

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2026-2029 d. 01-06-2026

Mødedato Mandag d. 01. juni 2026 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Lisbeth Wilstrup, Svend Rolff Heiselberg, Casper Wayert, Mehmet Zeki Dogru, Marc Genning

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg af Søstre mod vold og kontrol.....	4
Ekstern analyse af udviklingen på førtidspensionsområdet i Greve Kommune.....	6
Politik for beskæftigelses- og integrationsområdet 2027-2030.....	8
Klimamålsætninger og -tiltag.....	11
Introduktion til arbejdspligt og anvendelsen af Service++ som nytteindsats.....	15
Orientering fra formanden og gensidig orientering.....	17
Huskeliste og orientering fra administrationen.....	18
Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde- og aktivitetskalender 2026.....	19
Underskriftsark.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Punkt 2: Besøg af Søstre mod vold og kontrol

25-014601

Beslutning

1. Besøget blev taget til efterretning.
2. Godkendt med bemærkning om, at administrationen undersøger muligheden for at udvide samarbejdet, herunder på skoleområdet. Udvalget ønsker at få forelagt en sag om det udvidede samarbejde og finansiering med op til yderligere 50.000 kr. af det udvidede samarbejde.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Den 23. marts 2026 (pkt. 6) besluttede udvalget at invitere Søstre mod vold og kontrol på besøg på et udvalgsmøde inden budgetforhandlingerne 2027. Administrationen har derfor inviteret Søstre mod vold og kontrol til udvalgets mødet den 1. juni 2026.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at besøget tages til efterretning, og

2. at en forlængelse af samarbejdet godkendes, og at indsatsen finansieres fra puljen til Tryghed i Greve Nord med 0,05 mio. kr. årligt i 2027-2029.

Sagsbeskrivelse

I forlængelse af midtvejsevalueringen den 23. marts 2026 (pkt. 6) besluttede udvalget at invitere Søstre mod vold og kontrol på besøg. Besøget skal bidrage til at nuancere udvalgets viden om Søstre mod vold og kontrolls arbejde, herunder spændvidden i henvendelserne og foreningens metoder og muligheder for at hjælpe udsatte (primært) kvinder og piger.

Foreningen har takket ja til invitationen og er repræsenteret af foreningens medstifter Kefa Abu Ras, direktør Signe Bache og frivilligekoordinator i Greve Kommune, Razan Haugaard.

Plan- og Tryghedsudvalget besluttede på mødet den 7. januar 2025 (pkt. 4) at finansiere et tilskud til Søstre mod vold og kontrol på 0,05 mio. kr. i hvert af årene 2025 og 2026, af puljen til Tryghed i Greve Nord. Udvalget skal tage stilling til, om samarbejdet skal forlænges udover dette og dermed finansiere indsatsen fra puljen til Tryghed i Greve Nord.

Midtvejsevalueringen var senest på udvalgets dagsorden den 23. marts 2026 (pkt. 6) og er vedlagt som bilag 1.

Økonomiske konsekvenser

Indsatsen er i 2025 finansieret af puljen til Tryghed i Greve Nord. Hvis indsatsen skal videreføres, skal den finansieres af puljen til Tryghed i Greve Nord. Indsatsen skal finansieres med 0.05 mio. kr. årligt.

Puljen til Tryghed i Greve Nord er på 0,43 mio. kr. årligt i perioden 2027-2029, og der er p.t. disponeret 0,23 mio. kr. årligt. til § 17, stk. 4 - udvalget 2026-2029, Helhedsplan for Hundige.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Øvrige forhold

Samarbejdet understøtter Greve Kommunes vision ”Naturligvis Greve” samt Integrations- og Hjemsendelsespolitikken.

Fra Søstre mod vold og kontrol deltager medstifter Kefa Abu Ras, direktør Signe Bache og frivilligekoordinator i Greve Kommune, Razan Haugaard. Derudover deltager projektleder i Center for Politik, Organisation og Borgerbetjening, Camilla Kjærager under punktet.

Bilag

Bilag 1. Midtvejsstatus.

Punkt 3: Ekstern analyse af udviklingen på førtidspensionsområdet i Greve Kommune

26-005553

Beslutning

Drøftet med bemærkning om at udvalget får fremsendt den fulde analyse inden sommerferien.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

I sagen præsenteres en ekstern analyse af udviklingen på førtidspensionsområdet i Greve Kommune. Baggrunden for undersøgelsen er, at der gennem de seneste år er sket en stigning i kommunens udgifter til førtidspension. Derfor besluttede Byrådet at igangsætte en budgetanalyse af området.

