

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 13-11-2023

Mødedato	Mandag d. 13. november 2023 kl. 08:00
Mødested	Mødelokale 1
Mødedeltagere	Liselott Blixt, Kenneth Jerkel, Simon Østergaard, Brigitte Klitskov Jerker (Afbud), Torben Hoffmann

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets deltagelse i KL's jobCAMP 2023.....	4
Årshjul 2024 for erhvervsområdet - godkendelse.....	5
Udviklingen af sygedagpengeforløb efter Coronakrisen.....	6
Pulje til særlig indsats for forsikrede ledige over 50 år.....	9
Orientering fra formanden/gensidig orientering.....	11
Huskeliste og orientering fra administrationen.....	12
Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2023.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21-014448

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden for mødet den 13. november 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes

Punkt 2: Opfølgning på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets deltagelse i KL's jobCAMP 2023

23-008615

Beslutning

Deltagelse i KL's jobCAMP 2023 og dialog med Aabenraa kommune blev drøftet.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har deltaget i KL's jobCAMP 2023 og på baggrund af dette evalueres indholdet heraf.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøfter deltagelsen i KL's jobCAMP 2023 og dialogen med Aabenraa Kommune.

Sagsbeskrivelse

Udvalget evaluerer deltagelsen i KL's Jobcamp 2023, herunder hvilke pointer udvalgsmedlemmer har taget med sig hjem samt vedr. dialogen med Aabenraa Kommune om fremtidens beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Punkt 3: Årshjul 2024 for erhvervsområdet - godkendelse

23-012187

Beslutning

Årshjul 2024 for erhvervsområdet blev godkendt med bemærkning om, at der ønskes systematisk opfølgning efter virksomhedsbesøg og at datoer for kommende virksomhedsbesøg drøftes på næste udvalgs møde.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Administrationen har udarbejdet årshjul 2024 for erhvervsområdet. Årshjulet indeholder forslag til emner inden for erhvervsområdet, hvor det er relevant at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har en politisk drøftelse, der kan danne grundlag for udvalgets arbejde med og den administrative understøttelse af Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026.

Indstilling

Administrationen indstiller, at årshjul 2024 for erhvervsområdet og datoer til virksomhedsbesøg godkendes.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har udarbejdet et forslag til årshjul 2024 for erhvervsområdet, hvor omdrejningspunktet er politiske drøftelser af den erhvervspolitiske indsats i Greve Kommune.

Årshjul 2024 for erhvervsområdet indeholder:

- To årlige virksomhedsbesøg den 10. april og 30. oktober
- Årlig rundbordssamtale med relevante erhvervsorganisationer
- Årlig rundbordssamtale med erhvervsforeningen GreveSolrødErhverv
- Drøftelse af relevante analyser og undersøgelser af erhvervsudviklingen i Greve Kommune
- Drøftelse af status for arbejdet med Vækst- og Erhvervspolitikken
- Årligt fællesmøde med bestyrelsen for ErhvervsCentret Greve
- Årligt besøg hos Erhvervshus Sjælland

Hertil kommer udvalgets deltagelse i Greve Business Awards 2024 i september måned og eventuelt andre arrangementer.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Tidsplan

Godkendelse af Årshjul 2024 for erhvervsområdet vil danne grundlag for administrationens videre arbejde med forberedelse af udvalgs møderne i 2024. Eventuelle behov for justering af årshjulet vil blive forelagt udvalget.

Bilag

Forslag til årshjul 2024 for erhvervsområdet

Punkt 4: Udviklingen af sygedagpengeforløb efter Coronakrisen

23-012070

Beslutning

Udviklingen på sygedagpengeforløb blev taget til efterretning med bemærkning om at opfølgning på udviklingen overgår til handlingsplanen på Beskæftigelsespolitikken eller benchmarkingsagen.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Sagen handler om udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere i perioden februar 2020 til juli 2023. Sagen er en løbende status for udvalget, og er relevant, fordi der er sket en stor stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og langtidssygemeldte under og efter Coronakrisen. Denne udvikling har stor betydning for kommunens udgifter på sygedagpengeområdet

Indstilling

Administrationen indstiller, at status på udviklingen af sygedagpengeforløb tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Coronakrisen har haft og har stadig en stor betydning for antallet af sygedagpengemodtagere og sygemeldte med forløb på mere end 52 uger. Antallet af sygedagpengemodtagere og langvarige forløb over 52 uger er fortsat på et højt niveau, sammenlignet med årene før Coronakrisen.

