

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 22-05-2023

Mødedato Mandag d. 22. maj 2023 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Kenneth Jerkel, Liselott Blixt, Torben Hoffmann, Brigitte Klitskov
Jerkel, Simon Østergaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning 1 (2023).....	4
Orientering om årsregnskab 2022 og revisionsberetning.....	6
Voksenlærlingeindsatsen 2022-2023.....	9
Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 1. kv	11
Udviklingen af sygedagpengeforløb efter Coronakrisen.....	14
Lukket: Henvendelser til formanden.....	17
Orientering fra formanden/gensidig orientering.....	18
Huskeliste og orientering fra administrationen.....	19
Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2024.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21-014448

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden for mødet den 22. maj 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Punkt 2: Budgetopfølgning 1 (2023)

23-003096

Beslutning

Sagen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

I indeværende sag orienteres fagudvalget om indholdet i budgetopfølgning 1 2023 inden for eget udvalgsområde. Budgetopfølgning 1 2023 blev behandlet af Byrådet den 15. maj 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Indeværende sag skal ses i sammenhæng med den samlede budgetopfølgning 1 2023, som er udarbejdet pr. 28. februar og blev behandlet af Byrådet den 15. maj 2023.

Det korrigerede budget for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget var pr. 28. februar 2023 på 656,2 mio. kr.

Afviselser på udvalgets område gennemgås nedenfor.

Områder under Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Samlet set forventes der et merforbrug på 1,9 mio. kr. inden for udvalgets område. Langt størstedelen ligger uden for servicerammen.

Inden for servicerammen

Der forventes samlet set et mindreforbrug på 0,7 mio. kr. indenfor servicerammen.

Afviselserne omhandler primært driften af Erhvervscentret som forventer et mindreforbrug på 0,4 mio. kr., forventet ekstra huslejeindtægter i forbindelse med boligplacering af borgere der er fordrevet fra Ukraine og forventet merudgifter til lægeerklæringer.

Uden for servicerammen

Uden for servicerammen ligger overførselsudgifter, sygedagpenge og udgifter til aktivering samt aktivering af unge. Det er forventningen, at der samlet vil være et merforbrug på 2,6 mio. kr. Med hvilken vægt disse vil indgå i midtvejsreguleringen af budgetgarantien vides endnu ikke, hvorfor der tages forbehold for resultatet af den del af Økonomiaftalen der forhandles for budget 2024 og hvor resultaterne først foreligger i juni måned.

De store afviselser på udvalgets område er et forventet merforbrug på 7,7 mio. kr. på sygedagpengeområdet, 6,0 mio. kr. på førtidspensionsordningen (ny og gammel ordning), et forventet mindreforbrug på 10,0 mio. kr. på forsørgelsesydelse til kontant- og uddannelseshjælp, dagpenge til forsikrede ledige mv., og forventet mindreforbrug på 3,9 mio. kr. til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse til udlændinge.

Alle afviselser inden for udvalgets område kan ses i bilag 1.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen selvstændig økonomiske konsekvenser, da det bevillingsmæssige er besluttet i budgetopfølgning 1, som blev behandlet af Byrådet den 15. maj 2023.

Bilag

Bilag 1 Afvigelser på ordinært drift Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Punkt 3: Orientering om årsregnskab 2022 og revisionsberetning

22-010546

Beslutning

Sagen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Alle fagudvalg.

Resume

Årsregnskab 2022 og revisionens beretning er jf. Styrelsesloven godkendt i Økonomiudvalget og Byrådet. Ifølge tidsplanen for årsregnskabet orienteres fagudvalgene efterfølgende.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om det samlede årsregnskab 2022 og revisionens beretning tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har udarbejdet årsregnskab 2022 efter gældende regler fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet. Årsregnskabet er den 1. april 2023 punkt 12, afgivet af Byrådet til revisionen, efter indstilling fra Økonomiudvalget, til gennemgang og påtegning. Dette i henhold til den kommunale styrelseslov. Byrådet har den 15. maj 2023 punkt 18, efter indstilling fra Økonomiudvalget, godkendt årsregnskabet og revisionens beretning. Jævnfør tidsplanen orienteres fagudvalgene efterfølgende.

