd 2022-2025

21-016268

Beslutning

Anbefales.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelse- og Erhvervsudvalget, Sundhed- og Omsorgsudvalget, Social- og Handicapudvalget, Skole-, Børne- og Ungeudvalget, Plan-, Trygheds- og Integrationsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Klima-, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

I forbindelse med tiltrædelse af nyt byråd, besluttede Byrådet den nye styrelsesvedtægt for Greve Kommune den 1. december 2021. Denne sag forelægger den reviderede delegationsplan for Greve Kommune til godkendelse. I sagsfremstillingen gennemgås kort de enkelte ændringer til delegationsplanen.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at delegationsplanen for Greve Kommune godkendes.

Sagsbeskrivelse

Delegationsplanen for Greve Kommune skal tilpasses den nye udvalgsstruktur i Greve Byråd. I forbindelse med gennemgang af delegationsplanen, har administrationen desuden tilføjet nogle få præciseringer. I det følgende gennemgås kort de enkelte ændringer i delegationsplanen.

I bilag til sagen er vedlagt den gamle delegationsplan, den nye delegationsplan hvor ændringerne er markeret og den nye delegationsplan, hvor ændringerne ikke er markeret.

Byrådet

Det er præciseret, at Byrådet har ansvar for ansættelse og afskedigelse på direktørniveau.

Økonomiudvalget

Det er præciseret, at administrationen har beslutningskompetence, hvad angår budgetomplaceringer indenfor et budgetområde under et udvalgs bevilling.

Administrationens beslutningskompetencer under personale er præciseret i en fodnote.

Erhverv og Turisme flyttes til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Erhverv og Turisme overdrages fra Økonomiudvalget.

Integration, kriminalitetsforebyggelse og exitstrategi for rockere og bandemedlemmer flyttes til Plan-, Integrations- og Tryghedsudvalget.

Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse og Forberedende Grunduddannelse flyttes til Skole-, Børne- og Ungeudvalget.

Klima-, Teknik- og Miljøudvalget

Byggesagsbehandling, herunder dispensationer, overdrages fra Plan-, Trygheds- og Integrationsudvalget.

Plan-, Trygheds- og Integrationsudvalget

Byggesagsbehandling, herunder dispensationer, flyttes til Klima-, Teknik- og Miljøudvalget.

Integration, kriminalitetsforebyggelse og exitstrategi for rockere og bandemedlemmer overdrages fra Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Kultur- og Fritidsudvalget

Administrativ præcisering angående tilladelser til benyttelse af arkivalier fra §7 kommunearkivet.

Skole-, Børne- og Ungeudvalget

Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse og Forberedende Grunduddannelse overdraget fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Sundheds- og Omsorgsudvalget

I henhold til styrelsesvedtægten er opgaverne fra det tidligere Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalg fordelt på Sundheds- og Omsorgsudvalget og på Social- og Handicapudvalget.

Social- og Handicapudvalget

I henhold til styrelsesvedtægten er opgaverne fra det tidligere Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalg fordelt på Sundheds- og Omsorgsudvalget og på Social- og Handicapudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Kommunikation

Delegationsplanen lægges på Greve Kommunes hjemmeside, når den er vedtaget endeligt i Byrådet.

Sagens forløb

07-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022

Beslutning ikke frigivet

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

Anbefales.

07-02-2022 Social- og Handicapudvalget 2022

Beslutning ikke frigivet

08-02-2022 Skole-, Børne- og Ungeudvalget 2022

Beslutning ikke frigivet

08-02-2022 Plan-, Trygheds- og Integrationsudvalget 2022

Beslutning ikke frigivet

09-02-2022 Kultur- og Fritidsudvalget 2022

Beslutning ikke frigivet

14-02-2022 Klima-, Teknik- og Miljøudvalget 2022

Beslutning ikke frigivet

28-02-2022 Økonomiudvalget 2022

Beslutning ikke frigivet

07-03-2022 Byråd

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Ny delegationsplan_med vis ændringer_pdf

Ny delegationsplan_uden vis ændringer

Retningslinjer for dispensationer ved byggesagsbehandling_bilag til delegationsplan

Udgående delegationsplan

Punkt 6: Optag af midler til projekt til praksisnært kompetenceløft til nedbringelse af antipsykotisk medicin

21-012799

Beslutning

1.-3. anbefales.

