

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 25-04-2022

Mødedato	Mandag d. 25. april 2022 kl. 08:00
Mødested	Mødelokale 6+7
Mødedeltagere	Simon Østergaard, Liselott Blixt, Morten Dahlin, Heidi Serny Jacobsen, Brigitte Klinskov Jerkel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion af Fastholdelsesteamet.....	4
Status på udviklingen af sygedagpengeforløb i lyset af Covid-19.....	5
Status på stigningen af langtidsledige a-dagpengemodtagere grundet Corona-krisen.....	7
Intensiveret indsats for borgere på ledighedsydelse.....	10
Orientering fra formanden/gensidig orientering.....	13
Huskeliste og orientering fra administrationen.....	14
Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2022.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21-014448

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden for mødet den 25. april 2022.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at dagsordenen godkendes.

Punkt 2: Introduktion af Fastholdelsesteamet

22-004864

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget introduceres til Jobcentrets Fastholdelsesteam som varetager den beskæftigelsesrettede indsats for borgere på sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ledighedsydelse og fleksjob. Udvalget introduceres også til det tværfaglige Rehabiliteringsteam som er organiseret i Jobcentret.

Introduktionen vil både give viden, indsigt og samtidig vise de udfordringer og potentialer, som området rummer.

Indstilling

Center for Job & Socialservice indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

På mødet introduceres udvalget til Jobcentrets Fastholdelsesteam som varetager den beskæftigelsesrettede indsats for borgere på sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ledighedsydelse og fleksjob. Derudover vil udvalget blive introduceret til Rehabiliteringsteamet som er en tværfaglig og koordineret indsats der er organiseret i Jobcentret.

Formålet med denne orientering er, at give udvalget en indføring i sagsområderne i Fastholdelsesteamet.

Udvalget får lejlighed til at drøfte og tilkendegive eventuelle øvrige ønsker til introduktion.

Teamleder for Fastholdelsesteamet, Berit Lyed Kristoffersen deltager under punktet med et oplæg om området.

Lovgrundlag

- Lov om Aktiv Socialpolitik.
- Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik.
- Sygedagpengeloven.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 3: Status på udviklingen af sygedagpengeforløb i lyset af Covid-19

22-004924

Beslutning

Sagen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

På det daværende Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalgsmøde den 8. november 2021, fik udvalget forelagt en orientering om stigningen i modtagere af sygedagpenge, herunder langvarige sygedagpengeforløb. På mødet traf udvalget beslutning om fremadrettet at få forelagt en status om udviklingen i de langvarige sygedagpengeforløb hver 3. måned

Indstilling

Center for Job & Socialservice indstiller, at status på udviklingen af sygedagpengeforløb tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Covid-19 krisen har haft en stor betydning for antallet af sygedagpengemodtagere og sygemeldte med forløb på mere end 52 uger. I nedenstående tabel fremgår antallet af sygedagpengemodtagere og antallet af sygemeldte med sygedagpengeforløb med mere end 12 måneder i Greve og hele landet i december 2019-december 2021.

Sygedagpenge. Alle forløb samt forløb over 52 uger, december 2018-december 2021

		Antal alle sygemeldte	Antal sygemeldte over 52 uger	Andel sygemeldte over 52 uger ud af alle sygemeldte	Stigning i % alle sygemeldte fra dec. 2018 til dec. 2021 over	Stigning i % over 52 uger fra dec. 2018 til dec. 2021
Hele landet	dec-18	66.616	8.316	12,5		
	dec-19	70.554	8.280	11,7		
	dec-20	100.194	14.268	14,2		
	dec-21	93.929	13.503	14,4	41,0	62,4
Greve	dec-18	576	76	13,2		
	dec-19	651	76	11,7		
	dec-20	928	136	14,7		
	dec-21	905	131	14,5	57,1	72,4