Revisionsberetning

Greve Kommunes revisionsfirma PwC har afsluttet revision af årsregnskabet for 2022 og udarbejdet en revisionsberetning. Revisionen har ikke givet anledning til forbehold, og afgiver derfor revisionspåtegning til årsregnskab 2022. Der er ingen revisionsbemærkninger til regnskab 2022, hvormed det er revisionens opfattelse, at regnskabet giver et retvisende billede af kommunens finansielle situation.

Revisionen har blandt andet påset, at regnskabet er retvisende uden væsentlige fejlinformationer. Revisionen har pligt til at afgive revisionsbemærkninger, såfremt det vurderes, at eksempelvis regnskabet i væsentligt omfang ikke opfylder kravene i Indenrigs- og Sundhedsministeriets regelsæt, eller der er disponeret i strid med gældende love og bestemmelser mv. Da der ikke er revisionsbemærkninger til regnskab 2022, er der ikke udarbejdet besvarelse til revisionsberetningen. Revisionsberetningen indeholder observationer og anbefalinger på forskellige områder, som administrationen vil arbejde videre med.

Årsregnskab 2022

Greve Kommunes regnskab for 2022 afspejler et år, hvor kommunen har været ramt af prisstigninger, kurstab, udgifter til fordrevne fra Ukraine og en voldsom vækst i udgifterne til de specialiserede socialområder, derudover har kommunen haft store anlægsinvesteringer.

Af tabellen på følgende side fremgår hovedtallene fra kommunens regnskabsopgørelse fra årsregnskab 2022.

Tabel 1. Hovedtal. Kolonne a-d indeholder budget og regnskab for 2022, og kolonne e henviser til det restkorrigerede budget i 2022.

Beløb i 1.000 kr.	Oprindeligt budget 2022 (a)	Tillægsbevillinger og omplaceringer 2022 (b)	Korrigeret budget 2022 (c)	Forbrug 2022 (d)	Restkorr. budget 2022 (e)
Skatter m.v.	-3.269.247	9.552	-3.259.695	-3.255.275	-4.420
Driftsudgifter netto*	3.154.600	23.615	3.178.215	3.171.885	6.330
Renter	1.366	1.659	3.025	11.661	-8.636
Ordinært driftsresultat*	-113.281	34.826	-78.455	-71.729	-6.726
Anlæg ekskl. Køb og salg	138.400	53.694	196.782	120.486	76.296
Køb og salg	-5.100	-9.465	-14.565	-6.450	-8.116
Anlæg i alt	133.300	44.229	182.217	114.036	68.181
Resultat i alt	20.019	79.055	103.761	42.307	61.455

*inkl. forsyningsområdet

Kolonne a-d: - = indtægter, + = udgifter

Kolonne e, "Rest korr. budget" henviser til det tilbageværende budget i 2022, + = resterende budget/ mindreforbrug/merindtægt, - = merforbrug/mindreindtægt

Hovedtendenserne i Greve Kommunes samlede regnskab for 2022 er:

- Det samlede resultat viser et underskud på 42,3 mio. kr. mod et korrigeret budgetteret underskud på 103,8 mio. kr. Området dækker resultatet af kommunens udgifter til drift og anlæg, renteudgifter og indtægter fra skatter, tilskud, udligning og refusioner.
- Det ordinære driftsresultat inkl. forsyningsområdet udgør et overskud på 71,7 mio. kr. mod et korrigeret budgetteret overskud på 78,5 mio. kr. Området er ekskl. anlæg.
- Anlægsresultatet viser et forbrug på 114,0 mio. kr. mod et korrigeret budget på 182,2 mio. kr.
- Der har i 2022 været et træk på kassebeholdningen på 115,9 mio. kr. Dette skyldes især underskuddet på regnskabet samt et større urealiseret kurstab på 47,4 mio. kr. Kassetrækket finansieres af tidligere års overskud.
- Greve Kommune anvendte i 2022 10,1 mio. kr. mere end den korrigerede serviceramme. Dette svarer til en overskridelse på 0,4 %.
- Greve Kommune har overholdt anlægsrammen med 19,9 mio. kr.

Af nedenstående tabel fremgår budget, regnskab og restkorrigeret budget for driftsudgifter for 2022 fordelt på udvalg.