Indstilling

Administrationen indstiller, at budgetanalysen om udviklingen på førtidspensionsområdet drøftes.

Sagsbeskrivelse

På baggrund af Byrådets beslutning den 19. marts 2025 (pkt. 18) om igangsættelse af en budgetanalyse af udviklingen på førtidspensionsområdet, har administrationen valgt at få gennemført en ekstern undersøgelse. Formålet har dels været at kunne benchmarke udviklingen i udgifter og antal tilkendelser med andre kommuner, dels at opnå et nærmere indblik i kommunens tilkendelsespraksis af førtidspension.

Efter en forudgående tilbudsindhentning blev opgaven tildelt Carelink Gruppen. Undersøgelsen er tilrettelagt med fokus på tre hovedspor:

- Registeranalyse af den demografiske situation og udviklingen i de omfattende borgergrupper, herunder ændringer i ydelsesgrupper, der tilkendes førtidspension, samt til- og fraflytninger (fagligt/datamæssigt spor).
- Analyse og prognostisering af udviklingen i antal ydelsesmodtagere og de tilhørende udgifter (økonomisk/datamæssigt spor).
- Analyse af tilkendelsespraksis og sagsbehandling, herunder identificering af potentialer for en styrket indsats i forhold til udvikling af borgernes arbejdsevne (fagligt spor).

Til sagen er i bilag 1 vedlagt et resume med de overordnede resultater og anbefalinger.

Lovgrundlag

Lov om social pension.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser for Greve Kommune. Byrådet har igangsat en række budgetanalyser - herunder analyse på førtidspensionsområdet. De økonomiske konsekvenser i form af investeringer hhv. forventede udgiftsreduktioner indarbejdes i administrationens budgetoplæg.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Øvrige forhold

Direktør for Carelink Gruppen, Peder Gaarde Fisker, som er ansvarlig for undersøgelsen, deltager ved behandling af punktet og fremlægger rapportens hovedresultater.

Bilag

Bilag 1. Resume af analyse af førtidspensionsområdet i Greve Kommune

Punkt 4: Politik for beskæftigelses- og integrationsområdet 2027-2030

26-005552

Beslutning

Godkendt.

Imod stemte Ø med bemærkning om, at man ønsker tydelighed om arbejdsvilkår skal stå tydeligt i beskæftigelsespolitikken og at overskriften med ordet hjemsendelse i Integrations- og hjemsendelsespolitikken giver en forkert integrations signalværdi.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

I denne sag skal udvalget drøfte den fremadrettede retning for Beskæftigelsespolitikken samt Integrations- og Hjemsendelsespolitikken. De nuværende politikker er udarbejdet med afsæt i Greve Kommunes vision *Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskaber* samt de tidligere identificerede Greve-udfordringer. Politikkerne udgør sammen med udviklingsretningen *Fremtidens beskæftigelsesindsats* det overordnede strategiske grundlag for beskæftigelses- og integrationsområdet. Politikkerne udløber ved udgangen af 2026.

Indstilling

Administrationen indstiller, at det godkendes, at Beskæftigelsespolitikken samt Integrations- og Hjemsendelsespolitikken justeres i overensstemmelse med de i sagen foreslåede ændringer.

Sagsbeskrivelse

Den nuværende Beskæftigelsespolitik samt Integrations- og Hjemsendelsespolitik tager afsæt i Greve Kommunes vision *Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskaber* samt de tidligere identificerede Greve-udfordringer, herunder mangel på arbejdskraft, børn og unge i udsatte positioner og behovet for stærke og inkluderende fællesskaber. Udfordringerne lå til grund for visionen og har sammen med denne dannet afsæt for de efterfølgende politikker og strategier.

I et fagligt og økonomisk perspektiv har dette samlede udgangspunkt siden været rammen for budgetforlig, udviklingsretninger og budgetanalyser i Greve Kommune (bilag 1). Koblingen mellem disse elementer blev behandlet på udvalgets møde den 2. februar 2026 (pkt. 2) med fokus på udviklingsretningen *Fremtidens Beskæftigelsesindsats*, der knytter sig til budgetanalysen om *Førtidspension*.