Fremstilling

Sagsprocedure

Sundheds- og Omsorgsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

Socialstyrelsen meddelte den 20. december 2021 Greve Kommune, at ansøgningen til projektet "praksisnært kompetenceløft til nedbringelse af antipsykotisk medicin" er imødekommet. Projektet tildeles derfor i alt 1.032.210 kr. fra ansøgningspuljen til brug i 2022 og 2023. Sagen orienterer om projektet og indstiller at midlerne optages i budgettet og tildeles projektet samt at det godkendes, at projektet sættes i gang.

Indstilling

Center for Sundhed & Pleje indstiller,

- 1. at projektet "praksisnært kompetenceløft til nedbringelse af antipsykotisk medicin" godkendes igangsat i marts 2022 som beskrevet i sagsfremstillingen.*
- 2. at der meddeles tillægsbevilling til merindtægter på i alt 1.032.210 kr., fordelt på 511.731 kr. i 2022 og 520.479 i 2023.*
- 3. at der meddeles tillægsbevilling til merudgifter på i alt 1.032.210 kr., fordelt på 511.731 kr. i 2022 og 520.479 i 2023 til budgetområde 5.03 Hjemmepleje til projektet.*

Sagsbeskrivelse

Center for Sundhed & Pleje har søgt om midler fra Sundhedsstyrelsens ansøgningspulje til praksisnært kompetenceløft til nedbringelse af antipsykotisk medicin. Midlerne skal gå til et projekt, som gennem metoden Marte Meo skal komme borgere med demens på Greve Kommunes plejecentre til gode. Marte Meo-metoden er en særlig tilgang til at observere og forstå adfærd og adfærdsændringer, som mennesker med demens kommunikerer på baggrund af, samt til konkret at håndtere uforståelige eller udfordrende adfærd hos mennesker med demens.

Denne sag orienterer om projektets formål, metode og plan for gennemførelse. I sagen indstilles det, at puljemidlerne indgår som en merindtægt i budgettet og samtidig tilføres Sundhed & Plejes budget, med en forventet projektopstart i 2022.

Formål med puljemidlerne

I satspuljeaftalen for 2016-2019 blev regeringen og satspuljepartierne enige om at afsætte 470 mio. kr. til udmøntning af 23 konkrete initiativer på baggrund af en ny national demenshandlingsplan 2025. I forbindelse med opfølgning på demenshandlingsplanen 2025, blev der afsat 23,6 mio. kr. til en pulje til praksisnært kompetenceløft til nedbringelse af antipsykotisk medicin.

Ved ansøgningsfristens udløb var der indkommet 19 ansøgninger om støtte fra ansøgningspuljen til en samlet ansøgningssum på 27,7 mio. kr. 15 projekter opnåede støtte med et samlet tilsagnsbeløb på 23,6 mio. kr.

Greve Kommunes projekt

Center for Sundhed & Pleje ansøgte puljen med projektet "Praksisnært kompetenceløft i Marte Meo metoden til at nedbringe brugen af antipsykotisk medicin". Greve Kommune fik den 20. december 2021 tilsagn om tildeling af 1.032.210 kr., fordelt på to år.

Marte Meo-metoden er en særlig tilgang til at observere og forstå adfærd og adfærdsændringer, som mennesker med demens kommunikerer på baggrund af. På Greve Kommunes plejecentre skal tilgangen gøre plejepersonalet bedre i stand til at håndtere uforståelige eller udfordrende adfærd hos mennesker med demens.

Der er nedsat en projektgruppe, som fra februar 2022 planlægger og gennemfører projektet, som starter op til marts 2022 og forventes afsluttet med udgangen af 2023.

Målgruppen for projektet

For at nedbringe forbruget af antipsykotisk medicin på plejecentrene, vil projektgruppen udpege de beboere, hvor behovet vurderes at være størst. Beboere, som vil indgå i projektet, vil blive udpeget af projektgruppen i starten af projektperioden.

Beboerne vil blive udpeget ud fra følgende prioritering:

1) Beboergruppe 1: Beboere som modtager antipsykotisk medicin vil blive prioriteret først.