Tabel 2. Budget, regnskab og restkorrigeret budget for driftsudgifter for 2022 fordelt på udvalg

Driftsudgifter	Oprindeligt budget 2022(a)	Tillægsbevil-linger og omplaceringer 2022 (b)	Korrigeret budget 2022 (c)	Forbrug 2022 (d)	Restkorr. budget 2022 (e)
Beløb i mio. kr.					
Økonomiudvalget	396,0	-16,6	379,4	366,4	13,1
Klima-, Teknik- og Miljøudvalget	144,4	2,9	147,2	144,2	3,0
Skole-, Børne- og Ungeudvalget	943,2	14,6	957,8	950,5	7,4

Kultur- og Fritidsudvalget	68,8	6,2	75,0	74,4	0,7
Sundheds- og Omsorgsudvalget	695,5	13,0	708,5	730,1	-21,5
Social- og Handicapudvalget	222,7	24,6	247,3	241,0	6,3
Plan- og Tryghedsudvalget	2,3	3,4	5,7	4,7	1,1
Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget	681,6	-24,4	657,2	660,8	-3,6
I alt	3.154,6	23,6	3.178,2	3.171,9	6,3

Kolonne a-d: - = indtægter, + = udgifter

Kolonne e, "Rest korr. budget" henviser til det tilbageværende budget i 2022 hvor + = et resterende budget/ mindreforbrug/merindtægt, - = merforbrug/mindreindtægt

Greve Kommunes samlede nettodriftsudgifter udgjorde i 2022 3.171,9 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på 6,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 3.178,2 mio. kr.

Der har været overholdelse af budgettet for 6 udvalg og overskridelse for 2 udvalg. I 2022 havde Greve Kommune 22 driftsbudgetområder fordelt på de 8 udvalg. Der har i 2022 været overholdelse af budgetterne på 14 budgetområder og overskridelse på 8 budgetområder.

Lovgrundlag

Styrelsesloven, Regnskabsbekendtgørelsen og Indenrigs- og Sundhedsministeriets Bekendtgørelse om kommunens budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Kommunikation

Årsregnskab 2022 offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Bilag

Bilag 1 - Årsregnskab 2022

Bilag 2 - Revisionsberetning for årsregnskabet 2022

Punkt 4: Voksenlærlingeindsatsen 2022-2023

23-005220

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Sagen giver en status på den ekstra fokuserede voksenlærlingeindsats og hvilken effekt den har haft fra 2022 til 2023. Den fokuserede voksenlærlingeindsats blev iværksat for at øge antallet af voksne med en erhvervskompetencegivende uddannelse og for at understøtte virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. Med denne status får udvalget viden om hvorvidt den fokuserede indsats har bidraget til flere kvalificerede voksenlærlingeforløb.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Det tidligere Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalg foreslog i 2021, at udvide og iværksætte en fokuseret indsats på baggrund af den stigende langtidsledighed i forbindelse med Coronakrisen og mangel på arbejdskraft i flere brancher. Hensigten var at øge fokus på voksenlærlingeordningen for borgere og virksomheder. Den politiske beslutning kom i forbindelse med budget 2020-22 som et effektiviserings- og besparelsesforslag.

Formålet var at skabe opmærksomhed om voksenlærlingemuligheden hos virksomhederne og de ledige borgere, for derved at medvirke til, at afhjælpe virksomhedernes mangel på kvalificeret arbejdskraft og at understøtte at flere borgere opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

I 2022 blev voksenlærlingeindsatsen udvidet med en medarbejderressource i Jobcentret, som skulle arbejde målrettet med at øge antallet af voksenlærlingeforløb i 2022 og 2023. Derudover blev der tilkøbt et phonerfirma til en virksomhedskampagne rettet mod voksenlærlingeindsatsen. Hensigten var, at det tidskrævende arbejde med at kontakte relevante virksomheder blev tilkøbt og den ekstra medarbejderressource derved koncentrerede sig om en målrettet indsats på virksomheden for at etablere voksenlærlingepladser.