Et andet forhold der påvirker den store stigning i antallet af sygedagpengemodtagere efter Coronakrisen er den høje beskæftigelse og lave arbejdsløshed. Ved en stigning af beskæftigede vil der potentielt være flere, som ved sygdom opfylder betingelserne for at få udbetalt sygedagpenge. Selvom antallet af sygedagpengemodtagere og antallet af langvarige sygedagpengeforløb over 52 uger ligger på et højt niveau, har Greve Kommune haft en god udvikling i antallet efter Coronakrisen, sammenlignet med hele landet og Region Sjælland.

I nedenstående tabel vises udviklingen i sygedagpengeforløb og forløb over 52 uger i perioden februar 2020 (lige før Coronakrisen i marts 2020) til juli 2023.

		Antal alle sygemeldte	Antal sygemeldte over 52 uger	Andel sygemeldte over 52 uger ud af alle sygemeldte i %	Stigning i % alle sygedagpengemodtagere fra februar 2020 til juli 2023	Stigning i % over 52 uger fra februar 2020 til juli 2023
Hele Landet	Feb 20	72.751	8.376	11,5		
	Juli 20	68.838	9.625	14,0		
	Juli 21	78.448	15.398	19,6		
	Juli 22	72.568	11.925	16,4		
	Juli 23	74.828	10.823	14,5		
Greve	Feb 20	655	90	13,7	2,9	29,2
	Juli 20	585	98	16,8		
	Juli 21	640	132	20,6		
	Juli 22	650	119	18,3		
	Juli 23	652	98	15,0	-0,5	8,9
Region Sjælland	Feb 20	11.299	1.333	11,8		
	Juli 20	10.408	1.449	13,9		
	Juli 21	118.52	2.191	18,5		
	Juli 22	11.543	2.038	17,7		
	Juli 23	11.863	1.965	16,5	5,0	47,4

Kilde: Jobindsats

Udviklingen i sygedagpengeforløb på landsplan og Greve Kommune

Som det fremgår af tabellen, var der i februar 2020 i alt 655 sygedagpengemodtagere i Greve Kommune, hvor der i juli 2023 var 652. Dette svarer til et marginalt fald på 0,5 % og er umiddelbart positivt, mens der i samme periode for hele landet er sket en stigning på 2,9 %.

Antallet af sygedagpengemodtagere i juli 2023 på 652 er stadig højt, sammenlignet med perioden fra juli 2017 til juli 2019, hvor der i gennemsnit var 542 sygedagpengemodtagere.

Juli er normalt en måned med færre sygedagpengemodtagere, da det er en ferieperiode. Antallet af sygedagpengemodtagere i vintermånederne (oktober til marts), ligger på et væsentligt højere niveau.

Det høje antal sygedagpengemodtagere i juli 2023 skyldes både eftervirkningerne af Coronakrisen, et presset sundhedssystem og den høje beskæftigelse, hvor en del sårbare borgere har fået fodfæste på arbejdsmarkedet.

Udviklingen i sygedagpengeforløb over 52 uger på landsplan og Greve Kommune

Som det fremgår af tabellen, er der i Greve Kommune sket en stigning i antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger. I februar 2020 var antallet 90 og i juli 2023 er antallet steget til 98. Dette svarer til en stigning på 8,9 %.

I samme periode er der på landsplan sket en større stigning i andelen af sygedagpengeforløb over 52 uger på 29,2 %.

Selvom der på landsplan har været en større stigning, ligger andelen af sygedagpengeforløb over 52 uger (ud af alle sygedagpengeforløb), nogenlunde på samme niveau i Greve Kommune og hele landet. I Greve Kommune var andelen af sygedagpengeforløb over 52 uger i juli 2023 på 15,0 %, hvor den for hele landet var på 14,5 %.