Kilde: Jobindsats

Som det fremgår af tabellen, er der sket en stigning på 57,1 % i antallet af sygedagpengemodtagere i Greve i december 2021 (fra 576 i december 2019 til 905 i december 2021). For hele landet er stigningen i samme tidsperiode på 41 % og således noget højere i Greve. En del af forklaringen på den store stigning i antallet sygedagpengemodtagere i december 2020 og 2021 skyldes, at der har været lempelser i lovgivningen. Flere har haft adgang til udbetaling af sygedagpenge i perioden april 2020 til og med februar 2022. Lempelserne har bestået i, at arbejdsgivere som har haft sygemeldte med Covid-19 kunne få udbetalt sygedagpenge fra 1. sygedag og ikke efter 30 dage efter oprindelige regler. Ligeledes kunne der udbetales sygedagpenge til borgere med kronisk sygdom og øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb og pårørende til personer i risikogruppen. Det må derfor forventes, at der fra marts 2022 vil ske et fald i antallet af sygedagpengemodtagere, idet arbejdsgivere ikke længere kan få refusion fra 1. sygefraværdsdag.

Udviklingen i sygedagpengeforløb på mere end 52 uger

For sygedagpengeforløb på mere end 12 måneder er der i Greve sket en stigning på 72,4% fra 2018 til 2021 (fra 76 i december 2018 og 2019 til 131 i december 2021). For hele landet er den tilsvarende stigning på 62,4 %. En del af denne stigning skyldes, at det i perioden april 2020 til juli 2021 ikke har været muligt at visiteret sygemeldte, som ikke opfyldte betingelserne for sygedagpengeforlængelser til jobafklaringsforløb. Siden juli 2021, hvor det igen var muligt at visiterer til jobafklaringsforløb, er et stort antal langvarige sygedagpengeforløb visiteret til jobafklaringsforløb.

En anden væsentlig årsag til stigningen i de langvarige sygedagpengeforløb skyldes blandt andet, at der fra marts 2020 hvor Covid-19 krisen satte ind, i perioder har været begrænsninger i den aktive beskæftigelsesindsats. Sundhedssystemet har i perioder været sat under pres, hvilket har medført udsættelser af undersøgelser og behandlinger. Udsættelser af undersøgelser og behandlinger blev yderligere forværret af sygeplejerskestrejken, og vurderingen er, at det vil tage noget tid før dette er rettet op.

Som det fremgår, udgjorde de 76 sygedagpengeforløb over 52 uger i Greve i henholdsvis december 2018 og december 2019, 13,2% og 11,7% af alle sygedagpengeforløb. I december 2021 var der 131 forløb på mere end 52 uger svarende til 14,5% af alle sygedagpengeforløb. Andelsmæssigt er der således kun sket en svag stigning, men dette hænger sammen med, at der i december 2021 var mange sygedagpengeforløb hvor der blev udbetalt sygedagpengerefusion til arbejdsgivere fra 1. fraværsdag. Fra 1. marts 2022 hvor det ikke længere er muligt at give sygedagpengerefusion fra 1. fraværsdag grundet Covid-19, forventes et fald i antallet af sygedagpengemodtagere. Det skønnes med dette fald, at andelen af de langvarige sygedagpengeforløb udover 52 uger, vil udgøre en større andel af alle sygedagpengeforløb. Det skønnes at andelen af de langvarige sygedagpengeforløb i foråret 2022 vil udgøre 20-25%.

Indsatsen for sygedagpengemodtagere med forløb på mere end 12 måneder.