På visionsseminaret i februar 2026 (pkt. 2) blev det drøftet, om de nuværende politikker og udviklingsretninger fortsat i tilstrækkelig grad afspejler de aktuelle udfordringer og den ønskede retning for Greve Kommune. På den baggrund lægges der op til en politisk drøftelse af, om politikkerne skal forlænges, justeres eller erstattes af nye.

Justering af Beskæftigelsespolitikken og Integrations- og Hjemsendelsespolitikken

I deres grundform vurderes politikkerne fortsat gældende og retningsgivende for området.

Beskæftigelsespolitikken sætter retning for en aktiv indsats med fokus på, at flest muligt borgere er i beskæftigelse eller uddannelse, og at virksomhederne har adgang til den nødvendige arbejdskraft (bilag 2).

Integrations- og hjemsendelsespolitikken sætter tilsvarende retning for, at borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund opnår tilknytning til arbejdsmarkedet og deltager aktivt i samfundet (bilag 3).

Politikkerne indeholder centrale principper om selvforsørgelse, ansvar, virksomhedsrettet indsats og deltagelse i fællesskaber, som fortsat er relevante.

At justere politikkerne frem for at udarbejde nye kan dels bidrage til kontinuitet og et stabilt styringsgrundlag for den videre udvikling af området og dels medtage de erfaringer og politiske fokusområder, som har været drøftet og behandlet efter, at politikkerne blev vedtaget.

Administrationen anbefaler således ikke, at der udarbejdes helt nye politikker, men at de nuværende politikker justeres.

Udvikling siden vedtagelsen af politikkerne i 2023

Siden politikkerne blev vedtaget i 2023, er der sket en udvikling i rammerne for beskæftigelsesindsatsen. Dette gælder særligt i lyset af den nationale beskæftigelsesreform, som blandt andet indebærer forenkling af regelsættet, større lokal frihed og et øget fokus på resultater og progression i borgerforløb. Samtidig er der kommet et tydeligere fokus på den virksomhedsrettede indsats samt på unge uden uddannelse eller beskæftigelse. Et centralt element i reformen er en kommende samlet hovedlov for beskæftigelsesindsatsen. Efter folketingsvalget den 24. marts 2026 afventer den endelige lovproces dannelsen af en ny regering.

Dette ændrer ikke politikernes grundlæggende indhold, men stiller større krav til, at den politiske retning i højere grad omsættes til tydelige prioriteringer og konkrete effekter.

Forslag til justeringer

Hvis udvalget beslutter at arbejde videre med en justeret udgave af politikkerne, foreslås følgende elementer til indarbejdelse:

- Styrket unge- og overgangsindsats kan med fordel indgå som et øget fokusområde, herunder gennem en tydeligere vægtning af tidlig indsats, bedre overgange til uddannelse og job samt et tættere samspil med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, civilsamfund og foreningsliv. Samtidig kan der lægges vægt på at understøtte mere sammenhængende forløb for unge, hvor progression og en tydelig retning mod uddannelse og beskæftigelse styrkes.
- Yderligere fokus på virksomhedsindsatsen kan med fordel styrkes, herunder ved at fremhæve virksomhedernes rolle som centrale medspillere i beskæftigelsesindsatsen i forhold til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af arbejdskraft.
- Styrket fokus på progression og udvikling af arbejdsevne kan i politikkerne understøttes gennem en tidlig og systematisk indsats med fokus på progression mod uddannelse og beskæftigelse samt udvikling af arbejdsevnen. Dette kan bidrage til en mere sammenhængende indsats og en styrket tilknytning og fastholdelse på arbejdsmarkedet.
- På integrationsområdet kan der med fordel være et fortsat og tydeligere fokus på tidlig og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. En justering kan understøtte, at beskæftigelse i endnu højere grad bliver det bærende element i integrationsindsatsen.

Justeringerne vil understøtte udviklingsretningen *Fremtidens beskæftigelsesindsats* samt intentionerne i beskæftigelsesreformen. Der er således ikke tale om væsentlige indholdsmæssige ændringer af politikkerne, men om en målrettet justering af vægtning og retning, der skal sikre en tydeligere kobling mellem politik, reform og den løbende prioritering af indsatsen samt styrke politikernes anvendelighed som aktivt styringsgrundlag.