Voksenlærlingeordningen

Voksenlærlingeordningen er et vigtigt værktøj i Jobcentrets proaktive indsats med at løfte flere i arbejdsstyrken fra ufaglært til faglært. Ordningen har til formål at få flere i lære og give ufaglærte personer over 25 år, der allerede har været på arbejdsmarkedet en mulighed for uddannelse. Som voksenlærling har borgere over 25 år, som ønsker at skifte arbejdsspor, fortsat en mulighed for at uddanne sig. Borgerne får en løn, der svarer til fagets mindsteløn og uddannelsen er målrettet arbejdsmarkedet, så der er gode udsigter for fast arbejde efterfølgende.

Mål og effekt af voksenlærlingeindsatsen

Jobcentret havde tidligere en ambition om at opnå 50 voksenlærlingeforløb årligt. Det forventede resultat af indsatsen var en stigning på 20, det vil sige 70 voksenlærlingeforløb i årene 2022 og 2023. Den øgede indsats har haft en positiv effekt på antallet af etablerede voksenlærlingeforløb. En kontinuerlig og fokuseret dialog med borgere og virksomhederne har resulteret i, at Jobcentret har nået målet i 2022 med 75 voksenlærlingeforløb, hovedsageligt indenfor social- og sundhed, håndværksfag og kontor. I 2023 er der indtil videre etableret 14 voksenlærlingeforløb.

Aktiviteter i den fokuserede voksenlærlingeindsats

Virksomhedskonsulenterne har været proaktivt opsøgende i hele Greve Kommune og de omkringliggende kommuner, for at sikre øget viden om virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Virksomhederne blev introduceret for hvad Virksomhedsservice Greve kan tilbyde virksomhederne, herunder tilskudsordning og generel vejledning om voksenlærlingeordningen. Med udgangspunkt i specifikke virksomheder og brancher der manglede arbejdskraft, blev der tilrettelagt infomøder for borgere, som var i målgruppen for ordningen. På møderne fik borgerne information om ordningen og konkret viden om den specifikke branche. Det gode match mellem borger og virksomhed, er omdrejningspunktet for samarbejdet med virksomhederne.

Sideløbende med den håndholdte indsats blev voksenlærlingekampagnen markedsført på Greve Kommunes hjemmeside, LinkedIn og sociale medier med animationsfilm og flyer. Greve Kommune arrangerede netværksmøde på tværs af kommuner med henblik på erfarings- og vidensdeling. Ved hjælp af phonerfirma blev 350 udvalgte virksomheder kontaktet med tilbud om deltagelse i netværksmøde om mulighederne og fordelene ved at bruge voksenlærlinge. Dansk Industri blev også inddraget som formidlingskanal til deres virksomhedsnetværk.

Voksenlærlingeindsatsen i den videre drift

Administrationen har erfaret, at den fokuserede indsats har bidraget positivt. F.eks. er flere borgere gået fra ufaglært til faglært og flere virksomheder har fået kvalificeret arbejdskraft.

Bevillingen udløber med udgangen af 2023, hvorefter administrationen vil fortsætte indsatsen og arbejde med motivationsdelen blandt borgere, der kan tage en voksenlærlingeplads. Derover vil administrationen fortsat have kontakt med virksomhederne om voksenlærlingeordningen.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Faglærte er i mindre risiko for at blive ramt af ledighed end ufaglærte og der er god økonomi for kommunen i at få flest mulige a-dagpengemodtagere i voksenlæreforløb. Det skyldes, at kommunen vil spare hele udgiften til a-dagpenge, hvis en ledig a-dagpengemodtager starter i et voksenlæreforløb.

Hvis en virksomhed etablerer et voksenlæreforløb, har arbejdsgiver ret til en ydelse på 45 kr. i timen, som er helt finansieret af staten.

I 2022 steg antallet af voksenlæreforløb fra 50 til 75 forløb. Forudsættes det, at en dagpengemodtager i gennemsnit får forkortet sin periode på dagpenge med 20 uger, ved at starte i et voksenlæreforløb, er besparelsen for Greve Kommune i dette tilfælde (ved 25 mere der påbegynder et voksenlæreforløb);

$25 \times \text{netto } 2.943 \text{ kr. ugentligt} \times 20 \text{ uger} = 1,5 \text{ mio. kr.}$

Herfra skal fratrækkes 500.000 kr. til et ekstra årsværk i 2022 og 200.000 kr. til et phonerfirma. Det samlede nettoprovenu har herefter samlet været på 800.000 kr.

