

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 06-02-2023

Mødedato	Mandag d. 06. februar 2023 kl. 08:00
Mødested	Mødelokale 1
Mødedeltagere	Liselott Blixt, Brigitte Klinskov Jerkel, Simon Østergaard, Torben Hoffmann, Kenneth Jerkel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsespolitik 2023-2026, 2. udkast til udsendelse i høring.....	4
Vækst- og Erhvervs politik 2023-2026, 2. udkast til udsendelse i høring.....	6
Orientering om udviklingen af sygedagpengeforløb i lyset af Coronakrisen.....	9
Orientering fra formanden/gensidig orientering.....	12
Huskeliste og orientering fra administrationen.....	13
Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2023.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21-014448

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden for mødet den 6. februar 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Punkt 2: Beskæftigelsespolitik 2023-2026, 2. udkast til udsendelse i høring

23-001108

Beslutning

Godkendt med bemærkning om at udvalget ønsker at politikken sendes til alle kommunens høringsparter således, at alle råd, bestyrelser og nævn mv. får mulighed for at afgive.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Sagen indeholder 2. udkast til Beskæftigelsespolitik 2023- 2026 til godkendelse med henblik på at sende politikken i høring. Politikken er tilrettet på baggrund af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets drøftelse af 1. udkast til politikken ved udvalgets møde den 9. januar 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender 2. udkast til Beskæftigelsespolitik 2023-2026 som efterfølgende sendes i høring.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøftede 1. udkast til Beskæftigelsespolitikken ved udvalgets møde den 9. januar 2023 med få bemærkninger. Bemærkningerne er indarbejdet i 2. udkast til politikken. De væsentligste ændringer fremgår af nedenstående:

- Teksten er blevet gennemskrevet, for at gøre den mere læsevenlig
- De ønskede effekter i politikken er tydeliggjort

Temaerne i Beskæftigelsespolitikken er forsat følgende:

- Alle skal bidrage
- Plads til alle
- Relevant arbejdskraft

Ønskede effekter:

Politikken indeholder tre ønskede effekter, der sætter retning for arbejdet på beskæftigelsesområdet i Greve Kommune:

- Flere borgere er i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for på offentlig forsørgelse.
- Flere borgere med ikke vestlig baggrund er i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for på offentlig forsørgelse
- Flere unge er i uddannelse eller i beskæftigelse

Fra politik til indsatser

Byrådet vedtog den 4. juni 2022 vision for Greve Kommune - "Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskaber". Formålet med Beskæftigelsespolitikken er at bidrage til at indfri visionen og sætte en klar retning for det beskæftigelsesrettede arbejde i Greve Kommune. Politikken er skrevet med et fokus på Greve Kommunes udfordringer på området og ud fra målsætninger som Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har fremsat.

Politikken er overordnet og beskriver ikke konkrete handlinger eller indsatser, der skal til for at opnå de ønskede effekter. En ønsket effekt er en overordnet formulering af et mål eller et særligt fokus, som kobler Greve Kommunes vision og politikker til de handlinger og indsatser, der skal arbejdes med.

Politikken følges op af beskrivelser af hvordan Greve Kommune i samspil med relevante aktører vil arbejde med at udmønte politikken og opnå de ønskede effekter for borgerne. Administrationen forelægger en sag om dette i første halvår af 2023.

Høring

Greve Kommunes otte borgerrettede politikker sendes, efter godkendelse i de respektive fagudvalg, i høring i administrationens MED udvalg og hos de høringsberettigede parter. Høringsperioden løber fra den 10. februar til den 17. marts.

Efter høringsperioden vil administrationen tilrette politikkerne i henhold til kommentarerne, og de endelige udkast vil blive lagt op til godkendelse på de respektive fagudvalg i april 2023. Alle høringssvar vil indgå som bilag. Alle politikker bliver lagt op til endelig godkendelse i byrådet den 15. maj 2023.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Kommunikation

2. udkast til Beskæftigelsespolitik 2023-2026 sendes i høring i MED-organisationen.