Udviklingen i sygedagpengeforløb og forløb over 52 uger i Region Sjælland og Greve Kommune

Som det fremgår af tabellen, er der i perioden fra februar 2020 til juli 2023, sket en stigning i andelen af sygedagpengeforløb med 5,0 % i Region Sjælland, hvor der i Greve Kommune er sket et fald på 0,5 %.

I andelen af sygedagpengeforløb over 52 uger i samme periode, er der i Region Sjælland sket en stigning på 47,4 %, mod en stigning i Greve Kommune på 8,9 %.

Lovgrundlag

Lov om Sygedagpenge m.v.

Økonomiske konsekvenser

Det høje antal af sygedagpengemodtagere under og efter Coronakrisen, har betydet øgede udgifter til sygedagpenge.

I 2022 var der i Greve Kommune en merudgift på 17,8 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget.

Det høje antal af sygedagpengemodtagere er fortsat ind i 2023 og det forventes derfor, at udgiften til sygedagpenge i Greve Kommune for hele 2023 ved budgetopfølgning 3, bliver cirka 15 mio. kr. mere end det oprindelige budget.

Der er ved midtvejsregulering fra staten for 2023, tilført 10,8 mio. kr. til området, som budgettet er korrigeret med ved budgetopfølgning 2 i 2023. I forhold til det korrigerede er der således tale om en merudgift på 4,4 mio. kr. for 2023.

Øvrige forhold

Den gode udvikling i antallet af sygedagpengemodtagere efter Coronakrisen i Greve Kommune, afspejler sig også i Beskæftigelsesministeriets halvårslige benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats, som er offentliggjort den 31. oktober 2023. Her er Greve Kommune rangeret som nummer 27 med 20 færre sygedagpengemodtagere, end der kunne forventes ud fra kommunens rammevilkår. I den forrige halvårslige benchmarking var Greve Kommune rangeret som nummer 50 og havde det antal sygedagpengemodtagere der kunne forventes, ud fra kommunens rammevilkår.

I januar 2024 vil Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget få forelagt den samlede benchmarking for perioden 3. kvartal 2022 til og med 2. kvartal 2023.

Tidsplan

I marts 2024 vil Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget få forelagt en opdateret status over udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere, herunder sygedagpengeforløb på mere end 52 uger.

Punkt 5: Pulje til særlig indsats for forsikrede ledige over 50 år

23-011640

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Sagen handler om, at Greve Kommune sammen med fem andre kommuner i Region Sjælland, har fået tilsagn om 1.814.500 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (fremadrettet STAR), til en to-årig projektindsats, for forsikrede ledige over 50 år. Sagen er relevant, da udvalget tidligere har drøftet mulighederne for en styrket indsats for seniorer i Greve Kommune. Projektet understøtter beskæftigelsespolitikens målsætning om, at virksomhederne skal have relevant arbejdskraft.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

På Finansloven for 2023, har Regeringen afsat midler til at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet. Som en del af aftalen er der afsat 18,4 mio. kr. til projekter, der skal forebygge langtidsledighed og sikre, at seniorer hurtigere kan vende tilbage på arbejdsmarkedet og fastholdes i arbejde.

Greve Kommune har sammen med Faxe, Stevns, Ringsted, Solrød og Sorø Kommune, indsendt et tværkommunalt projektforslag til STAR, og har den 30. august 2023 fået godkendt forslaget med et tilsagn på 1.814.500 kr.

Organisering af tværkommunalt projekt i samarbejde med Konsulentfirmaet Ballisager

Konsulentfirmaet Ballisager er leverandør på indsatsen og er ansvarlig for udførslen af projektets kerneelementer og indsatsmodel. Tilsagnet på 1.814.500 kr. skal dække den indsats, der skal leveres fra konsulentfirmaet Ballisager i projektperioden, som løber fra september 2023 til september 2025.

Faxe Kommune er projektejer, og skal lede projektets drift, implementering, aktiviteter og den tværgående koordinering mellem kommunerne.

Projektet er organiseret med en styregruppe bestående af afdelingsledere fra Jobcentrene i de deltagende kommuner.

Erfaringerne fra de deltagende kommuner skal deles løbende, og der skal laves en endelig evaluering i slutningen af projektperioden.