En andel af de 130 sygedagpengeforløb på mere end 12 måneder, er ikke parate til en beskæftigelsesrettet indsats. De er enten på standby, afventer udredning eller behandling. En del har fået udsat deres behandling grundet Covid-19 krisen og sygeplejerskestrejken. Nogle er under behandling som ikke er forenelig med en beskæftigelsesrettet indsats. Disse sygedagpengeforløb vil følge den almindelige opfølgning hos deres vanlige rådgiver. Alle øvrige sygedagpengeforløb udover 12 måneder -de indsatsparate, vil overgå til et specielt oprettet team på 2 rådgivere som overtager den indsats der skal tilrettelægges. Det kan være virksomhedspraktik, opkvalificering, intensivt samtaleforløb eller forelæggelse for kommunens rehabiliteringsteam med henblik på stillingtagen til det videre forløb. Det vil betyde et sagsbehandlerskift for nogle borgere og vurderes nødvendigt, for at kunne lave den særlige fokuserede indsats der skal til, med henblik på at nedbringe de langvarige sygedagpengeforløb. Den ene af de 2 rådgivere der forestår indsatsen for de langvarige sygedagpengeforløb, er fra den merbevilling på de 3 årsværk som Byrådet bevilgede for 2022 og 2023 til en styrket indsats overfor langtidsledige og langtids sygemedte

Lovgrundlag

Lov om Sygedagpenge m.v.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes på nuværende tidspunkt en merudgift til sygedagpenge i 2022 og vil indgå i de kommende budgetopfølgninger. Forventningen er, at kommunerne under et vil blive kompenseret for merudgifterne som følge af Covid-19.

Merudgifterne skyldes;

- Lovændring om arbejdsgivernes refusion af sygedagpenge fra første fraværsdag ved en medarbejders sygdom grundet Covid-19.
- Ventelister i sundhedssystemet for udredning og behandling grundet Covid-19.
- Sygeplejerskestrejken hen over sommeren 2021.

Øvrige konsekvenser

Grundet den mere smitsomme Covid-19 variant omikron, har der især i januar 2022 været pres på ydelseskantoret, som har behandlet et stort antal anmodninger af sygedagpengerefusioner. I henholdsvis oktober, november og december 2021 var der 471, 537 og 824 anmodninger om sygedagpengerefusioner. I januar 2022, hvor Greve var hårdt ramt af omikronvarianten, var der 1.953 anmodninger om sygedagpengerefusion fra arbejdsgivere.

Kommunikation

I august 2022 vil Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget få forelagt en opdateret status over udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere, herunder sygedagpengeforløb på mere end 52 uger.

Punkt 4: Status på stigningen af langtidsledige a-dagpengemodtagere grundet Corona-krisen

22-004927

Beslutning

Sagen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

På det daværende Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalgsmøde den 8. november 2021, fik udvalget forelagt en orientering om stigningen i langtidsledige a-dagpengemodtagere forårsaget af Corona-krisen. På mødet traf udvalget beslutning om fremadrettet at få forelagt en ny orientering om udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere hver tredje måned

Indstilling

Center for Job & Socialservice indstiller, at status på udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere i lyset af Corona-krisen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

I nedenstående tabel fremgår udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere i Hele landet og Greve i januar 2019-2022. Langtidsledige er ledige som har minimum 40 uger sammenhængende ledighed indenfor de sidste 52 uger.

Antal og andel langtidsledige personer samt bruttoledige personer. A-dagpenge

		Antal langtidsledige personer	Antal bruttoledige personer	Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer	Stigning i langtidsledige i % fra januar 2019 til januar 2022
Hele landet	Jan 2019	15.867	100.602	15,8	
	Jan 2020	16.460	105.833	15,6	
	Jan 2021	31.878	133.891	23,8	
	Jan 2022	18.919	84.339	22,4	19,2
Greve	Jan 2019	100	614	16,3	
	Jan 2020	130	720	18,1	
	Jan 2021	249	949	26,2	
	Jan 2022	170	600	28,3	70,0

Kilde: Jobindsats

I januar 2019 var der 100 langtidsledige a-dagpengemodtagere i Greve. I januar 2022 er dette steget til 170 langtidsledige, hvilket svarer til en stigning på 70,0 %. For hele landet har stigningen i samme tidsrum været på 19,2 %, hvilket er noget mindre end i Greve. I januar 2022 var 28,3 % af alle ledige dagpengemodtagere i Greve langtidsledige. Selvom der hen over sommeren/efteråret 2021 er sket et markant fald i antallet af ledige, er det ikke i samme udstrækning kommet de langtidsledige til gode. I januar 2019 og 2020 før Coronakrisen, udgjorde de langtidsledige i hele landet og Greve 16-18 % af alle ledige a-dagpengemodtagere. I januar 2022 udgjorde de henholdsvis 22,4 % i hele landet og 28,3 % i Greve.