2) Beboergruppe 2: Der er muligvis snart behov for antipsykotisk medicin

Screeningsværktøjet NPI (validerede måleinstrument Neuropsychiatric Inventory) vil blive anvendt til at udpege beboere, som vurderes snart at kunne få behov for antipsykotisk medicin.

Projektet involverer alle fastansatte medarbejdere, der arbejder på plejecentrene i Greve Kommune. Det indbefatter social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, aktivitetsmedarbejdere, terapeuter og gruppeledere. I alt 313 medarbejdere og ledere indgår i projektet fordelt på tre plejecentre.

Endvidere udpeges medarbejdere fra hver gruppe på hver plejecenter til såkaldte Marte Meo-ambassadører, som derefter skal implementere og forankre metoden i praksis. Det præcise antal ambassadører og deres fordeling i grupperne vil være afhængig af selve ambassadørførløbene, hvor motivationen for at blive udpeget skal være særlig stor.

De borgerrettede forløb

De første forløb påbegyndes i marts 2022, og de sidste påbegyndes i marts 2023. På den baggrund vurderes det, at der kan gennemføres op til 50 forløb fordelt over projektperioden. Det forventes at der i hver gruppe på hvert plejecenter kan køre to forløb på samme tid. Det præcise antal forløb vil dog blandt andet afhænge af antallet af ambassadører, uddannelsen af instruktører og de problemstillinger i forhold til fravær og hjælp på tværs af grupperne, som skyldes situationen omkring corona.

Projektet har til formål at opbygge en stærk organisation omkring Marte Meo-metoden. På denne måde, sikres det, at både alle fastansatte og ambassadører, også udover projektperioden, har de rette kompetencer. Dermed er der gode muligheder for at metoden bliver en fast tilgang i plejepersonalets relationer til borgerne, som også kendes fra fx personcentret omsorg.

Lovgrundlag

Greve Kommunes økonomiske regulativ.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen egenfinansiering. Lønningerne til projektmedarbejdere finansieres af projektmidlerne.

Sagens forløb

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

1.-3. anbefales.

28-02-2022 Økonomiudvalget 2022

Beslutning ikke frigivet

07-03-2022 Byråd

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Socialstyrelsen - tilskudsbrev 201221

Punkt 7: Beslutning om lokaler til plejeområdet

21-015415

Beslutning

1.-7. anbefales.

Fremstilling

Sagsprocedure

Sundheds- og Omsorgsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

Hjemmeplejen er hjemtaget til at blive leveret fra kommunale hjemmeplejegrupper fra 1. november 2021. Det har betydet etablering af nye hjemmeplejegrupper og tilgang af borgere. Den demografiske udvikling i Greve Kommune tilsiger, at tilgang af 80+-årige vil stige markant de kommende år. Hjemmeplejen blive dermed presset på plads i de nuværende lokaler. I sagen skal tages stilling til leje af lokaler, der kan afhjælpe pladsproblemerne.

Indstilling

Center for Sundhed & Pleje indstiller at,

- 1) det godkendes at fremleje 1.100 m² kontorlokaler af § 60-fællesskabet.*
- 2) der gives tillægsbevilling til leje af lokaler på 0,720 mio. kr. for perioden april til december 2022.*
- 3) der udarbejdes teknisk rettelse til budget 2023-26 til leje af lokaler på 0,960 mio. kr. årligt fra 2023 og frem.*
- 4) der gives tillægsbevilling til indkøb af inventar og indbo på 0,100 mio. kr. i 2022.*
- 5) der gives tillægsbevilling til forbrugsafgifter mm. på 0,150 mio. kr. i 2022.*
- 6) at de afledte merudgifter i 2022 håndteres som en del af den samlede budgetopfølgning for 2022.*
- 7) der udarbejdes teknisk rettelse til budget 2023-26 til forbrugsafgifter mm. på 0,200 mio. kr. årligt fra 2023 og frem.*

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Hjemmepleje i form af personlig pleje og praktisk hjælp har i Greve Kommune frem til oktober 2021 været varetaget af to private leverandører og den kommunale hjemmepleje, grupperne Stranden og Tune.