Handleplan på beskæftigelses- og integrationsområdet

Uanset om udvalget beslutter at videreføre, justere eller udarbejde nye politikker, kan disse med fordel følges op af handleplaner på beskæftigelses- og integrationsområdet. Handleplaner kan bidrage til at konkretisere de politiske mål og omsætte dem til prioriterede indsatser og understøtte en systematisk opfølgning på effekter. Handleplaner vil dermed kunne styrke sammenhængen mellem de politiske ambitioner og den daglige praksis samt understøtte en mere målrettet styring og udvikling af området.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag. Sagen sendes i høring, når de formelle politikker skal vedtages.

Tidsplan

Hvis udvalget godkender, at politikkerne justeres, fremlægges der en sag med reviderede politikker til endelig godkendelse i august/september 2026.

Bilag

Bilag 1. Sammenhæng og udvikling fra Greve-udfordringer til vision, til politik mv.

Bilag 2. Beskæftigelsespolitik-2023-2026

Bilag 3. Integrations-og-hjemsendelsespolitik-2023-2026

Punkt 5: Klimamålsætninger og -tiltag

26-005048

Beslutning

9. Drøftet.

Fremstilling

Sagsprocedure

Plan- og Klimaudvalget, Trafik- og Miljøudvalget, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Skole- og Børneudvalget, Social- og Handicapudvalget, Sundheds- og Ældreudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Resume

Sagen følger op på tidligere beslutninger vedr. opdateringen af klimahandlingsplanen om vision, mål og del-/sektormål for CO₂-reduktion og klimatilpasning. I sagen fremlægges forslag til vision, pejlemærker og sektormål for forbrugsudledninger, samt målsætninger og tiltag for den samlede plan. På baggrund af drøftelserne udarbejder administrationen planudkast til drøftelse i august.

Indstilling

Administrationen indstiller til Plan- og Klimaudvalget,

- 1. at det godkendes, at administrationen arbejder videre med en formulering til planudkastet, der bekræfter, at planen står på klimaborgersamlingens vision, jf. bilag 2,*
- 2. at forslag til pejlemærker og sektormål for de fire forbrugskategorier, jf. bilag 2 godkendes,*
- 3. at forslag til målsætninger, jf. bilag 3 godkendes,*
- 4. at tiltagene, herunder hvilke der bør være særligt prioriterede jf. bilag 3, drøftes,*
- 5. at det godkendes, at tilgangen til implementeringen af klimaindsatsen baseres på den eksisterende byrådsvision "Naturligvis Greve", og*
- 6. at det godkendes, at der udarbejdes et bruttoanlægsforslag om oprettelse af en klimapulje.*

Administrationen indstiller til Trafik- og Miljøudvalget,

- 7. at de 31 tiltag med "TMU" i titlen i bilag 3 drøftes.*

Administrationen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- 8. at de seks tiltag med "ØEU" i titlen i bilag 3 drøftes.*

Administrationen indstiller til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Skole- og Børneudvalget, Social- og Handicapudvalget og Sundheds- og Ældreudvalget,

- 9. at det drøftes, om der er konkrete ønsker til tiltag på udvalgets område, som administrationen skal arbejde videre med til planudkastet, foruden de der er markeret med "Alle fagudvalg" i titlen i bilag 3.*

Sagsbeskrivelse

På Plan- og Klimaudvalgets møder den 2. februar og 23. marts 2026 blev vidensgrundlag, vision, mål, delmål og sektormål for CO₂-reduktion og klimatilpasning behandlet (henholdsvis punkt 3 og 4). Administrationen har arbejdet videre på at udarbejde tilsvarende for forbrugsudledningerne, samt forslag til opdaterede målsætninger og tiltag til den samlede plan, foruden at inddrage nøgleaktører.

Inddragelse

Fokus for inddragelsen i udarbejdelsen og implementeringen er de særligt sårbare og dem med særlig indflydelse ift. klimaudviklingen (defineret på Plan- og Klimaudvalgsmødet den 2. februar pkt. 3 som henholdsvis unge, boligselskaber og boligejere, samt forsyningsselskaber, virksomheder, myndigheder, borgere og fællesskaber). Inddragelsen har vist, at der er opbakning til nuværende klimaplan og den generelle opdatering af indsatserne, hvorfor input har handlet om optimering, jf. bilag 1. Nogle aktører har været mindre repræsenteret, hvorfor der er indarbejdet et fokus på inddragelse af dem i de konkrete tiltagsbeskrivelser, f.eks. erhverv bredt set.