Antal og andel langtidsledige personer samt bruttoledige personer. A-dagpenge

		Antal langtidsledige personer	Antal bruttoledige personer	Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer
Greve	Feb 2020	138	707	19,5
	Jan 2021	249	949	26,2
	Feb 2021	260	980	26,5
	Mar 2021	260	953	27,3
	Apr 2021	275	914	30,1
	Maj 2021	267	814	32,8
	Jun 2021	246	800	30,8
	Jul 2021	210	723	29
	Aug 2021	222	711	31,2
	Sep 2021	230	698	33
	Okt 2021	203	624	32,5
	Nov 2021	192	583	32,9
	dec 2021	153	518	29,5
	Jan 2022	170	600	28,3

Kilde jobindsats

I februar 2020, før Corona-krisen, var der 707 ledige. Heraf var 138 langtidsledige svarende til 19,5 %. I januar 2022 var der 600 bruttoledige, hvilket var 107 færre end i februar 2020. Det svarer til et fald på 15,1 %. Det store fald i ledige a-dagpengemodtagere er ikke kommet de langtidsledige til gode, da antallet af langtidsledige i januar 2022 er 32 højere end i februar 2020. Det udgjorde i januar 2022 28,3 % af alle ledige mod 19,5 % i februar 2020. Dog er der sket et stort fald fra april 2021, hvor der var det største antal langtidsledige med 275.

Omdrejningspunktet i indsatsen overfor langtidsledighed er at færre ledige bliver langtidsledige samtidig med at antallet af langtidsledige skal reduceres. Det team som arbejder med a-dagpengemodtagere, har derfor ændret deres organisering således, at der er medarbejdere der tager arbejder med henholdsvis den tidlige indsats, mellem 26 og 40 ugers ledighed og mere end 40 ugers ledighed.

Organiseringen har kunnet lade sig gøre, da Byrådet for 2021 bevilgede 3 ekstra årsværk til en styrket indsats overfor det store antal ledige, som har været ramt af Corona-krisen. Byrådet har valgt at fastholde de 3 ekstra årsværk for 2022 og 2023, selvom der sket et fald i antallet af ledige a-dagpengemodtagere, som nu er under niveau med antallet før Corona-krisen. De 3 ekstra årsværk er dedikeret til en styrket indsats for langtidsledige og langtidssygemeldte. De 2 af disse 3 ekstra årsværk bruges til indsatsen overfor langtidsledige. Det 3. årsværk bliver brugt til en styrket indsats overfor langtidssygemeldte, da der også er sket en stor stigning i antallet af langtidssygemeldte under Corona-krisen.

Karakteristik af de ledige og langtidsledige

I januar 2022 havde Greve en ledighed på 2,2 %. Ledigheden for mænd var på 2,0 % og for kvinder på 2,3 %. Aldersmæssigt var det aldersgrupperne 25-29 år, 30-39 år og over 60 år, som havde en overledighed, såvel mænd som kvinder (se bilag 1). For hele landet er det ligeledes de samme aldersgrupper der har en overledighed. I januar 2022 var andelen af langtidsledige ud af alle ledige i Greve på 28,3 %. Mændene havde en større andel langtidsledige med en andel på 32,2 %, hvor andelen for kvinder var på 24,6 %. Mænd mellem 30-39 år og over 60 år havde den største andel langtidsledige i januar 2022.

