

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 14-11-2022

Mødedato Mandag d. 14. november 2022 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Simon Østergaard, Morten Dahlin, Kenneth Jerkel, Brigitte Klinskov Jerkel, Liselott Blixt (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af beskæftigelsesplan for 2023 og fremsendelse til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd	4
Orientering om udviklingen af sygedagpengeforløb i lyset af Coronakrisen.....	7
Orientering om beskæftigelsesindsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere efter nye regler fra 1. jan	9
Orientering om udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere i lyset af Coronakrisen.....	11
Tryghed i Greve Nord - Helårsstatus 2022 og indsatser i 2023.....	13
Opfølgning på tiltag til energibesparelser.....	18
Huskeliste og orientering fra administrationen.....	21
Lukket: Henvendelser til formanden.....	22
Orientering fra formanden/gensidig orientering.....	23
Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2022.....	24
Underskriftsark.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21-014448

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden for mødet den xx.xxxx2022.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at dagsordenen godkendes.

Fraværende Morten Dahlin

Punkt 2: Godkendelse af beskæftigelsesplan for 2023 og fremsendelse til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd

22-013992

Beslutning

1. - 5. anbefales.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

Formålet med sagen er, at udvalget anbefaler overfor Byrådet, at beskæftigelsesplanen for 2022 og de nuværende effekt- og resultatmål for beskæftigelsesindsatsen, kan videreføres til 2023 og fremsendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, indtil ny beskæftigelsespolitik er vedtaget i foråret 2023.

I tillæg til beskæftigelsesplanen skal fremsendes status på de opnåede resultater i indeværende år.

Indstilling

Center for Job & Socialservice indstiller,

- 1. at Greve Kommune fremsender kommunens vedtagne beskæftigelsespolitik for 2019-2022, som beskæftigelsesplan for 2023, til Det regionale Arbejdsmarkedsråd, indtil ny beskæftigelsespolitik er vedtaget.*
- 2. at Greve Kommune viderefører de nuværende effekt- og resultatmål til 2023, indtil ny beskæftigelsespolitik er vedtaget.*
- 3. at Greve Kommune fremsender status på de overordnede resultatmål for beskæftigelsesindsatsen, som Byrådet vedtog i december 2020.*
- 4. at Greve Kommune fremsender Byrådets beslutning om en styrket indsats i 2022 og 2023 overfor den store stigning af langtidssyge under Coronakrisen, som Byrådet vedtog i oktober 2021.*
- 5. at Greve kommune fremsender Byrådets beslutning om en styrket indsats i 2022 og 2023 for at få flere ledige i voksenlære, med henblik på at afhjælpe de lokale virksomheders behov for faglært arbejdskraft, som Byrådet vedtog i oktober 2021.*

Sagsbeskrivelse

Som en del af ansvaret for beskæftigelsesindsatsen, skal Greve Kommune hvert år, senest den 31. december, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende år og orientere Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Som led i nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, afskaffes kravet om, at der skal udarbejdes beskæftigelsesplan med virkning fra 1. januar 2023. Beskæftigelsesplanen for 2023 forventes derfor at være den sidste plan der udarbejdes under gældende lov.

Beskæftigelsesplan 2023

Byrådet har besluttet, at beskæftigelsespolitikken for 2019-2022 som blev vedtaget i november 2018, udgør Greve Kommunes beskæftigelsesplan. I tilknytning til beskæftigelsespolitikken vedtager Byrådet årligt effekt- og resultatmål, som indgår i beskæftigelsesplanen. På grund af Coronakrisen vedtog Byrådet i december 2020, at de opstillede resultatmål for 2021 skulle være to årige og dækker 2021 og 2022.

Indtil ny beskæftigelsespolitik er vedtaget i foråret 2023, foreslår administrationen, at beskæftigelsesplanen for 2022 i samme form videreføres i 2023.

Beskæftigelsesplanen indeholder

Beskæftigelsesplanen indeholder de vejledende ministermål for beskæftigelsesindsatsen det kommende år.

Beskæftigelsesministeren har for 2023 valgt at videreføre de fem mål fra 2022 for at fastholde kontinuitet i indsatsen;

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere ledige flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Beskæftigelsesplanen indeholder også status på de opnåede resultater i indeværende år, som skal fremsendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd sammen med forventningerne til det kommende års effekt- og resultatmål.
Status på de overordnede resultatmål for beskæftigelsesindsatsen for december 2020 til august 2022