Grundet den generelle tilslutning foreslår administrationen, at der ikke planlægges et høringsmøde i august/september, men at planen sendes ud til kommentering, og der samles op på eventuelle indkomne kommentarer i forbindelse med godkendelsessagen i november. I stedet foreslår administrationen, at der planlægges et implementeringsarrangement for aktører og borgere med relevante oplægsholdere, når planen er endeligt vedtaget i første kvartal 2027. Dette kan indgå i den politiske sag med planudkastet til efteråret.

Beslutninger om forbrugsudledningerne

Et andet aspekt administrationen har arbejdet videre med er de skærpede krav til reduktion af forbrugsudledningerne. For Greve Kommune betyder det, at den røde tråd fra vision til sektormål baseret på vidensgrundlag, og derpå målsætninger og tiltag for at indfri målene skal tydeliggøres i opdateringen.

Det vil sige, at:

1. Der skal bekræftes, at kommunen fortsat står på klimaborgersamlingens vision eller udarbejdes alternativ vision.
2. Der skal udvælges min. to forbrugskategorier ud af de kategorier, som kommunens vidensgrundlag viser har særligt potentiale lokalt.
3. Visionen skal præciseres med pejlemærker for de udvalgte forbrugsudledninger, og sektormål.
4. Målsætninger og tiltag skal løfte målene.

Administrationen har udarbejdet vidensgrundlag, samt samlet kravene til vision, og forslag til pejlemærker og sektormål i bilag 2.

Ad. 1) Idet kommunen allerede har afholdt en borgersamling, hvor borgerne udformede en vision for og vej hen mod en CO₂-neutral hverdag i Greve Kommune, har Greve Kommune et godt fundament. Klimaborgersamlingens vision er lokalt forankret og peger på et liv i balance, hvor kommunen hjælper på vej, men som alle tager ansvar for at deltage og bidrage til. Den eksisterende klimahandlingsplan – og dermed opdateringen – bygger i forvejen på klimaborgersamlingens mange forslag og anbefalinger, så administrationen vurderer, at kravene til vision opfyldes med en tydelig angivelse i planudkastet, om at klimahandlingsplanens opdatering også står på borgersamlingens visionsformulering.

Ad. 2 og 3) Vidensgrundlaget peger på, at Greve Kommune som geografi, omtalt som den gennemsnitlige greveborger, har større klima- og miljøaftryk end den gennemsnitlige dansker, og at fire kategorier (mobilitet, bolig og byggeri, samt fødevarer og forbrugsprodukter og -services) er relevante for det videre arbejde. Greve Kommune arbejder allerede med de fire kategorier i den nuværende plan, og derfor anbefaler administrationen, at dette fortsættes med en beslutning om tilhørende pejlemærker og sektormål.

Ad. 4) Hvis det besluttet at fortsætte med de fire, er det administrationens vurdering, at kommunen ved at opdatere den nuværende plans målsætning og tiltag lever op til kravene for tilhørende målsætninger og tiltag, hvorfor det ikke vil være nødvendigt at tilføje yderligere målsætninger og tiltag for forbrugsområdet end de der ses i bilag 3.

Godkendelse af målsætninger

Administrationen har gennemgået de nuværende målsætninger og sammenholdt med input fra inddragelsen, udviklingen siden 2023, samt beslutningerne på Plan- og Klimaudvalgets møde den 2. februar 2026 (pkt. 3), samt den 23. marts 2026 (pkt. 4). På baggrund heraf er der udarbejdet forslag til opdatering af målsætningerne, på nær én: Målsætning 3 i indsatsområde 5. Den handlede om havets rolle, men da det tilhørende tiltag om etablering af stenrev og udnyttelse af ålegræs og fedtemøg er afsluttet, foreslås det, at målsætningen udgår.

Målsætningerne fra nuværende plan og forslaget til de opdaterede målsætninger ses i en sammenligning i bilag 3 på side 3-9.

Drøftelse af tiltag

Der skal udarbejdes tiltag, der medvirker til opfyldelsen af målsætningerne, og alle kommunens roller skal tages i brug for at fremme omstillingen (som ejer, som medejer, som myndighed, som facilitator). I kraft af at målsætningerne i store træk er bevaret, men opdateret, gør det samme sig gældende for tiltagene.

Syv tiltag foreslås afsluttet, da resultatet er opnået, eller lukket, hvis de ikke længere er relevante, f.eks.