Den 6. oktober og 25. oktober 2021 blev fag- og økonomiudvalg orienteret om udløb af kommunens kontrakt med Altiden samt, at udbud om hjemmepleje var afsluttet uden tilbud, hvorfor plejeopgaven skulle tages hjem. Altidens lokaler blev overtaget og medarbejderne virksomhedsoverdraget til Greve Kommune.

Med virkning fra 1. november 2021 er al hjemmepleje dermed overgået til at blive varetaget af den kommunale hjemmepleje. Tilgangen af både borgere og medarbejdere, der er virksomhedsoverdraget fra de private leverandører Attendo og Altiden, presser den kommunale hjemmepleje på lokaleplads.

Den gamle gruppe Tune er delt i to - Tune og Karlslunde Landsby. Opdelingen af gruppen skal understøtte ordentlige arbejdsforhold for medarbejderne, der er vokset i antal, sikre nærledelse samt minimere kørselsbehovet i grupperne (nærhed til borgerne).

Den gamle gruppe Stranden er udfordret på pladsen i de nuværende lokaler, idet antallet af medarbejdere ligeledes er steget i denne gruppe grundet tilgang af borgere. Også her er der behov for at kunne opdele gruppen, men der mangler egnede lokaler.

Derudover er der etableret to nye grupper - Nord og Hundige Nord. Grupperne er placeret i lokaler, der tidligere blev benyttet af de private leverandører. Begge grupper har fået medarbejdere virksomhedsoverdraget fra de private

leverandører.

Hjemmeplejen kan se ind i en fremtid, hvor antallet af ældre borgere vokser. Jf. demografiudviklingen i Greve Kommune vil antallet af 80+-årige vokse med 45,6 % frem mod 2025 og med 91,1 % frem mod 2032. I 2032 vil der således være 2.140 flere 80+-årige, end der er i 2021 (prognose for 2021 = 2.362 borgere).

Det stigende antal ældre borgere vil medføre behov for at ansætte flere medarbejdere. Dette vil presse grupperne yderligere i forhold til behovet for egnede lokaler. Der kan også vise sig behov for at oprette flere hjemmeplejegrupper for at sikre "nærledelse".

Center for Sundhed & Pleje har været i dialog med Center for Teknik & Miljø om lokaleproblematikken. Greve Kommune har for nuværende ikke egnede ledige lokaler, der kan stilles til rådighed.

Mulige lokaler

Greve Kommune indgår sammen med seks andre kommuner i en proces om at etablere et § 60-fællesskab til at drive hjælpemiddeldepot. Depotet er beliggende i lejede lokaler på Greve Main 3. Lejemålet omfatter udover lagerdelen ca. 1.400 m² kontorlokaler, hvor § 60-fællesskabet maksimalt skal benytte 300 m².

Lokalerne er særdeles velegnede til at huse en eller flere plejegrupper, idet der er badefaciliteter, personalekøkken/opholdsrum og gode parkeringsforhold. Der er en række store kontorlokaler, der kan omdannes til omklædningsrum uden behov for at bygge om.

§ 60-fællesskabet har udtrykt interesse i at leje de kontorlokaler, som fællesskabet ikke selv skal benytte, ud til Greve Kommune. Fremlejen vil forbedre økonomien i fællesskabet.

Leje af disse lokaler vil være en mere bæredygtig løsning for plejeområdet, idet de giver mulighed for etablering af endnu en plejegruppe, når det bliver aktuelt.

Lovgrundlag

Lejeloven, lov om kommuners styrelse, arbejdsmiljøloven og Lånebekendtgørelse §5 stk.5.

Økonomiske konsekvenser

§ 60-fællesskabet har tilbudt, at Greve Kommune kan leje 1.100 m² kontorarealer for en årlig leje på 0,960 mio. kr. Der har været set mulighed for at leje andre lokaler i kommunen. M² prisen på lokalerne har været væsentlig højere, end den tilbudte pris for lokaler i § 60-fællesskabet. Idet lejemålet indstilles indgået pr. 1. april 2022, vil huslejeudgiften i 2022 udgøre 0,720 mio. kr.