Tidsplan

Dato	Proces
6. februar 2023	2. behandling i fagudvalg
10. februar- 17. marts 2023	Høringsperiode
24. april 2023	3 behandling i fagudvalg
15. maj 2023	Endelig godkendelse af alle de otte borgerrettede politikker i byrådet

Bilag

2. udkast af Beskæftigelsespolitik 2023-2026

Punkt 3: Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026, 2. udkast til udsendelse i høring

23-001123

Beslutning

Godkendt med bemærkning om at udvalget ønsker at politikken sendes til alle kommunens høringsparter således, at alle råd, bestyrelser og nævn mv. får mulighed for at afgive.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Sagen indeholder 2. udkast til Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026 til godkendelse til udsendelse i høring. Politikken er blevet tilrettet på baggrund af seneste drøftelser i Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 9. januar og i Klima-, Teknik- og Miljøudvalget den 16. januar 2023 og teksten er blevet gennemskrevet på ny.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender 2. udkast af Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026, som efterfølgende sendes i høring.

Sagsbeskrivelse

Udvalget godkendte på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde den 9. januar 1. udkast til Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026.

Klima-, Teknik- og Miljøudvalget godkendte på deres møde den 16. januar også 1. udkast til Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026 med bemærkning om:

- Udvalget ønsker øget omstilling til IT og mulighed for mere selvbetjening med ind under rammebetingelser. Indgang til kommunen skal være mere digital.

Ovenstående er indarbejdet i det foreliggende andet udkast til Vækst- og Erhvervspolitikken. De væsentligste justeringer fremgår af nedenstående, ligesom ændringerne er markeret med gult i forslaget til Vækst- og Erhvervspolitikken, der er vedlagt som bilag.

Ændringer i 2. udkast til Vækst- og Erhvervspolitik 2023 - 2026

- Kort forklaring om politikkens ønskede effekter er tilføjet afsnittet 'Introduktion til politikken'
- Overskrifterne for de fire politiske pejlemærker er omformuleret, så de i højere grad afspejler pejlemærkernes fokus
- Tilføjelse om fokus på digitale selvbetjeningsløsninger i forbindelse med sagsbehandling i det politiske pejlemærke 'Rammevilkår i fokus'
- Ønskede effekter erstatter punkterne i alle fire politiske pejlemærker
- Mindre korrektur
-

2. udgave af Vækst og Erhvervspolitik 2023-2026

Pejlemærkerne i Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026 er fortsat de samme:

- *Rammevilkår*

- *Arbejdskraft*
- *Grøn vækst*
- *Iværksætteri*

Ønskede effekter:

Vækst- og Erhvervspolitikken har til formål at vedligeholde og udvikle det stærke erhvervsmæssige fundament med et særligt fokus på bæredygtighed, ved at sætte retningen for de kommende fire års erhvervsindsats. Politikken indeholder derfor ikke konkrete erhvervsindsatser, men i stedet ønskede effekter. På baggrund af dette er punkterne i alle politiske pejlemærker erstattet af mere retningsgivende 'ønskede effekter'. Følgende ønskede effekter fremgår i Vækst- og Erhvervspolitikken:

- Fokus på rammevilkårene, som gør det attraktivt at drive virksomhed i Greve Kommune
- Et tæt samarbejde mellem erhvervslivet og kommunen, som inspirerer virksomheder til at ansætte, uddanne og opkvalificere ledige for at imødekomme fremtidens behov for arbejdskraft
- En aktiv vidensdeling med erhvervslivet om potentialer i grøn forretningsudvikling, som medvirker til, at de ambitiøse målsætninger i Greve Kommunes klimaplan realiseres
- Gode rammer for iværksættere og nystartede virksomheder, så de kan omsætte deres idéer til bæredygtige forretninger.

Fra politik til indsatsen

Byrådet vedtog den 4. juni 2022 vision for Greve Kommune i ”Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskaber”. Formålet med Vækst- og Erhvervspolitikken er at bidrage til at indfri visionen og sætte en klar retning for det erhvervsrettede arbejde i Greve Kommune. Politikken er skrevet med et fokus på Greve Kommunes udfordringer på området og ud fra målsætninger som Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget og Klima-, Teknik- og Miljøudvalget har fremsat.