Bevillingen udløber med udgangen af 2023.

Punkt 5: Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 1. kvartal 2022 - 4. kvartal 2022

23-005248

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Sagen handler om Beskæftigelsesministeriets halvårslige benchmarking af kommunernes resultater af beskæftigelsesindsatsen. Benchmarkingen af kommunernes resultater er relevant for udvalget, da det viser, om Greve Kommune har flere eller færre borgere som modtager hjælp til forsørgelse end det forventes ud fra kommunens rammevilkår. En lav placering i rangeringen betyder, at kommunen har lavere udgifter til forsørgelse, end det kunne forventes. Greve Kommune har i seneste rangeringsperiode en lav placering som nummer 19, med 80 ydelsesmodtagere færre og dermed færre udgifter end det kunne forventes ud fra kommunens rammevilkår.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Den 1. januar 2020 fik kommunerne en vis grad af frihed til at planlægge beskæftigelsesindsatsen, efter ændringer i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Et flertal i Folketinget besluttede samtidig, at der løbende skal følges op på kommunernes resultater gennem den såkaldte benchmarking, som offentliggøres af Beskæftigelsesministeriet hvert halve år.

I benchmarkingen måles kommunerne på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse, sammenlignet med det antal der forventes ud fra kommunes rammevilkår. En lav rangering er udtryk for, at kommunen klarer sig godt og bedre end rammevilkårene tilsiger. En høj rangering er udtryk for, at kommunen klarer sig dårligere end rammevilkårene tilsiger og kan komme under skærpet tilsyn. I sidste ende kan det betyde, at kommunen bliver sat under administration indenfor beskæftigelsesområdet.

Den aktuelle benchmarkingrapport

Det fremgår af seneste rapport, at Greve Kommune har i alt 80 helårspersoner færre på offentlig forsørgelse end forventet efter kommunens rammevilkår, og har en placering som nummer 19 i denne benchmarkingperiode;

Greve Kommune

Benchmark 1. kvartal 2022 til 2. 4kvartal 2022	Placering i benchmark	Forventet antal iht. rammevilkår	Faktisk Antal	Forskel
Antal helårspersoner, alle ydelser	19	2.070	2.000	-80 (*)

-Heraf A-dagpenge	63	450	460	10
-Heraf sygedagpenge	50	900	900	0
-Heraf kontanthjælp mv.	13	720	630	-80

(*) De 80 færre helårspersoner matcher ikke med de underliggende kategorier, der tilsammen giver 70 helårspersoner færre. Forskellen må skyldes Beskæftigelsesministeriets afrundinger.

Resultatet er på niveau med forrige benchmarking, hvor Greve Kommune også havde 80 helårspersoner færre på offentlig forsørgelse end forventet, og var placeret som nummer 18.

Rangeringen af alle landets kommuner fremgår af bilag 1.

Udviklingen i Greve Kommunes placering

I tabellen sammenholdes Greve Kommunes placering i den aktuelle benchmarking med placeringen i de fem forudgående:

Placering	1. kv.22 - 4. kv.22	3. kv.21 - 2. kv.22	1. kv.21 - 4. kv.21	3.kv.20 - 2.kv.21	1.kv.20 - 4. kv.20	3. kv.19 -2. kv.20
Alle ydelser	19	18	18	18	20	29
-Heraf A-dagpenge mv.	63	39	55	41	60	64
-Heraf Sygedagpenge mv.	50	52	26	34	26	60
-Heraf Kontanthjælp mv.	13	16	14	18	19	21

I udviklingen fra den forrige rangering til den aktuelle rangering er Greve Kommune gået fra en bedre placering som nummer 18 til nummer 19. Greve Kommune har fået en dårligere placering på a-dagpenge og en bedre placering på sygedagpenge og kontanthjælp.