4.5.2 Klimastrandvejen. Nogle tiltag foreslås opdelt eller slået sammen af faglige årsager, og endelig er seks nye tiltag beskrevet, f.eks. *1.6.2 Globale konsekvensers lokale betydning*, *1.4.2 Mosede Klimapark*, samt *1.6.3 Ekstern finansiering og samarbejder*. I fald det besluttes at erstatte målsætning 3 i indsatsområde 5 med en opdateret målsætning, vil der skulle tilføjes tiltag til at indfri målsætningen.

I alt fremlægges 54 tiltag til drøftelse, de fremgår af bilag 3.

Hver tiltag er indledningsvist beskrevet med en status på hvad der er opnået fra 2023-2026, og hvad forslaget er til handlinger for 2027-2030. Dernæst er der beskrevet tiltagets fordele, byrder og balanceringen af dem, samt mål og implementerings set-up. Endelig et anslået investeringsbehov og finansieringskilde, samt indikatorer for at følge fremdriften. For nogle af tiltagene mangler der finansieringskilde, som foreslås håndteret ved udarbejdelse af et bruttoanlægsforslag om en klimapulje. Af titlerne kan ses, hvilke 31 der hører under Trafik- og Miljøudvalgets område, hvilke 18 på Plan- og Klimaudvalgets område og hvilke seks på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område, og hvilke der gælder alle udvalg.

Særligt prioriterede tiltag på kort sigt

Et af de andre skærpede krav er, at kommunerne skal udpege særligt prioriterede tiltag, som skal planlægges i yderligere detaljer end de øvrige. Det skal være tiltag, som har det største potentiale til at opbygge modstandsdygtighed og reducere sårbarheden over for påvirkningerne af klimaforandringer; tiltag der har det største reduktionspotentiale for det lokale og globale aftryk; og tiltag der har den største chance for at levere eller muliggøre en rimelig og retfærdig omstilling på kort sigt (2030) eller som er nødvendige for at lykkes i den efterfølgende planperiode (2031-2034). Det er ikke nødvendigvis anlægsprojekter, men kan handle om at bringe relevante aktører sammen om at opdatere og reformere politikker eller opbygge samarbejder og partnerskaber for at skabe de nødvendige forandringer.

Administrationen har markeret forslag med en stjerne i tiltagstitlerne i bilag 2.

Tilgang til implementeringen

Klimahandlingsplanen skal være en del af øvrige områder i kommunen og implementeringen af tiltagene skal bidrage til at løfte fælles mål. Det skal besluttes, hvilke mål der skal gælde for hele kommunen for de kommende fire år. Den nuværende plan bygger på at bidrage til byrådets vision ”Naturligvis Greve”, og hvis det besluttes, at det skal fortsætte, vil administrationen gå videre med dette i planudkastet og tydeliggøre, hvordan tiltagene bidrager til visionen i tiltagsbeskrivelserne.

Næste skridt

På baggrund af beslutninger og drøftelser vil administrationen udarbejde et samlet udkast til Klimahandlingsplan 2040: Roadmap 2027-2030 med tiltagsliste til behandling i august. Derudover planlægges udsendelse af udkastet til skriftlig kommentering i september.

Økonomiske konsekvenser

Administrationen vil arbejde videre med et bruttoanlægsforslag i form af en samlet pulje til tiltag i klimahandlingsplanen, som ikke har andre finansieringskilder (f.eks. indgår arbejde med kommunens ejendomme i forslag om ”Energi- og indeklimapulje”, jf. Trafik- og Miljøudvalget 5. maj 2026, pkt. 8, mens ladestandere til kommunale elbiler ikke indgår).

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag. Til gengæld vurderer C40 om planudkastet er udarbejdet efter CCTF-metoden og vil i bekræftende fald, certificere den, ligesom den nuværende plan.

Kommunikation

Der formidles om mødet og næste skridt, f.eks. i klimanyhedsbrevet til de ca. 700 borgere.

Tidsplan

Juni-august: Samlet planudkast til behandling i Plan- og Klimaudvalget.

September: Udsendes til kommentering hos aktører og borgere, inkl. C40.

November: Politisk behandling af planen med kommentarer med henblik på godkendelse.

Øvrige forhold

Klimakoordinator Julie Torsbjerg Lyngel deltager under behandlingen af punktet på Plan- og Klimaudvalget, samt Trafik- og Miljøudvalget.