Der vil være behov for at kunne købe inventar og indbo til lokalerne, estimeret til 0,1 mio. kr. Der er ligeledes behov for økonomi til forbrugsafgifter, rengøring, affald, alarm og til løbende indvendig vedligehold af lokaler, inventar og indbo, estimeret til 0,2 mio. kr. årligt. Idet lejemålet indstilles indgået pr. 1. april 2022, vil de løbende udgifter i 2022 udgøre 0,150 mio. kr.

Deponering

I følge den kommunale lånebekendtgørelse skal Greve Kommune deponere et beløb, når der indgås en kontrakt om leje af lokaler. Beløbet skal svare til den værdi, Greve Kommune ville have afholdt, hvis vi havde bygget lokalerne. Formålet med reglen er, at der sker en reservation af en andel af kommunens kassebeholdning, som kommunen ikke kan anvende til andre formål. Der er en undtagelse i loven, som betyder, at Greve Kommune aktuelt ikke skal deponere, når der skal lejes lokaler hverken til det nye hjælpemiddeldepot eller til lokaler til hjemmeplejen.

Undtagelsen kommer i stand, når en kommune opsig et lejemål, her er kommunen i en kort periode fritaget for at deponere igen ved nye lejemål. Perioden er dog meget kort, da et nyt lejemål kun kan træde i stedet for det gamle i samme år lejemålet opsiges eller frem til 31. marts året efter man har opsagt lejemålet.

Greve Kommune har den 1. september 2021 opsagt et lejemål vedrørende Nældebjerg plejecenter. Den oprindelige deponering var på 41,6 mio. kr. og er fuld ud tilgået kassen. Ved opsigelse af lejeaftalen træder undtagelsen i lånebekendtgørelsen i kraft. Det betyder, at der er mulighed for at lade et eller flere nye lejemål træde ind i stedet for det opsagte lejemål. Lokalerne behøver ikke at have samme formål. Det eneste kriterie er, at det nye lejemål skal være indgået i samme år dvs. i 2021 eller senest 31. marts 2022.

Undtagelsen er beskrevet i det vedhæftede bilag.

Øvrige konsekvenser

Som arbejdsgiver er Greve Kommune, jævnfør arbejdsmiljøloven, forpligtiget til at stille følgende faciliteter til rådighed for medarbejderne:

- Toilet
- Spiseplads
- Håndvask
- Omklædning med aflåste skabe
- Badefaciliteter

Derudover er der brug for lokaler til planlæggere, hvor de kan sidde uforstyrret, samt til ledere, så de kan afholde fortrolige samtaler som f.eks. MUS, ansættelsessamtaler mm.. Der er ligeledes behov for et lokale til samtaler med f.eks. pårørende og borgere eller til tværgående samtaler om en borger med andre faggrupper .

Tidsplan

§ 60-fællesskabet starter op pr. 1. april 2022, hvis det godkendes politisk i de indtrædende kommuner. Lokalerne lejes med virkning fra 1. april 2022. For at udgå deponering skal lejeaftalen være indgået inden 31. marts 2022.

Sagens forløb

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

1.-7. anbefales.

28-02-2022 Økonomiudvalget 2022

Beslutning ikke frigivet

07-03-2022 Byråd

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Notat om undtagelse af deponering

Punkt 8: Beslutning om forlængelse af afprøvning af væskebehandling i 2022

20-076310K

Beslutning

1.-2. Anbefales.

Fremstilling

Sagsprocedure

Social- og Omsorgsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

I sagen skal Byrådet beslutte, om det igangværende IV-samarbejdsprojekt mellem kommuner og Region Sjælland skal forlænges til og med 2022. Sagen fortæller, hvilke ændringer i projektets samarbejds- og rammeaftale der er blevet besluttet af Sundhedskoordinationsudvalget i Region Sjælland.

Indstilling

Center for Sundhed & Pleje indstiller,

1. at Byrådet godkender, at Greve Kommune deltager i den tidsbegrænsede afprøvning af samarbejde om IV-behandling i borgerens hjem i 2022.

2. at merindtægt fra regionen indarbejdes i Budgetopfølgning 1/2022 og tilføres Sundheds- og Omsorgsudvalgets budgetområde 5.03 til udmøntning i hjemmesygeplejen.