Resultatmål	Status
Resultatmål under voksenalderen ”Antallet af borgere på kommunal offentlig forsørgelse skal falde fra december 2020 til december 2022 med 2 procentpoint mere end gennemsnittet for hele landet. Såfremt der sker en stigning på landsplan, skal stigningen i Greve være 2 procentpoint lavere end gennemsnittet for hele landet”	Status august 2022 Der er i Greve sket et fald på 31,5 procent. For gennemsnittet i hele landet er der sket et fald på 26,9 procent (Bilag 1). På nuværende tidspunkt har Greve et fald der er 4,6 procentpoint mere end gennemsnittet for hele landet.
Resultatmål under voksenalderen ”Minimum 20 procent af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har opnået lønnetimer eller uddannelse i en kalendermåned inden udgangen af juni 2022”.	Status august 2022 20 procent af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere havde inden udgangen af juni måned 2022 opnået ordinære timer eller var påbegyndt uddannelse.
Resultatmål under voksenalderen ”Antallet af borgere med ikke vestlig baggrund på kommunal offentlig forsørgelse skal falde fra december 2020 til december 2022 med 2 procentpoint mere end gennemsnittet for hele landet. Såfremt der sker en stigning på landsplan, skal stigningen i Greve være 2 procentpoint lavere end gennemsnittet for hele landet”.	Status august 2022 Der er i Greve sket et fald på 21,2 procent og for gennemsnittet i hele landet er der sket et fald på 17,5 procent (Bilag 2). Greve har på nuværende tidspunkt et fald der er 3,7 procentpoint mere end gennemsnittet for hele landet.
Resultatmål under ungeliv ”Antallet af ydelsesmodtagere mellem 18-29 år (uddannelses- og kontanthjælp og ressourceforløb) i Ungecentret skal falde fra december 2020 til december 2022 med 2 procentpoint mere end gennemsnittet for hele landet. Såfremt der i perioden sker en stigning på landsplan, skal stigningen i Greve være 2 procentpoint lavere end gennemsnittet for hele landet”.	Status august 2022 Der er i Greve sket et fald på 23,4 procent, og for gennemsnittet i hele landet er der sket et fald på 19,8 procent (Bilag 3). På nuværende tidspunkt har Greve et fald der er 3,6 procentpoint mere end gennemsnittet for hele landet.

I tilknytning til fremsendelse af status på ovenstående resultatmål til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, vil administrationen også fremsende Byrådets beslutning om at styrke indsatsen i 2022 og 2023 overfor den store stigning af

langtidssyge under Coronakrisen.

Administrationen vil også fremsende Byrådets beslutning om at styrke indsatsen i 2022 og 2023 i forhold til at få flere ledige i voksenlære og dermed afhjælpe de lokale virksomheders behov for faglært arbejdskraft.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 - Resultatmål - Alle ydelser under ét august 2022

Bilag 2 - Resultatmål - Alle ydelser under ét, indvandrere fra ikke vestlige lande, august 2022

Bilag 3 - Resultatmål for unge, august 2022

Bilag 4 - Sammenhæng mellem ministermål 2022 (2023) og effektmålene

Bilag 5 - Styrket indsats for langtidssygemeldte og øget indsats for at få flere voksenlærlinge

Bilag 6 - Beskæftigelsespolitik_2019_2022_godkendt_af_Byrådet

Bilag 7 - Beslutning om beskæftigelsespolitik 2019 til 2022

Punkt 3: Orientering om udviklingen af sygedagpengeforløb i lyset af Coronakrisen

22-013918

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Administrationen orienterer om udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere, herunder langtidssygemeldte i juli 2022.

Grundet den store stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og langtidssygemeldte under Corona-krisen, blev det besluttet, at udvalget løbende skal orienteres om udviklingen.

Indstilling

Center for Job & Socialservice indstiller:

1. At status på udviklingen af sygedagpengeforløb tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Coronakrisen har haft og har stadig en stor betydning for antallet af sygedagpengemodtagere og sygemeldte med forløb på mere end 52 uger. Selvom der siden januar 2022 næsten er sket en halvering af antallet af sygedagpengemodtagere, fra 1232 i januar 2022 til 624 i juli 2022, ligger antallet af sygedagpengemodtagere og især langvarige forløb over 52 uger, fortsat på et højt niveau sammenlignet med antallet før Coronakrisen.

Alle sygedagpengeforløb og forløb over 52 uger, juli 2019 – juli 2022

		Antal alle sygemeldte	Antal sygemeldte over 52 uger	Andel sygemeldte over 52 uger ud af alle sygemeldte	Stigning i % alle sygedagpengemodtagere fra juli 2019 til juli 2022	Stigning i % over 52 uger fra juli 2019 til juli 2022
Hele landet	Juli 2019	59.986	7.999	13,3		
	Juli 2020	68.871	9.626	14,0		
	Juli 2021	78.433	15.391	19,6		
	Juli 2022	69.603	11.734	16,9	16,0	46,7
Greve	Juli 2019	540	67	12,4		
	Juli 2020	585	98	16,8		
	Juli 2021	636	131	20,6		
	Juli 2022	624	117	18,8	15,6	74,6

Kilde: Jobindsats

Det fremgår af tabellen, at der i juli 2019 var 540 modtagere af sygedagpenge i Greve, hvor der i juli 2022 var 624. Dette svarer til en stigning på 15,6 %. Det er lidt mindre end stigningen for hele landet, som var på 16%. Stigningen fra juli 2019 sammenlignet med juli 2022 skyldes hovedsagelig en stor stigning i antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger.