Bilag

Bilag 1. Inddragelse i opdatering af klimaplan

Bilag 2. Forbrug: Vidensgrundlag, vision, pejlemærker og sektormål

Bilag 3. Forslag til målsætninger og tiltag til RM27-30

Punkt 6: Introduktion til arbejdspligt og anvendelsen af Service++ som nytteindsats

26-005518

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde vil administrationen give en introduktion til den politiske aftale om arbejdspligt for borgere på offentlig forsørgelse samt den lokale ramme for Service++, herunder de overordnede formål og sammenhængen til beskæftigelsesindsatsen i Greve Kommune. Sagen suppleres af et mundtligt oplæg.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

I oktober 2023 indgik den daværende regering (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og en række partier i Folketinget en aftale om arbejdspligt for borgere på offentlig forsørgelse. Aftalen har til formål at styrke kravet om aktiv deltagelse i beskæftigelsesindsatsen og understøtte en øget tilknytning til arbejdsmarkedet for borgere i kontanthjælpssystemet.

Oplægget tager afsæt i følgende:

- ***Service++ som nytteindsats***

Service++ er en eksisterende ramme for nytte- og virksomhedsrettede indsatser i Greve Kommune. Rammen anvendes til at understøtte en systematisk og jobrettet aktivering, hvor borgere indgår i praktiske opgaver og virksomhedsrettede forløb med fokus på progression mod arbejdsmarkedet.

- ***Kobling mellem arbejdspligt og Service++***

Arbejdspligten er koblet til den eksisterende ramme Service++. Erfaringer fra Service++ har indgået som inspiration i det nationale arbejde med arbejdspligten, særligt i forhold til anvendelsen af nytte- og virksomhedsrettede indsatser.

- ***Indhold i arbejdspligten***

Arbejdspligten indebærer, at borgere, som ikke opfylder fastsatte opholds- og beskæftigelseskrav, skal deltage i en aktiv indsats som forudsætning for at modtage fuld ydelse. Indsatsen kan bestå af virksomhedsrettede forløb, nytteindsats samt øvrige beskæftigelsesrettede aktiviteter, herunder danskundervisning og jobsøgning, med fokus på arbejdsmarkedstilknytning og progression.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

I 2025 udgjorde de samlede udgifter til Service ++ 2,0 mio. kr. Udgifterne dækker primært løn, leasing af bil, arbejdstøj og materialer. I 2026 er der foreløbigt budgetteret med i alt 3,0 mio. kr. til driften af Service ++.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Øvrige forhold

Under punktet deltager Susan Jørgensen, leder af Job og Virksomhedsservice i Jobcentret, og giver en mundtlig introduktion til Service++ og arbejdspligten i Greve Kommune.

Bilag

Bilag 1. Service++, nytteindsats og arbejdspligt i Greve Kommune - Oplæg for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 7: Orientering fra formanden og gensidig orientering

Beslutning

Udvalget ønsker på et kommende møde at få en sag og et oplæg om Ungeløftet og de midler der er bevilget.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om aktuelle emner.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Formanden orienterer om:

Punkt 8: Huskeliste og orientering fra administrationen

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning, og udvalget ønsker ikke at deltage i KL's JobCAMP 26.

Administrationen orienterede desuden om henvendelse til Boligselskabet Vridsløselille Andelsboligforening vedrørende fleksibel anvisning i Askerød. Udvalget ønsker dialog med boligselskabet på det kommende udvalgsmøde, samt en sag på samme møde, der belyser politiske handlemuligheder på trods af boligselskabets tilbagemelding, idet udvalget ønsker den eksisterende aftale opsiges.

Mehmet Zeki Dogru (Ø) undlader ovenstående.

Administrationen orienterede om de aktuelle ledighedstal i Greve Kommune.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Administrationen giver et kort overblik over orienteringspunkter, og hvis der er emner på udvalgets huskeliste, vil de blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har følgende til orientering:

- KL jobCAMP 26 afholdes den 12.-13. november 2026 i Aalborg Kongres & Kulturcenter. Program er ikke offentliggjort endnu. Ønsker udvalget at deltage?

Punkt 9: Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde- og aktivitetskalender 2026

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

I sagen gives et overblik over Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møder og aktiviteter i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Møde- og Aktivitetskalenderen er vedhæftet som bilag.

Bilag

Bilag 1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde- og aktivitetsplan 2026

Punkt 10: Underskriftsark

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Resume

Elektronisk underskriftsark.