A-dagpenge

Siden sidste rangering er der sket et fald i placeringen på a-dagpenge. I forrige opgørelse var Greve Kommune rangeret som nummer 39 og i aktuelle opgørelsesperiode er Greve Kommune rangeret som nummer 63. Forventningen var at fastholde rangeringen som nr. 39. Den dårligere rangering skyldes, at der i 2022 har været et særligt fokus på at reducere antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere. Dette fokus har medvirket til, at der er sket en halvering fra 172 i januar 2022 til 87 dagpengemodtagere i december 2022. Den fokuserede indsats på de langtidsledige a-dagpengemodtagere har gjort, at Greve Kommune ikke har haft et lige så stort fald som resten af landet. Langtidsledige a-dagpengemodtagere er ledige, som i mere end 80 % af tiden indenfor 12 måneder har modtaget a-dagpenge.

Ved forrige rangering havde Greve Kommune 10 færre a-dagpengemodtagere end forventet, hvor Greve Kommune i denne rangering har 10 flere (Bilag 2). Ambitionen er at forbedre rangeringen i den næste opgørelsesperiode til som nummer 40-50, og have mellem 0-10 færre a-dagpengemodtagere end forventet ud fra kommunens rammevilkår.

Sygedagpenge

På sygedagpenge og jobafklaringsområdet har der været en beskeden forbedring i rangeringen fra nummer 52 til 50. Forventningen var, at Greve Kommune i denne opgørelsesperiode ville få en bedre rangering. Det skyldes delvist, at Greve Kommune i 2022 har haft et stort antal sygedagpengeforløb over 52 uger, som har været højere end gennemsnittet for hele landet. Der har derfor i 2022 været et ekstra fokus på sygedagpengeforløb over 52 uger. Dette fokus har betydet, at vi ved udgangen af 2022, har en lavere stigning i andelen af sygedagpengeforløb over 52 uger end gennemsnittet for hele landet. Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger er dog ved udgangen af 2022 stadig over niveau end før Coronakrisen.

I denne benchmarking, ligesom ved forrige, er det faktiske antal sygedagpengemodtagere på 0, og er dermed på det forventede antal ud fra kommunens rammevilkår (Bilag 2).

Ambitionen er at forbedre rangeringen som nummer 25-30 i næste opgørelsesperiode, og have 10-20 færre sygedagpengemodtagere end det forventede ud fra kommunens rammevilkår.

Kontanthjælp

For kontanthjælp (omfatter kontant- og uddannelseshjælp, hjemmelsendelses- og overgangsydelse, revalidering, ressourceforløb- og ledighedsydelse) er der sket en fremgang i rangeringen fra nummer 16 til 13. I den aktuelle rangering har Greve Kommune 80 helårspersoner færre på kontanthjælpsydelser end forventet, i forhold til vores rammevilkår. I den forrige opgørelsesperiode havde Greve Kommune 70 helårspersoner færre (Bilag 2). Ambitionen er at fastholde det lave antal af helårsmodtagere af kontanthjælpsydelser.

Udviklingen i forventet og faktisk antal helårspersoner på alle ydelseskategorier fra de fem forudgående målinger frem til den aktuelle måling, fremgår af vedlagte bilag 2.

Lovgrundlag

Lov om Styring af Aktiv Beskæftigelsesindsats

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Lov om Aktiv Socialpolitik

Lov om Arbejdsløshedsforsikring

Lov om Sygedagpenge og Barsel mv.

Økonomiske konsekvenser

Orienteringen har ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser. For budget 2023–2026 er indregnet, at Greve Kommune har færre ydelsesmodtagere end rammevilkårene tilsiger.

Tidsplan

Det forventes at Beskæftigelsesministeriet i september/oktober 2023 vil offentliggøre en ny rangering for 3. kvartal 2022 – 2. kvartal 2023. Denne rangering vil blive forelagt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget umiddelbart herefter.

Bilag

Bilag 1. Kommunernes placering for alle ydelser 1. halvår 2022 - 2. halvår 2022

Bilag 2. Forventet og faktisk antal fuldtidspersner på de enkelte ydelser

Punkt 6: Udviklingen af sygedagpengeforløb efter Coronakrisen

23-005249

Beslutning

1. Blev taget til efterretning.
2. Udvalget ønsker ikke, at der udarbejdes et udvidelsesforslag, men at området følges tæt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Sagen handler om udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere i perioden januar 2020 til januar 2023. Sagen er relevant fordi der er sket en stor stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og langtidssygemeldte under og efter Coronakrisen. Denne udvikling har stor betydning for kommunens udgifter på sygedagpengeområdet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at den fokuserede indsats overfor langtidssygemeldte ophører ved udgangen af 2023
2. at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget træffer beslutning om, at der skal udarbejdes et udvidelsesforslag på et årsværk i 2024 for at imødegå den store stigning i antallet af sygedagpengemodtagere.