Udviklingen i sygedagpengeforløb på mere end 52 uger

I juli 2019 var der i Greve 67 forløb over 52 uger. Dette tal var i juli 2022 på 117 og svarer til en stigning på 74,6 %. Stigningen er betydeligt større i Greve end for hele landet, hvor stigningen har været på 46,7 %.

I Greve udgjorde sygemeldte over 52 uger i juli 2022 18,8 % af alle sygedagpengemodtagere, hvor de for landet udgjorde 16,9 %. For at være på niveau med hele landet, skulle Greve have haft 12 færre sygemeldte over 52 uger svarende til 105

personer.

Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger har i mere end det seneste halve år ligget på nogenlunde samme niveau mellem 120-130 personer. Dette til trods for, at der siden januar 2022 næsten er sket en halvering af sygedagpengeforløb (fra 1232 i januar til 624 i juli 2022), og der har været iværksat en styrket indsats på området, blandt andet ved et ekstra årsværk som Byrådet har bevilget tidsbegrænset for 2022 og 2023.

Forventningen er på denne baggrund, at det vil tage lang tid førend antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger, er på niveau med antallet før Covid-19.

Indsatsen for sygedagpengemodtagere med forløb på mere end 12 måneder.

Siden februar 2022 har to rådgivere varetaget en særlig styrket indsats af sygedagpengeforløb på mere end 12 måneder. Denne ene rådgiver har Byrådet bevilget i en tidsbegrænset periode i 2022 og 2023.

De to rådgivere har et nedsat sagsantal og har løbende ansvaret for 25 langtidssygemeldte hver, hvor der er brug for en udredning af den sygemeldtes funktions- og arbejdsevne. Der holdes tæt kontakt med den sygemeldte, hvor der minimum hver fjerde uge afholdes en samtale. I samarbejde med kommunens lægekonsulent foregår løbende en afdækning af, hvor langt borgeren er i sin behandling, og om Jobcentret på nogen måde kan understøtte en afklaring af den rette behandling. Det kan ske ved hjælp af screeningssamtaler i Jobcentrets Aktive Tilbud (JAT), hos eksterne leverandører, eller ved indhentelse af speciallægeerklæringer.

Selvom der løbende afsluttes sygedagpengeforløb over 52 uger, sker der en tilsvarende tilgang af nye sygedagpengeforløb som når 52 uger. Dette skyldes, at sundhedssystemet har været og fortsat er under pres. Der er dels efterslæb i forbindelse med Corona-krisen og sygeplejerskestrejken i foråret og sommeren 2021 og dels personalemangel i sundhedssektoren generelt. Dette har haft og har fortsat betydning for udsættelser af undersøgelser og behandlinger. Konsekvensen heraf er blandt andet, at varigheden af sygedagpengeforløb øges.

Lovgrundlag

Lov om Sygedagpenge m.v.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes en betydelig merudgift til sygedagpenge i 2022 som vil indgå i Budgetopfølgning 3. Merudgiften er udenfor servicerrammen. Hvis kommunerne under ét ligger over det estimerede udgiftsniveau for 2023 vil kommunerne under ét blive kompenseret for merudgiften ifm. midtvejsreguleringen i 2023.

Merudgiften skyldes væsentligt det store antal sygedagpengeforløb over 52 uger, idet den statslige refusion til kommunens sygedagpengeudgifter falder jo længere et sygedagpengeforløb er.

Staten yder refusion;

- på 20 % for sygedagpengeforløb over 52 uger
- på 30 % for sygedagpengeforløb mellem 26-52 uger
- på 40 % for forløb mellem 5-26 uger
- på 80 % for forløb mellem 0-5 uger

Tidsplan

I februar 2023 vil Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget få forelagt en opdateret status over udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere, herunder sygedagpengeforløb på mere end 52 uger.

Punkt 4: Orientering om beskæftigelsesindsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere efter nye regler fra 1. januar 2022

22-013924

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Formålet med orienteringen er at give Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget en status på udvalgets beslutning om at følge de nye regler og ændrede proceskrav til beskæftigelsesindsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, fra 1. januar 2022.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget besluttede i marts 2022, at udvalget hvert halve år skal orienteres om udviklingen.

Indstilling

Center for Job & Socialservice indstiller, at;

- *Orienteringen tages til efterretning.*

Sagsbeskrivelse

Med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen blev lovkravet for unge på uddannelseshjælp ændret fra, at der før 2022 højst måtte være fire uger imellem hvert aktiveringsforløb til, at der fra 1. januar 2022 må være op til fire måneder imellem hvert aktiveringsforløb.

I marts 2022 besluttede Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, at praksis omkring aktiveringsforløb skal følge de nye regler. Samtidig besluttede udvalget, at de hvert halve år skal orienteres om udviklingen.

Aktivering af uddannelseshjælpsmodtagere

En del af de unge uddannelseshjælpsmodtagere er en sårbar gruppe med boglige svagheder, som oftest er kombineret med komplekse problemstillinger som angst, depression, forbier, ADHD, autisme, skizofreni med videre. Det er administrationens faglige vurdering, at sammenhængende tilbud for de mest sårbare unge er vigtigt for at sikre en progression, der fører til start på et uddannelsesforløb eller et job.