Sagsbeskrivelse

Sundhedskoordinationsudvalget i Region Sjælland aftalte i 2021 at sætte gang i en tidsbegrænset afprøvning af samarbejde om IV-behandling (væskebehandling) i borgerens hjem. Formålet med afprøvningen var at give viden og erfaringer som grundlag for en mulig permanent aftale. Region Sjælland tilbyder nu, at deltagende kommunerne i samarbejdet forlænger afprøvningsperioden til og med 2022.

I 2021 blev alle 17 kommuner i regionen inviteret til at deltage i afprøvningen, som på det tidspunkt var planlagt til et halvt år. En effekt af afprøvningen skulle være at give fælles erfaringer og viden om praktiske udfordringer, patientantal og økonomi og dermed danne fælles viden til udarbejdelse af en tværsektoriel samarbejdsaftale.

I de aftaler, der indgås for samarbejdet, er der for den forlængede periode til og med 2022 foretaget enkelte ændringer. Det er således blevet tydeliggjort, hvilke patientgrupper, der er omfattet af afprøvningen. Grundlaget for aftalerne er dog uændret, og det samme er forudsætninger, økonomi mv.

I tilbuddet om at deltage i en forlænget afprøvning, at det fortsat op til den enkelte kommune at beslutte, om man ønsker at indgå i samarbejdet.

Regionen tilbyder i den forlængede projektperiode fortsat den fornødne undervisning til de kommunale sygeplejersker, der ikke har en ajourført viden om intravenøs behandling.

Ifølge kvalitetsstandarden for akutfunktioner er væskebehandling en kan-opgave for kommunerne. Greve Kommune har valgt af udføre væskebehandling i borgerens eget hjem, selvom det som udgangspunkt er en regional opgave. Behandlingen har vist sig nødvendigt for at kunne imødekomme borgernes behov, når de udskrives fra sygehuset. Det er hjemmesygeplejen, der udfører væskebehandlingen efter anvisning fra praktiserende læge.

Greve Kommune har i 2021 afholdt udgifterne til denne opgave indenfor egen økonomiske ramme. Hvis Greve Kommune vælger at forlænge samarbejdet omkring afprøvningen, vil finansieringen blive delt med fordelingen 70/30 mellem region og Greve Kommune. Nogle typer væskebehandling kan ikke varetages af kommuner grundet kompleksitet eller af hensyn til patientsikkerhed, hvorfor disse vil blive udført af sygehuset.

Der er nedsat en tværsektoriel projektgruppe med repræsentanter fra kommuner, sygehuse og region, der skal sikre koordinering og dataopsamling som grundlag for en eventuel permanent aftale. Sundhedskoordinationsudvalget vil følge arbejdet løbende.

Status og erfaringer fra afprøvning af IV-behandling i kommunalt regi i 2021

- 8 kommuner på tværs af de fire akutsygehusenheder har underskrevet aftalen om 'Afprøvning af IV-behandling i kommunalt regi'
- Der er udarbejdet en status for afprøvningen på baggrund af data fra 22 borgerløb på tværs af de 8 kommuner.
- Afprøvningen skal bl.a. belyse tidsforbruget til IV-behandling i kommunalt regi. Dette har til hensigt at forbedre kommunernes fælles beslutningsgrundlag ift. regionens forslag til en afregningsmodel for IV-behandling til kommunerne
- Det er sygehusafdelingerne, som udskriver borgere til IV-behandling i kommunalt regi. Det er eHospitalet, som har behandlingsansvaret for borgere i IV-behandling i kommunalt regi. Underafprøvning har der været udfordringer med at få sygehusafdelingerne til at involvere og koordinere med eHospitalet, når de udskriver borgere til IV-behandling i kommunalt regi.
- Der er ikke endnu lavet systematisk opsamling af data på patienternes tilfredshed m.v., men der er i dialogen udtrykt en række erfaringer, som tages med i det videre arbejde.
 - Først og fremmest har patienterne været meget glade for ordningen
 - Det er vanskeligt at få tilstrækkelig information ud til alle afdelinger, kommunikation er vanskelig til yderste led.
 - Der har ikke været problemer med kompetencer i kommunerne
 - Der har været lidt problemer med hvordan der skal faktureres dette skal tydeliggøres fremadrettet
 - Skal afslutning af kemokur involvere eHospitalet eller skal de blot informeres så de kan føre statistik
 - eHospitalet har været en stor tryghedsfaktor for den sygeplejerske, der står langt væk fra kollegaer og har behov for hjælp
 - De forløb, hvor kommunerne har sagt nej kan årsagen være andet end IV, f.eks meget komplekse behandlingsforløb
 - Grundet manglende involvering af eHospitalet i nogle forløb er behandlingsansvaret ikke tydeligt, og det er vanskeligt at samle data.
 - Sommerferie og sygeplejестrejke har betydet, at ordningen fik en lidt vanskelig opstart med få forløb, men nu er den godt i gang