Lovgrundlag

- Lov om Arbejdsløshedsforsikring.
- Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.
- Lov om Styring af den aktive Beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser. For Budget 2022 og 2023 er der budgetlagt øgede udgifter til a-dagpenge som en konsekvens af den høje langtidsledighed, idet kommunen skal dække 80 % af udgifterne til a-dagpenge for de ledige som har mere end 52 ugers ledighed. Dog vil det store fald i antallet af a-dagpengemodtagere hen over sommeren/efteråret 2021 betyde at det samlede budget i 2022 er for stort. Dette vil indgå i de kommende budgetopfølgninger.

Kommunikation

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget vil til sit møde i august 2022, få forelagt en opdateret status over udviklingen i ledige a-dagpengemodtagere og langtidsledige.

Bilag

Bilag 1

Punkt 5: Intensiveret indsats for borgere på ledighedsydelse

22-004934

Beslutning

1. Godkendt
2. Godkendt

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

På Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde den 7. februar 2022, besluttede udvalget at få forelagt en sag om en intensiveret indsats for fleksjobvisiterede borgere, som modtager ledighedsydelse. I sagen skal udvalget træffe beslutning om Job & Socialservice skal fortsætte med en styrket virksomhedsopsøgende indsats, for at udvide jobåbningerne for fleksjobvisiterede, der modtager ledighedsydelse. Den styrkede virksomhedsopsøgende indsats sker gennem en omprioritering indenfor Jobcentrets nuværende ressourcer.

Indstilling

Center for Job & Socialservice indstiller, at der indenfor de nuværende ressourcer i Jobcentret,

- 1. fortsat sker en styrket virksomhedsopsøgende indsats for at få flere ledighedsydelsesmodtagere i fleksjobbeskæftigelse,*
- 2. hvor det er muligt søger at få fleksjobansatte, som er beskæftiget i fleksjob under 10 timer om ugen op i arbejdstid.*

Sagsbeskrivelse

Ledigheden er faldende blandt a-dagpengemodtagere (dog er andelen steget under corona-krisen) og jobparate på kontanthjælp-, selvforsørgelses- og hjemrejse- og overgangsydelse. Samtidig er efterspørgslen på arbejdskraft stigende. For at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft har Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget ønsket at få forelagt en sag om en intensiveret indsats overfor modtagere af ledighedsydelse.

Formålet med den intensiverede indsats overfor modtagere af ledighedsydelse er, at få virksomhederne til at få øje på den potentielle arbejdskraft, som de fleksjobvisiterede udgør. Formålet er også at få flere fleksjobvisiterede som modtager ledighedsydelse i beskæftigelse i ordinære timer. Gennem de sidste 4-5 år har fleksjobvisiterede som modtager ledighedsydelse udgjort en ledighed på 16-17 % af de fleksjobvisiterede.

Fleksjobvisiterede er personer med en varig nedsat funktions- og arbejdsevne. De kan typisk ikke arbejde på fuldtid og/eller har et nedsat arbejdstempo. I et fleksjob udbetaler arbejdsgiveren ordinær løn for det antal effektive arbejdstimer den fleksjobvisiterede kan præstere. Den fleksjobvisiterede får et supplement i form af fleks-løntilskud fra kommunen for det antal timer, hvor der ikke er udbetalt ordinær timeløn. For hver time den fleksjobvisiterede får ordinær løn, reduceres fleks-løntilskuddet med 30 % af den udbetalte timeløn. Et flertal af de fleksjobvisiterede borgere har en uddannelsesmæssig baggrund fra tidligere beskæftigelsesforhold. De har været beskæftiget i en længere periode før de fik helbredsmæssige problemer der gør, at de ikke er i stand til at klare fuldtidsbeskæftigelse. Flere kan heller ikke vende tilbage til tidligere erhverv.

I løbet af sommeren 2021 begyndte et pænt fald i ledigheden i Greve. Det fald er yderligere forstærket hen over efteråret. Hen over efteråret er der sket et fald i antallet og andelen af ledighedsydelsesmodtagere.

På grund af virksomhedernes stigende efterspørgsel på arbejdskraft, valgte Jobcentret i november / december 2021, at fokusere mere på indsatsen for modtagere af ledighedsydelse.