Administrationen har på baggrund af udvalgets beslutning, haft fokus på at tilrettelægge en målrettet og meningsfuld indsats ud fra den enkeltes individuelle behov og ikke efter de tidligere regler, hvor der højst måtte være fire uger imellem hvert aktiveringsforløb. De unge aktiveres ikke med fokus på at leve op til proceskravene, men aktiveres så *længe* det giver mening og *når* det giver mening.

De nye reglers betydning for uddannelseshjælpsmodtagere i Greve

Af seneste opgørelse fremgår, at der ikke er sket en betydelig ændring i den gennemsnitlige varighed for unge på uddannelseshjælp i Greve og hele landet. Greve har en gennemsnitlig varighed under landsgennemsnittet i 2021 og 2022.

Det er for tidligt at konkludere noget om de længerevarende effekter af de nye regler ift. den gennemsnitlige varighed for unge på uddannelseshjælp, og området følges derfor tæt.

Antal unge på uddannelseshjælp			
		Antal fuldtidspersoner	Gennemsnitlig varighed i procent
Januar – August 2020	Hele landet	35.912	23,4

	Greve	225	25,5
Januar – August 2021	Hele landet	32.616	23,8
	Greve	191	22,2
Januar – August 2022	Hele landet	29.189	24,3
	Greve	147	21,2

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Budgettet til den aktive beskæftigelsesindsats for unge på uddannelseshjælp er reduceret med 3 mio. kr. Reduktionen er realiseret i 2022.

Reduktionen har ikke haft økonomiske konsekvenser i forhold til den gennemsnitlige varighed for uddannelseshjælpsmodtagere. Det er på nuværende tidspunkt for tidligt at konkludere de økonomiske konsekvenser på længere sigt.

Punkt 5: Orientering om udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere i lyset af Coronakrisen

22-013922

Beslutning

1. Orienteringen blev taget til efterretning
2. Godkendt

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Administrationen orienterer om udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere i august 2022.

Grundet den store stigning i antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere under Corona-krisen, blev det besluttet, at udvalget løbende skal orienteres om udviklingen.

Indstilling

Center for Job & Socialservice indstiller

1. At orienteringen om udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere i lyset af Corona-krisen tages til efterretning.
2. At udvalget fremadrettet ikke får en orientering om udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere i lyset af Coronakrisen, da antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere er på niveau med før Coronakrisen.

Sagsbeskrivelse

I marts 2020 steg ledigheden på grund af Coronakrisen og især langtidsledigheden af a-dagpengemodtagere steg voldsomt. I april 2021, hvor antallet af langtidsledige toppede, var der 276 langtidsledige. Langtidsledige er ledige som har 40 ugers ledighed indenfor 52 uger.

På grund af den store stigning i antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere, bevilgede Byrådet for 2022 og 2023 to ekstra årsværk til en intensiveret indsats overfor langtidsledige. I forlængelse af Byrådets beslutning om to ekstra årsværk, besluttede udvalget den 8. november 2021, at der hver tredje måned skulle forelægges en orientering om udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere.

Udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere

På mødet den 15. august 2022, fik udvalget en orientering om antallet af langtidsledige i maj 2022.

I maj 2022 var der 518 ledige a-dagpengemodtagere, hvoraf 132 var langtidsledige.

Fra maj til august 2022 er der sket et meget lille fald i antallet af ledige. Antallet er faldet fra 518 i maj til 511 i august 2022. For langtidsledige er der sket et stort fald fra 132 i maj til 99 i august 2022.

Af nedenstående tabel fremgår udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere i august 2019 til august 2022 for hele landet og Greve. I august 2021 var der 223 langtidsledige. I august 2022 er sket mere end en halvering, hvor antallet er faldet til 99.

		Antal langtidsledige personer	Antal bruttoledige personer	Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer
Hele landet	Aug. 2019	15.830	93.346	17,0
	Aug. 2020	24.294	126.056	19,3
	Aug. 2021	27.039	95.353	28,4
	Aug. 2022	11.060	68.980	16,0
Greve	Aug. 2019	100	634	15,8
	Aug. 2020	189	878	21,5
	Aug. 2021	223	709	31,5
	Aug. 2022	99	511	19,4

Kilde: Jobindsats

Det fremgår af tabellen, at antallet af langtidsledige er på niveau med før Corona krisen. I august 2019 var der 100 langtidsledige a-dagpengemodtagere og i august 2022 var der 99.

På grund af det store fald i langtidsledige, som nu er på niveau med før Coronakrisen, traf Byrådet i forbindelse med vedtagelsen af budget 2023-2026 beslutning om, at den intensiverede indsats overfor langtidsledige og tildelingen af to ekstra årsværk ophører ved udgangen af 2022 og ikke som tidligere besluttet ved udgangen af 2023.

Lovgrundlag

Lov om Arbejdsløshedsforsikring

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Lov om Styring af den aktive Beskæftigelsesindsats

Økonomiske konsekvenser

Det faldende antal af især og langtidsledige a-dagpengemodtagere vil indgå i budgetopfølgning 3.