Sagsbeskrivelse

Coronakrisen har haft og har stadig en stor betydning for antallet af sygedagpengemodtagere og sygemeldte med forløb på mere end 52 uger. Antallet af sygedagpengemodtagere og langvarige forløb over 52 uger er fortsat på et højt niveau, sammenlignet med antallet før Coronakrisen. Et andet forhold der også gør sig gældende i forhold til den store stigning i antallet af sygedagpengemodtagere efter Coronakrisen, er den høje beskæftigelse og lave arbejdsløshed. Ved en stigning af beskæftigede vil der potentielt være flere, som ved sygdom opfylder betingelserne for at få udbetalt sygedagpenge.

Alle sygedagpengeforløb og forløb over 52 uger, januar 2020 til januar 2023

		Antal alle sygemeldte	Antal sygemeldte over 52 uger	Andel sygemeldte over 52 uger ud af alle sygemeldte	Stigning i % alle sygedagpengemodtagere fra januar 2020 til januar 2023	Stigning i % over 52 uger fra januar 2020 til januar 2023
Hele landet	Jan. 20	69.852	8.278	11,9		
	Jan. 21	92.015	14.903	16,2		
	Jan. 22	132.857	13.167	9,9		
	Jan. 23	82.150	10.783	13,1	17,6	30,3
Greve	Jan. 20	631	85	13,5		
	Jan. 21	809	139	17,2		
	Jan. 22	1.236	123	10,0		
	Jan. 23	752	96	12,8	19,2	11,5

Kilde: Jobindsats

Det fremgår af tabellen, at der i januar 2020 var 631 modtagere af sygedagpenge i Greve Kommune, hvor der i januar 2023 var 752. Dette svarer til en stigning på 19,2 %. Det er lidt mere end stigningen for hele landet, som var på 17,6 %. Stigningen fra januar 2020 sammenlignet med januar 2023 skyldes både en stigning i antallet sygemeldte og en stigning i antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger.

Udviklingen i sygedagpengeforløb i forhold til den forrige måling oktober 2019 til oktober 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget blev på møde den 6. februar 2023 orienteret om udviklingen i sygedagpengeforløb fra oktober 2019 til oktober 2022 (sag 4). I forhold til den forrige måling er der sket store ændringer i perioden januar 2020 (umiddelbart før Coronakrisen) og januar 2023.

I den nuværende opgørelsesperiode som er januar 2020 til januar 2023, udgør stigningen for alle sygedagpengeforløb 19,2 % mod 17,6 % i hele landet. Der er således sket en stigning i især ny-sygemeldte i forhold til forrige opgørelsesperiode i såvel Greve Kommune som i hele landet.

Udover eftervirkningerne af Coronakrisen, skyldes denne stigning især den høje beskæftigelse og lave ledighed, som forårsager at flere potentielt opfylder betingelserne for sygedagpenge ved sygdom.

Omvendt er der i den nuværende opgørelsesperiode sket et fald i antallet og andelen af sygedagpengeforløb over 52 uger. Ved forrige opgørelsesperiode var stigningen fra oktober 2019 til oktober 2022 på 57,1 %. Stigningen i nuværende opgørelsesperiode er reduceret til 11,5 %. Dette er langt mere end gennemsnittet for hele landet. Fra oktober 2019 til oktober 2022 havde hele landet en stigning på 37,9 %, hvor den for denne opgørelsesperiode er på 30,3 %.

Den fokuserede indsats på området, ved blandt andet Byrådets bevilling af et ekstra årsværk til indsatsen for forløb over 52 uger i 2022 og 2023, har således haft en effekt i forhold til at modgå den store stigning i sygedagpengeforløb over 52 uger. I januar 2021 var der 139 forløb, dette er reduceret til 96 i januar 2023, og ikke langt fra niveauet i januar 2020 hvor der var 85 (umiddelbar før Coronakrisen). Til trods for dette er sygedagpengeområdet fortsat udfordret af især den store stigning i antallet af ny-sygemeldte, hvor der er sket en stigning i sygedagpengeforløb på 19,2 % for januar 2020 til januar 2023.