Politikken er overordnet og beskriver ikke konkrete handlinger eller indsatser der skal til for at opnå de ønskede effekter. En ønsket effekt er en overordnet formulering af et mål eller et særligt behov som kobler Greve Kommune vision og politikker til de handlinger og indsatser, der skal arbejdes med.

Politikken følges op af beskrivelser af, hvordan Greve Kommune i samspil med relevante aktører vil arbejde med at udmønte politikken og opnå de ønskede effekter for erhvervslivet. Administrationen forelægger en sag om dette i første halvår af 2023.

Høring

Greve Kommunes otte borgerrettede politikker sendes, efter godkendelse i de respektive fagudvalg, i høring i administrationens MED udvalg og hos de høringsberettigede parter. Høringsperioden løber fra den 10. februar til den 17. marts.

Efter høringsperioden vil administrationen tilrette politikkerne i henhold til kommentarerne, og de endelige udkast vil blive lagt op til godkendelse på de respektive fagudvalg i april 2023. Alle høringssvar vil indgå som bilag. Alle politikker bliver lagt op til endelig godkendelse i byrådet den 15. maj 2023.

Lovgrundlag

-

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Kommunikation

Vækst- og Erhvervspolitik 2023 – 2026 sendes i høring hos ErhvervsCentrets Bestyrelse samt MED-organisationen.

Tidsplan

Dato	Proces
6. februar 2023	2.Behandling i fagudvalg
10. februar- 17. marts 2023	Høringsperiode
24. april 2023	3.Behandling i fagudvalg
15. maj 2023	Endelig godkendelse af de otte borgerrettede politikker i byrådet

Bilag

Bilag - Forslag til Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026

Punkt 4: Orientering om udviklingen af sygedagpengeforløb i lyset af Coronakrisen

23-001048

Beslutning

Status på udviklingen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Administrationen orienterer om udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere, herunder langtidssygemeldte i oktober 2022.

Grundet den store stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og langtidssygemeldte under Corona-krisen, blev det besluttet, at udvalget løbende skal orienteres om udviklingen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at status på udviklingen af sygedagpengeforløb tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Coronakrisen har haft og har stadig en stor betydning for antallet af sygedagpengemodtagere og sygemeldte med forløb på mere end 52 uger. Selvom Corona ikke længere er en samfunds kritisk sygdom, ligger antallet af sygedagpengemodtagere og især langvarige forløb over 52 uger, fortsat på et højt niveau sammenlignet med antallet før Coronakrisen.

Alle sygedagpengeforløb og forløb over 52 uger, oktober 2019 – oktober 2022

		Antal alle sygemeldte	Antal sygemeldte over 52 uger	Andel sygemeldte over 52 uger ud af alle sygemeldte	Stigning i % alle sygedagpengemodtagere fra oktober 2019 til oktober 2022	Stigning i % over 52 uger fra oktober 2019 til oktober 2022
Hele landet	Okt. 19	68.967	8.228	11,9		
	Okt. 20	88.354	12.157	13,8		
	Okt. 21	79.841	12.784	17,3		
	Okt. 22	76.989	11.349	14,7	11,6	37,9
Greve	Okt. 19	634	77	12,1		
	Okt. 20	753	122	16,2		
	Okt. 21	717	119	16,6		
	Okt. 22	706	111	15,7	11,4	57,1

Kilde: Jobindsats

Det fremgår af tabellen, at der i oktober 2019 var 634 modtagere af sygedagpenge i Greve, hvor der i oktober 2022 var 706. Dette svarer til en stigning på 11,4 %. Det er lidt mindre end stigningen for hele landet, som var på 11,6 %.

Stigningen fra oktober 2019 sammenlignet med oktober 2022 skyldes hovedsagelig en stor stigning i antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger.

Udviklingen i sygedagpengeforløb på mere end 52 uger

I oktober 2019 var der i Greve 77 forløb over 52 uger. Dette tal var i oktober 2022 på 111 og svarer til en stigning på 57,1 %. Stigningen er større i Greve end for hele landet, hvor stigningen har været på 37,9 %.

I Greve udgjorde sygemeldte over 52 uger i oktober 2022 15,7 % af alle sygedagpengemodtagere, hvor de for landet udgjorde 14,7 %. For at være på niveau med hele landet, skulle Greve have haft 7 færre sygemeldte over 52 uger svarende til 104 personer.

Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger er dog faldet i anden halvdel af 2022. I første halvår af 2022 var der i gennemsnit 124 sygedagpengemodtagere med forløb på mere end 52 uger. I andet halvår (juli-oktober) var der i gennemsnit 112 med forløb over 52 uger.

Forventningen er dog, at det vil tage lang tid førend antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger er på niveau med antallet før Corona-krisen.

Sygedagpengemodtagere med forløb på mere end 12 måneder.

Selvom der løbende afsluttes sygedagpengeforløb over 52 uger, sker der en tilsvarende tilgang af nye sygedagpengeforløb som når 52 uger. Dette skyldes, at sundhedssystemet har været og fortsat er under pres. Der er dels efterslæb i forbindelse med Corona-krisen og sygeplejerskestrejken i foråret og sommeren 2021 og dels personalemangel i sundhedssektoren generelt. Dette har haft og har fortsat betydning for udsættelser af undersøgelser og behandlinger. Konsekvensen heraf er blandt andet, at varigheden af sygedagpengeforløb øges.

Ses der på andelen af sygedagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken i november 2022 har det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Sjælland og Bornholm den største andel sygedagpengemodtagere, hvor andelen i RAR Sjælland var på 3,2 % og RAR Bornholm på 3,3 % af arbejdsstyrken. For hele landet var andelen på 2,7 % af arbejdsstyrken. Dette kan i en vis udstrækning indikere, at sundhedssystemet i RAR Sjælland og Bornholm er mere udfordret (Bilag 1).

Indenfor RAR Sjælland hvor andelen af sygedagpengemodtagere udgør 3,2 % af arbejdsstyrken, ligger Greve i den tredjedel af kommuner der har den laveste andel af sygedagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken med 2,9 % (Bilag 2).

Lovgrundlag

Lov om Sygedagpenge m.v.

Økonomiske konsekvenser

Det høje antal sygedagpengemodtagere som der har været igennem 2022, har betydet merudgifter på området i forhold til det oprindelige budget på 68.5 mio. kr. netto. Der er i løbet af året givet tillægsbevillinger på 21.1 mio. kr. netto. Udover det større antal sygedagpengemodtagere, skyldes merudgiften også den store stigning i antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger, hvor staten kun yder 20 % statsrefusion over de statslige refusionsprocenter. Det fremgår af nedenstående.

Staten yder refusion;

- på 20 % for sygedagpengeforløb over 52 uger
- på 30 % for sygedagpengeforløb mellem 26-52 uger
- på 40 % for forløb mellem 5-26 uger
- på 80 % for forløb mellem 0-5 uger

Tidsplan

I maj 2023 vil Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget få forelagt en opdateret status over udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere, herunder sygedagpengeforløb på mere end 52 uger.

Bilag

Andel sygedagpengemodtagere af arbejdsstyrken i de forskellige RAR-regioner

Andel sygedagpengemodtagere af arbejdsstyrken i de forskellige kommuner i RAR-Sjælland

Punkt 5: Orientering fra formanden/gensidig orientering

21-013722

Beslutning

Der var ingen gensidige orienteringer.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om eventuelle aktuelle emner.

Indstilling

Administrationen indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Punkt 6: Huskeliste og orientering fra administrationen

21-013719

Beslutning

Orienteringerne blev taget til efterretning, herunder status på velfærdsforsøg på beskæftigelsesområdet

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I sagen gives et kort overblik over administrationens orienteringspunkter, og hvis der er emner på udvalgets huskeliste, vil den blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

- Administrationen har følgende til orientering:
- Fejladministration af 225-timersreglen
- Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Bilag

Bilag 1 - Systemunderstøttelse af 225-timersreglen

Bilag 2 - Notat om elementer i anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 7: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2023

21-013723

Beslutning

Mødekalenderen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I sagen gives et overblik over Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udvalgsmøder og møder i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Mødekalenderen er vedhæftet som bilag.

Bilag

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2023 - februar

Punkt 8: Underskriftsark

21-012521

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Elektronisk underskriftsark.