Øvrige forhold

Administrationen foreslår, at orientering om udviklingen af langtidsledige a-dagpengemodtagere i lyset af Coronakrisen ophører, fordi;

- antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere nu er på niveau med før Coronakrisen
- den intensiverede indsats overfor langtidsledige samt bevillingen af to ekstra årsværk ophører ved udgangen af 2022.

Bilag

Bilag 1 - Køn og aldersmæssig fordeling af de ledige og langtidsledige (002)

Bilag 2 - Langtidslediges a-kasse tilhørsforhold

Punkt 6: Tryghed i Greve Nord - Helårsstatus 2022 og indsatser i 2023

20-010677K

Beslutning

1. Status blev taget til efterretning
- 7.a-c indstilles godkendt

Fremstilling

Sagsprocedure

Plan- og Tryghedsudvalget, Klima-, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Skole-, Børne- og Ungeudvalget, Social- og Handicapudvalget, Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

I denne sag orienteres der om status på handlingsplanens indsatser i programmet Tryghed i Greve Nord, og der stilles forslag til konkrete indsatser i handlingsplanen for 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller overfor Plan- og Tryghedsudvalget, Klima-, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Skole-, Børne- og Ungeudvalget, Social- og Handicapudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget,

1. at status for 2022 tages til efterretning

Administrationen indstiller overfor Plan- og Tryghedsudvalget,

2. at forslag til følgende indsatser i 2023 godkendes:

- a. opfølgende aktiviteter under indsats nr. 1 Tryghedsvandring fortsætter under indsats nr. 6 Fysisk indretning*
- b. indsats nr. 1 Tryghedsvandring nedlægges som indsats*
- c. under indsats nr. 6 Fysisk indretning – at dialog med DSB om håndtering af de konkrete problemstillinger på Hundige Station fortsætter*
- d. opfølgende aktiviteter under indsats nr. 3 Erhvervsmentor-ordning fortsætter under indsats nr. 7 Erhvervsuddannelser*
- e. indsats nr. 3 Erhvervsmentor-ordning nedlægges som indsats*
- f. indsatser under nr. 5 Kommunikationsindsats fortsat handler om at informere om handlingsplanens indsatser og effekter*
- g. forslag til kampagne under indsats nr. 9 Tryghedskampagne, forelægges Plan- og Tryghedsudvalget i starten af 2023.*
- h. indsats nr. 10 Vagter nedlægges som indsats*

Administrationen indstiller overfor Klima-, Teknik- og Miljøudvalget,

3. at forslag til følgende indsatser i 2023 godkendes:

- a. opfølgende aktiviteter under indsats nr. 1 Tryghedsvandring fortsætter under indsats nr. 6 Fysisk indretning*
- b. indsats nr. 1 Tryghedsvandring nedlægges*
- c. under indsats nr. 6 Fysisk indretning – at dialog med DSB om håndtering af de konkrete problemstillinger på Hundige Station fortsætter*

Administrationen indstiller overfor Kultur- og Fritidsudvalget,

4. at forslag til følgende indsatser i 2023 drøftes og godkendes:

- a. henvendelse fra formanden for Idræts- og Fritidsunionen i Greve Kommune vedr. indsats nr. 2 Tættere kobling mellem skole og fritid drøftes med henblik på svar til formanden*
- b. status på fondsansøgninger vedr. indsats nr. 2 Tættere kobling mellem skole og fritid, fremlægges for Kultur- og Fritidsudvalget ved halvårsstatus på handlingsplanens indsatser i maj 2023*

Administrationen indstiller overfor Skole-, Børne- og Ungeudvalget,

5. at forslag til følgende indsatser i 2023 godkendes

a. status på fondsansøgninger vedr. indsats nr. 2 Tættere kobling mellem skole og fritid, fremlægges for Skole-, Børne- og Ungeudvalget ved halvårsstatus på handlingsplanens indsatser i maj 2023

Administrationen indstiller overfor Social- og Handicapudvalget,

6. at forslag til følgende indsatser i 2023 godkendes

a. sag med handlemuligheder vedr. indsats nr. 4 Familierettet indsats til de mest udsatte familier, forelægges Social- og Handicap-udvalget i første halvår af 2023

Administrationen indstiller overfor Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget,

7. forslag til følgende indsatser i 2023 godkendes

a. opfølgende aktiviteter under indsats nr. 3 Erhvervsmentor-ordning fortsætter under indsats nr. 7 Erhvervsuddannelser

b. indsats nr. 3 Erhvervsmentor-ordning nedlægges

c. handlingsplanen for Lokal Alliance under indsats nr. 7 Erhvervsuddannelser, udgør alternativet til en Erhvervsmentor-ordning

Sagsbeskrivelse

Den 20. december 2021 godkendte Byrådet otte indsatser der skal medvirke til at sikre et trygt Greve Nord. Indsatserne blev defineret på baggrund af et stormøde, der blev gennemført 13. september 2021. I stormødet deltog omkring 65 repræsentanter fra beboere og boligorganisationer, daginstitutioner, skoler og uddannelser, kultur og fritidsliv, politi, erhvervsliv og DSB.