Målgruppe

Projektet omfatter målgruppen af forsikrede ledige over 55 år (herefter seniorer), som har været ledig i mindre end seks måneder og har et jobmål indenfor mangelområderne. Alle øvrige ledige med en samlet ledighed på seks måneder eller mere, er også i målgruppe for deltagelse i projektet.

I Greve Kommune er i alt 140 seniorer i målgruppen for projektet, hvor 62 er mellem 55-59 år og 78 er mellem 60-66 år.

Indsats

Projektet er opdelt i to spor.

Første spor handler om kompetenceudvikling af medarbejdere i Jobcentrene. Kompetenceudviklingen skal give medarbejderne konkrete værktøjer til, tidligt at kunne identificere de seniorer der er i målgruppen, som er i risiko for langtidsledighed. Med kompetenceudviklingen får medarbejderne også redskaber til at gennemføre mere fokuserede jobrettede samtaler.

For de deltagende kommuner deltager i alt 30 medarbejdere i kompetenceudviklingsforløb.

Det andet spor handler om at give seniorerne en tidlig og konkret virksomhedsrettet indsats. Jobcentrene, A-kasserne og andre aktører skal arbejde tæt sammen i forhold til jobmuligheder. Seniorerne skal have hyppigere samtaler med fokus på brancheskifte og jobformidling inden for mangelområderne, i samarbejde med det lokale og regionale arbejdsmarked.

Det forventes, at minimum 300 seniorer, fordelt mellem de deltagende kommuner, tilbydes indsatsen i den to-årige periode.

Indsatsen knytter sig op til Beskæftigelsespolitikkenes effektmål "*Flere borgere er i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for offentlig forsørgelse*", og indgår derfor i arbejdet med handplanen.

Målsætning

Målet for projektet er, at mindst 98% af de deltagende seniorer opnår tilknytning til en virksomhed (praktik, løntilskud, deltidsbeskæftigelse og job), og at 75% har ordinært job indenfor tre måneder efter forløbet.

Administrationen forventer, at projektets resultater og metoder kan danne grundlag for den fremadrettede indsats for seniorer i Greve Kommune, med henblik på at mindske risikoen for langtidsledighed.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven § 40, stk. 2, jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af januar 2019.

Bekendtgørelse 1276 af den 31. oktober 2016 om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Tilsagnet fra STAR på 1.814.500 kr., dækker udgifterne til den indsats der skal leveres fra Konsulentfirmaet Ballisager i projektperioden. Den kommunale medfinansiering i projektet, er de medarbejderressourcer, som de deltagende kommuner skal bruge i projektperioden.

Bilag

Tilsagnsbrev - Særlig indsats til ledige seniorer

Ansøgningsskema-særlig-indsats- til ledige seniorer

Punkt 6: Orientering fra formanden/gensidig orientering

21-013722

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om eventuelle aktuelle emner.

Indstilling

Administrationen indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

- Orientering om kaffemøde med en virksomhed

Punkt 7: Huskeliste og orientering fra administrationen

21-013719

Beslutning

Orienteringerne blev taget til efterretning med supplerende bemærkning om, at administrationen er inviteret til at holde oplæg for Beskæftigelsesministeriets Ekspertudvalg den 22.november 2023.

Afbud: Brigitte Klitskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I sagen gives et kort overblik over administrationens orienteringspunkter, og hvis der er emner på udvalgets huskeliste, vil den blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har følgende til orientering:

- Undersøgelse om KL's brugerundersøgelse af jobcentrene [Tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet \(kl.dk\)](#)
- Orientering om Gate21/mobilitetsprojekt.

Punkt 8: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2023

21-013723

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning med bemærkning om, at administrationen gennemgår kalenderen for 2024, og sender en opdateret kalenderoversigt ud til udvalget.

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I sagen gives et overblik over Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udvalgsmøder og møder i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Mødekalenderen er vedhæftet som bilag.

Bilag

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets mødekalender 2023 - november

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets mødekalender 2024 - januar

Punkt 9: Underskriftsark

21-012521

Beslutning

Afbud: Brigitte Klintskov Jerkel

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Elektronisk underskriftsark.