Center for Job & Socialservice valgte at omplacere ressourcer internt i Jobcentret (hovedsageligt fra myndigheds sagsbehandling på kontanthjælpsområdet) til en specifik virksomhedsopsøgende indsats for ledighedsydelsesmodtagere. Dette fokus har betydet et yderligere fald i modtagere af ledighedsydelse.

I kraft af den øgede efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft, har virksomhederne fået øje for det arbejdskraftspotentiale, der ligger i fleksjobvisiteret som modtagere af ledighedsydelse. Det er administrationens vurdering, at der fortsat vil være behov for Jobcentrets øgede fokus på dette område samt de allokerede ressourcer til den virksomhedsopsøgende indsats. I

nedenstående tabel fremgår antallet af ledighedsydelsesmodtagere og andelen af ledighedsydelsesmodtagere i forhold til fleksjobvisiterede i hele landet og Greve fra februar 2018- februar 2022.

Udviklingen i ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobansatte samt andelen af ledighedsydelsesmodtagere i forhold til alle fleksjobvisiterede.

Kilde:		Antal ledighedsydelsesmodtagere	Antal i fleksjob	Samlet antal på ledighedsydelse og i fleksjob	Andel på ledighedsydelse i forhold til fleksjob i %
Hele landet	Feb. 2018	15.353	71.319	86.672	17,7
	Feb. 2019	15.749	76.113	91.862	17,2
	Feb. 2020	16.728	81.167	97.895	17,1
	Feb. 2021	17.612	83.134	100.746	17,5
	Feb. 2022	13.599	89.067	102.666	13,2
Greve	Feb. 2018	102	511	613	16,6
	Feb. 2019	116	556	672	17,3
	Feb. 2020	127	604	731	17,4
	Feb. 2021	134	626	760	17,6
	Feb. 2022	88	661	749	11,7

Kilde: Jobindsats

Andelen af ledighedsydelsesmodtagere i forhold til alle fleksjobvisiterede udgjorde omkring 17 % i perioden februar 2018- februar 2021 i såvel hele landet som i Greve.

Fra februar 2021 til februar 2022 er der sket et stort fald i andelen af ledighedsydelsesmodtagere i forhold til alle fleksjobvisiterede. Andelen i Greve er faldet fra 17,6 % til 11,7 %. I februar 2021 var antallet af ledighedsydelsesmodtagere på 134 og i februar 2022 er dette faldet til 88, svarende til et fald i antallet af ledighedsydelsesmodtagere med en tredjedel.

Udover at styrke den virksomhedsopsøgende indsats for ledighedsydelsesmodtagerne, kunne det være relevant at gøre en indsats for de fleksjobbeskæftigede, for at øge deres arbejdstimer.

I januar 2022 var der 280 borgere i fleksjobbeskæftigelse (efter ny ordning *) under 10 timer ud af 517. Dette svarer til en andel på 54,1 %. For hele landet var det 62,6 % som var i fleksjobbeskæftigelse under 10 timer.

Ved at øge arbejdstimerne for de 280 som har under 10 times ansættelse, vil arbejdsgivere som har en fleksjobansat, og har behov for yderligere arbejdskraft, kunne få en del af arbejdskraftsbehovet dækket ved at den fleksjobansatte gik op i timetal. For den fleksjobansatte vil dette betyde en indkomststigning idet der kun modregnes 30% af den øgede indtægt i det supplement, som den fleksjobvisiterede får fra kommunen.

Center for Job & Socialservice vurderer, at denne yderligere indsats kan ske indenfor Jobcentrets nuværende ressourcer.