De besluttede indsatser fordeler sig mellem nye tiltag, og eksisterende tiltag som administrationen allerede har iværksat.

De otte indsatser er:

- Tryghedsvandringer (Indsats 1)
- Tættere kobling mellem skole og fritidsliv (Indsats 2)
- Erhvervsmentorordning (Indsats 3)
- Koordineret familierettet indsats til de mest udsatte familier (Indsats 4)
- Kommunikationsindsats der arbejder med fortællingerne (Indsats 5)
- Fysisk indretning (Indsats 6)
- Erhvervsuddannelser (Indsats 7)
- Beboersammensætning (Indsats 8)

Hertil kommer indsatser besluttet i forbindelse med budgetforliget for 2022-2025.

- Tryghedskampagne (Indsats 9)
- Vagter (Indsats 10)
- Overvågning (Indsats 11)

I det følgende orienteres udvalg og Byråd om status på indsatserne, samt om det planlagte videre arbejde med indsatserne i 2023. Indholdet i de enkelte indsatser kan læses i sag til udvalg og Byråd den 20. december 2021, og gentages derfor ikke her.

Indsats nr. 1 om Tryghedsvandringer

Status

Den besluttede tryghedsvandring i Greve Nord blev gennemført den 29. august 2022 i områderne Askerød og Gudekvartererne med repræsentanter fra boligafdelinger, Greve Nord Projektet, Natteravnene og Seniorråd. Deltagerne på tryghedsvandringen udtrykte, at de grundlæggende oplevede området som trygt. Deltagerne havde derudover på enkelte steder langs ruten forslag til, hvad der kan gøres for at øge trygheden.

Plan- og Tryghedsudvalget og Klima-, Teknik, og Miljøudvalget behandlede i oktober 2022 resultaterne af tryghedsvandringen og forslag til fysiske tiltag. Udvalgene besluttede at igangsætte beskæring og udtynding af beplantning ved tunneller, langs stier m.v., fritlægge belysningsarmaturer for beplantning, samt forbedre belægning ved busstopsteder og tunneller. Arbejderne gennemføres i efteråret og vinteren 2022.

De påpegede forhold om forbedring af lys mv. i tunneller vil indgå i forslag til en samlet plan for forbedring/forskønnelse af tunneller i Greve Nord til fremlæggelse i 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at den videre indsats vedr. tryghedsvandringer lægges ind under indsats nr. 6 Fysisk indretning, da det er besluttet at der ikke gennemføres flere tryghedsvandringer udover den gennemførte.

Indsats nr. 2 om Tættere kobling mellem skole og fritidsliv

Status

Idræts- og FritidsSekretariatet arbejder med støtte fra TrygFonden for at give flere børn og unge i Greve Nord et aktivt fritidsliv. Der ydes vejledning til familier, hvor børnene ikke har været en del af foreningslivet før.

Der er udarbejdet en flyer med en oversigt over de fritidstilbud der findes for børn og unge i Greve Nord og Midt. Der er desuden etableret et samarbejde med den lokale sundhedspleje, og med foreningen BROEN Greve som kan hjælpe med betaling af kontingent og udstyr til fritidsaktiviteter, for de familier der ikke selv har råd.

Det seneste år er 72 børn kommet i gang med eller blevet fastholdt i en fritidsaktivitet. 57 forældre har modtaget personlig vejledning. Derudover er der lavet aktiviteter for målgruppen, bl.a. i samarbejde med Greve Nord Projektet.

Idræts- og FritidsSekretariatet har engageret de fire skoler i Greve Nord. 190 elever fra hhv. Krogårdskolen, Arenaskolen, Hundige Lille Skole og Greve Privatskole er mødtes tre gange for at prøve kræfter med anderledes fritidsaktiviteter. Derigennem har de lært hinanden at kende på tværs af skolerne.

Bevillingen til projektet fra Trygfonden udløber til august 2023. Projektet søger fonde om bevilling, der kan sikre en fortsættelse af indsatsen.

Indstilling

Henvendelse fra formanden for Idræts- og Fritidsunionen i Greve Kommune vedlægges til orientering, og Administrationen indstiller, at udvalget drøfter indholdet i et svar til formanden.

Administrationen foreslår endvidere, at resultatet af fondsansøgningerne fremlægges i forbindelse med halvårsstatus maj 2023.

Indsats nr. 3 om Erhvervsmentorordning

Status

Plan- og Tryghedsudvalget behandlede i maj 2022 et forslag til oprettelse af en Erhvervsmentorordning. Erhvervsmentorordningen blev fremlagt som et alternativ til "Jobplanet", hvor unge tilbydes et fritidsjob. "Jobplanet" er økonomisk støttet af AP Møllerfonden og udløber i foråret 2023.