Udviklingen i sygedagpengeforløb oktober 2019 til oktober 2022;

		Antal alle sygemeldte	Antal sygemeldte over 52 uger	Andel sygemeldte over 52 uger ud af alle sygemeldte	Stigning i % alle sygedagpengemodtagere fra oktober 2019 til oktober 2022	Stigning i % over 52 uger fra oktober 2019 til oktober 2022
Hele Landet	Okt. 22	76.989	11.349	14,7	11,6	37,9
Greve	Okt. 22	706	111	15,7	11,4	57,1

Udviklingen af sygedagpengeforløb januar 2020 – januar 2023;

		Antal alle sygemeldte	Antal sygemeldte over 52 uger	Andel sygemeldte over 52 uger ud af alle sygemeldte	Stigning i % alle sygedagpengemodtagere fra januar 2020 til januar 2023	Stigning i % over 52 uger fra januar 2020 til januar 2023
Hele Landet	Jan. 23	82.150	10.783	13,1	17,6	30,3
Greve	Jan. 23	752	96	12,8	19,2	11,5

Kilde: Jobindsats

Lovgrundlag

Lov om Sygedagpenge m.v.

Økonomiske konsekvenser

Den fokuserede indsats for at nedbringe de langvarige sygedagpengeforløb over 52 uger, blandt andet med Byrådets bevilling af et ekstra årsværk til indsatsen i 2022 og 2023, ser ud til at lykkedes. Det er forventningen, at ved udgangen af

2023 vil antallet af forløb over 52 uger være på niveau med før Coronakrisen, hvorfor det ikke er nødvendigt med en ekstra fokuseret indsats for de langvarige sygedagpengeforløb.

Det er dog bekymrende, at der er sket en stor stigning i antallet af nysygemeldte i såvel Greve som i hele landet, og dette vil derfor fortsat sætte sygedagpengeområdet under pres. Fra januar 2020 til januar 2023 er antallet af sygedagpengemodtagere steget fra 631 til 752. En stigning på 121 svarende til en stigning på 19,2 %.

Der vil være risiko for, at hvis ikke der nu ændres til et særligt fokus på at håndterer den store stigning i nysygemeldte, vil dette på sigt medføre en ny stigning i de langtidssygemeldte borgere.

Den store stigning i antallet af sygedagpengeforløb i 2022 og som fortsætter i 2023, har betydning for det fastsatte budget for området. I det oprindelige budget på området var der i 2022 en merudgift på 17.8 mio. kr., og der forventes også i 2023 at være merudgifter på området. Dette vil indgå i budgetopfølgning 2. pr. 31. juli 2023.

Der er en forventning om at kommunerne ved midtvejsregulering for 2023 kompenseres for de stigende sygedagpengeudgifter, da stigning i udgifterne er landsdækkende.

Tidsplan

I august 2023 vil Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget få forelagt en opdateret status over udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere, herunder sygedagpengeforløb på mere end 52 uger.

Punkt 7: Lukket: Henvendelser til formanden

21-016102

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Orientering fra formanden/gensidig orientering

21-013722

Beslutning

Der var ingen orienteringer.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om eventuelle aktuelle emner.

Indstilling

Administrationen indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Punkt 9: Huskeliste og orientering fra administrationen

21-013719

Beslutning

Orienteringerne blev taget til efterretning med bemærkninger til virksomhedsbesøgene den 25. september 2023.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I sagen gives et kort overblik over administrationens orienteringspunkter, og hvis der er emner på udvalgets huskeliste, vil den blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har følgende til orientering:

- Dialog med Erhvervscentrets bestyrelse om ErhvervsCentrets handleplan på udvalgmødet i august.
- Orientering om forslag til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets virksomhedsbesøg den 25. september 2023.

Punkt 10: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2024

21-013723

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I sagen gives et overblik over Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udvalgsmøder og møder i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Mødekalenderen er vedhæftet som bilag.

Bilag

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets mødekalender 2023 - maj

Punkt 11: Underskriftsark

21-012521

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Elektronisk underskriftsark.