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Økonomiske konsekvenser

Hvis Byrådet godkender, at Greve Kommune deltager i det fortsatte samarbejde i Region Sjælland om IV-behandling (væskebehandling) i borgerens hjem, skal merindtægt fra regionen tilgå budgetområde 5.03 Hjemmesygepleje. De bevillingsmæssige konsekvenser indarbejdes i Budgetopfølgning 1/2022.

Sagens forløb

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

1.-2. anbefales.

28-02-2022 Økonomiudvalget 2022

Beslutning ikke frigivet

07-03-2022 Byråd

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Henvendelse til kommunerne - IV-samarbejdsprojekt 2022

Rammeaftale IV-behandling 2022

Samarbejdsaftale IV-behandling 2022

Punkt 9: Introduktion til sundheds- og omsorgsområdet

22-001063

Beslutning

Taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Resume

På Sundheds- og Omsorgsudvalgets møde den 7. februar 2022, vil administrationen give en overordnet introduktion om sundheds- og ældreområdet. Punktet er udsat fra udvalgsrådet den 10. januar 2022.

Indstilling

Center for Sundhed & Pleje indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

På mødet vil centerchef Martin Nordentoft Rasmussen give en overordnet introduktion til organisering, ansvarsområder, styring, sikkerhed, kvalitet, tilsyn og udviklingsprojekter på sundheds- og omsorgsområdet i Greve Kommune. Udvalget får lejlighed til at drøfte og tilkendegive eventuelle øvrige ønsker til fremadrettet introduktion.

Punktet er udsat fra udvalgsrådet den 10. januar 2022.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Kommunikation

Centerchef Martin Nordentoft Rasmussen orienterer under punktet.

Sagens forløb

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over lovparagraffer på plejeområdet

Oplæg - Introduktion til Sundheds- og Omsorgsområdet

Punkt 10: Orientering fra formanden/gensidig orientering

21-014447

Beslutning

Ingen orienteringspunkter.

Fremstilling

Sagsprocedure

Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om eventuelle aktuelle emner.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Sagens forløb

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

Ingen orienteringspunkter.

Punkt 11: Huskeliste/ orientering fra administrationen

21-014441

Beslutning

Der kan læses mere om Projekt Borgernes Valg her: [Projekt Borgernes Valg](#).| [Greve Kommune](#)

Udvalget ønsker at deltage i KL's Social og Sundhedspolitiske Forum den 24-25. maj.

Fremstilling

Sagsprocedure

Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Resume

I sagen gives et kort overblik over administrationens orienteringspunkter, og hvis der er emner på udvalgets huskeliste, vil den blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen orienterer om:

- Drøfte deltagelse på KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2022, som afholdes i Aalborg den 24.-25. maj 2022.
- Projekt "Borgerens valg".

Sagens forløb

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

Der kan læses mere om Projekt Borgernes Valg her: [Projekt Borgernes Valg](#).| [Greve Kommune](#)

Udvalget ønsker at deltage i KL's Social og Sundhedspolitiske Forum den 24-25. maj.

Punkt 12: Sundheds- og Omsorgsudvalget - mødekalender 2022

21-014442

Beslutning

Taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Resume

I sagen gives et overblik over Sundheds- og Omsorgsudvalgets udvalgsmøder og møder i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Kalenderen er vedhæftet som bilag

Sagens forløb

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

Taget til efterretning.

Bilag

Sundheds- og Omsorgsudvalgets kalender 2022

Punkt 13: Underskriftsark

Fremstilling

Sagsprocedure

Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Resume

Elektronisk underskriftsark.

Sagens forløb

07-02-2022 Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022