Udvalget besluttede, at Erhvervsmentorordningen ikke skulle indgå i budgetforhandlingerne Budget 2023-2026 eller Budget 2024-2027, og bakkede op om at der forelægges en sag for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget med eventuelle alternative handlemuligheder for målgruppen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at den videre indsats lægges ind under indsats nr. 7 Erhvervsuddannelser, og at handlingsplanen under indsats 7 udgør alternativet til Erhvervsmentorordningen.

Indsats nr. 4 om koordineret familierettet indsats til de mest udsatte familier

Status

På børneområdet er der peget på at etablere individbaserede støttefunktioner for de mest udsatte familier.

Der er stærke indikatorer på, at mistrivsel hos børn og unge har en sammenhæng med brugen af rusmidler, risikoadfærd og kriminalitet. Det peger på et behov for en mere koordineret og familierettet indsats, og dermed en bredere koordineret kommunal indsats for de familier, hvor børn og unge i familierne udviser en tydelig risiko-adfærd i gadebilledet.

Indstilling

Behov for indsatser er ved at blive afdækket, og administrationen indstiller, at en sag med status og handlemuligheder forelægges udvalget i første halvår af 2023.

Indsats nr. 5 om Kommunikationsindsats der arbejder med fortællingerne

Status

På Greve Kommunes hjemmeside www.greve.dk/tryghedigrevenord bliver der løbende informeret om handlingsplanens indsatser, så interesserede kan følge med. Der kommunikeres både via pressemeddelelser og via kommunens facebookside, når der er konkrete tiltag eller konkrete resultater at formidle.

Indstilling

Administrationen indstiller, at kommunikationsindsatsen fortsætter med at informere om handlingsplanens indsatser og effekter.

Indsats nr. 6 om Fysisk indretning

Status

På det fysiske område er der peget på problemer som høj fart på veje og stier, manglende belysning, beplantning og konkrete problemstillinger ved Hundige Station. Problemer omkring veje og stier tages op i eksisterende fora. Der er allerede fokus på Hundige Station i forbindelse med byudviklingen af Hundige Strandby, hvor tryghed, belysning på busholdeplads og DSB's mulige ændringer af broen indgår. Samtidig er tryghed på Hundige Station et fokusområde i Lokalrådet.

En samlet plan for forbedring af lys mv. samt forskønnelse i tunneller fremlægges i 2023. Fysiske forhold og forbedringsforslag på boligselskabernes områder drøftes med boligselskaberne fx i forbindelse med styringsdialogmøderne.

Indstilling

Administrationen indstiller at opfølgende indsatser vedr. indsats nr. 1 Tryghedsvandring sker under denne indsats. Administrationen indstiller endvidere, at dialog med DSB om håndtering af de konkrete problemstillinger på Hundige Station fortsætter.

Indsats nr. 7 om Erhvervsuddannelser

Status

En handlingsplan der har til formål, at alle elever i kommunen i løbet af deres skolegang møder og arbejder med udfordringer fra en lokal virksomhed, er udarbejdet i samarbejde mellem skoler og virksomheder.

Formålet med indsatsen for eleverne er:

- Erfare egne interesser og styrker – ud fra erfaringer, der er anderledes end fra hverdagen i skolen
- Opleve en virkelighedsnær og konkret anvendelse af skolens fag, som den enkelte elev kan se for sig som en karrierevej efter skolen

Formålet med indsatsen for virksomhederne er:

- Adgang til at engagere dygtige og uddannelsesparate unge i virksomhedens fagområder
- Mulighed for at fastholde unge i lokalområdet
- Få unge øjne på virksomheden og virksomhedens produkter og de udfordringer, som virksomheden ønsker løsninger på

Indstilling

Administrationen indstiller at opfølgende indsatser vedr. indsats nr. 3 Erhvervsmentor-ordning sker under denne indsats. Administrationen indstiller, at en handlingsplan forelægges og implementeres i løbet af 2023, og at handlingsplanen udgør alternativet til Erhvervsmentorordningen.

Indsats nr. 8 om Beboersammensætning

Status

Vedr. beboersammensætning pegede Stormødet på at ændre kriterierne for udlejning, så det bliver muligt i højere grad at tiltrække ressourcestærke beboere.

Et bredt flertal i Folketinget har indgået aftale der har fokus på, at ingen boligområder udvikler sig til ghetto-områder. Plan- og Tryghedsudvalget har drøftet aftalens konsekvenser for Greve Nord, herunder fastlæggelse af mål for beboersammensætningen i Greve Nord. Redskaber til at regulere beboersammensætningen er fastlæggelse af rammer for den kommunale anvisningsret, og kriterier for hvilke personer boligorganisationerne kan udleje til.

Plan- og Tryghedsudvalget besluttede i september 2022 at udvalget på et af de første udvalgsmøder i 2023, forelægges en sag med forslag til måltal for beboersammensætningen, rammer for den kommunale anvisningsret, samt forslag til udlejnings-kriterier. På baggrund af udvalgets beslutning, indgås der aftale med boligorganisationerne om en aftale for anvisning og udlejning.