** Reglen for fleksjob blev ændret i 2013. Før 2013 fik en arbejdsgiver fra kommunen et tilskud på enten 50 eller 65 % af den løn som arbejdsgiveren udbetalte. Fra 2013 (ny ordning) udbetaler arbejdsgiveren ordinær løn for det antal effektive arbejdstimer den fleksjobvisiterede præsterer, og den fleksjobvisiterede får gennem kommunen et supplement til den udbetalte løn.*

Lovgrundlag

- Lov om Aktiv Socialpolitik.
- Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 6: Orientering fra formanden/gensidig orientering

21-013722

Beslutning

Der var ingen orienteringspunkter.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om eventuelle aktuelle emner.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Punkt 7: Huskeliste og orientering fra administrationen

21-013719

Beslutning

Administrationen orienterede yderligere om, at Erhvervscentrets bestyrelse har udtalt, at lokale virksomheder stiller sig til rådighed for at hjælpe Ukrainere i beskæftigelse.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

I sagen gives et kort overblik over administrationens orienteringspunkter, og hvis der er emner på udvalgets huskeliste, vil den blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har følgende til orientering:

- Opfølgning på udvalgets virksomhedsbesøg

Udvalget var den 28. marts 2022 på virksomhedsbesøg på tre lokale virksomheder.

Udvalgets medlemmer deler deres perspektiv på virksomhedsbesøgene og drøfter, hvorvidt der skal planlægges med yderligere virksomhedsbesøg fremadrettet.

- Henvendelse om bustransport til industrikvarter ved Vejleåvej

I relation til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets virksomhedsbesøg har fire virksomheder henvendt sig til Greve Kommune vedr. offentlig transport til industriområdet langs vestsiden af motorvejen ved Kildebrøndevej/Vejleåvej/Hundigevej. Der er kvitteret for modtagelse af henvendelsen og der er lagt en sag til behandling i Klima-, Teknik- og Miljøudvalget i relation hertil. Henvendelsen bliver således behandlet i Klima-, Teknik- og Miljøudvalget på mødet den 28. april 2022.

Af sagsfremstillingen fremgår blandt andet, at der tidligere er foretaget undersøgelser af muligheden for at busbetjene området. Endvidere fremgår det, at der ikke er afsat midler i budgettet til at udvide den offentlige transport.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget vil på det kommende møde i udvalget blive orienteret om Klima-, Teknik- og Miljøudvalgets behandling af sagen.

- Opfølgning på beskæftigelsesindsats for ukrainske flygtninge

På udvalgets møde den 4. april 2022 blev det besluttet, at der som led i den beskæftigelsesrettede indsats for ukrainske flygtninge, skal etableres egentlige partnerskabsaftaler med relevante virksomheder om at modtage et specifikt antal ukrainske flygtninge i beskæftigelse. Udvalget orienteres om status på arbejdet med partnerskabsaftaler.

- Erhvervsundersøgelse igangsat af ErhvervsCentret Greve

ErhvervsCentret Greve har igangsat en erhvervsundersøgelse blandt virksomheder i Greve Kommune. Administrationen vil på udvalgmødet orientere om undersøgelsen.

- Puljetilskud til styrket jobformidling

Greve Kommune har sammen med 13 andre kommuner på Sjælland fået midler fra STARs Pulje til styrket fokus på jobformidling. Projektet skal arbejde med at sikre et entydigt fokus på jobformidling i samtaler med ledige. Samtidig skal projektet arbejde med udviklingen af håndtering af jobordrer på tværs af kommuner ved at ansætte Formidlingspartnere med et tværgående ansvar for jobordrer og formidling af kandidater hertil. Roskilde Kommune er projektejer og har fået tildelt midlerne til driften af projektet. Jobcentercheferne indgår i en fælles styregruppe.

Bilag

Brev med henvendelse om bustransport til industriområde v. Kildebrønde

Punkt 8: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2022

21-013723

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget afsætter mandag den 24.oktober 2022 kl. 11.30 – 15.30 til en ny besøgsrunde til virksomheder.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Resume

I sagen gives et overblik over Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udvalgsmøder og møder i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Kalenderen er vedhæftet som bilag.

Bilag

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets kalender 2022

Punkt 9: Underskriftsark

21-012521

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Elektronisk underskriftsark.