Indsats nr. 9 om Tryghedskampagne

Status

Undersøgelse af trygheden i Greve Nord blev gennemført hen over sommeren 2022. Resultatet er, at de fleste borgere føler sig trygge i deres nærområde, men undersøgelsen viste også, at det der skaber utryghed, er knallertkørsel på stier, tilråb fra større grupper af mennesker der er forsamlet, vidne til kriminalitet og indbrud.

Resultaterne for undersøgelsen udgør en baseline for nærværende handlingsplans indsatser. Undersøgelsen gennemføres hvert andet år, og de kommende undersøgelser vil vise, om handlingsplanens indsatser har en effekt på oplevelsen af tryghed.

Indstilling

Indsatsen indebærer endvidere en kampagne der skal informere om mulighederne for anonymt at melde snyd med offentlige sociale ydelser, lejemål, social kontrol og utrygge steder. Administrationen indstiller, at Plan- og Tryghedsudvalget i starten af 2023 forelægges et konkret udkast til kampagne.

Indsats nr. 10 Vagter

Status

I Budgetforliget for 2022-2025 indgik en indsats vedr. etablering af et kommunalt vagtværn. Baggrunden for indsatsen var - på baggrund af politi-aftalen fra 2020 - et forslag fra Regeringen om at gøre det muligt for kommuner, at etablere et korps af ”tryghedsvagter”. Regeringen har dog ikke kunne nå til enighed om et kompromis med forligskredsen bag flerårsaftalen for politiet og anklagemyndigheden i 2020.

I september 2022 sendte har Regeringen sendt et nyt lovforslag om en treårig forsøgsordning om tryghedsvagter i høring. Forsøgsordningen finder iflg. lovforslaget sted i perioden 1. juni 2023 – 2026 og indebærer, at kommunerne får mulighed for at ansætte tryghedsvagter i specifikke områder præget af utryghed.

Hvis lovforslaget bliver besluttet af Folketinget, forelægges udvalget en sag med mulige handlinger på baggrund af loven.

Indstilling

Administrationen indstiller, at indsatsen udgår af handlingsplanen indtil lovforslaget eventuelt bliver vedtaget.

Indsats nr. 11 Overvågning

Status

Politiet ser ikke et behov for fast overvågning, men anbefaler anvendelse af fleksibel overvågning i de områder, hvor politiet beslutter at foretage en særlig indsats.

På udvalgsmøde 31. maj 2022 blev det besluttet, at grundlaget for etablering af tryghedsskabende overvågning skulle afdækkes nærmere gennem Tryghedsvandringen (indsats nr. 1). Anbefalingerne på baggrund af Tryghedsvandringen indbefatter ikke etablering af overvågning i det område, hvor tryghedsvandringen er foretaget (Askerød og Gudekvartererne), idet der ikke blev udpeget et behov.

Plan- og Tryghedsudvalget besluttede i oktober 2022 på baggrund af afrapporteringen på tryghedsvandringen, at udvalget skal forelægges en sag, der belyser kommunens muligheder for tryghedsskabende overvågning.

Økonomiske konsekvenser

Der blev med Budget 2021-2024 afsat årligt 800.000 kr. (i 2020-PL). Det svarer til 828.000 kr. i 2023-PL.

Der budgetteres i 2023 med udgifter på 28.000 kr. til gennemførelse af tryghedskampagnen. Den resterende bevilling vil blive disponeret i forbindelse med fremlæggelse af beslutningssager vedr. tryghedsvandring, alternativ til erhvervsmentorordning, familierettet indsats og/eller overvågning.

Restbudgettet for 2022 indgår i den samlede opgørelse for Budgetopfølgning 3-2022.

Bilag

Anmodning fra Idræts- og Fritidsunionen om støtte til børn og unges inklusion i organiserede fritidsaktiviteter i Greve Nord

Punkt 7: Opfølgning på tiltag til energibesparelser

22-011409

Beslutning

1. - 6. blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume

Byrådet besluttede i oktober 2022 et katalog over energibesparelser, som administrationen har iværksat. Derudover havde administrationen udarbejdet et idekatalog for hvordan yderligere energibesparelser kan opnås. Der gives hermed en status på, hvordan de godkendte energibesparelser er gennemført, efter at forslagene har været i MED høring, samt hvilke forslag der ikke arbejdes videre med. Der fremlægges en separat sag om vejbelysning for Klima-, Teknik- og Miljøudvalget.

Indstilling

Center for Teknik & Miljø indstiller;

1. at orienteringen om implementering af sænkning af varme og brugernes egen adfærd tages til efterretning.

2. at det tages til efterretning, at der ikke på nuværende tidspunkt arbejdes videre med følgende tiltag:

a) Sænkning af vandtemperaturer

b) Slukningen for lys på stadion og kunstgræsbaner

c) Begrænsning af åbningstider til foreningsliv på skoler, idrætscentre og borgerhuse

d) Yderligere lukning af varme for Rådhuset udover fredag

3. at der fremlægges en separat sag på ekstraordinært møde den 12. december 2022 om eventuel fortsættelse af tiltag i Greve Svømmehal

4. at proces for dialog med foreninger og institutioner der får tilskud til forbrugsudgifter om deres merudgifter tages til efterretning.

5. at selvejende og selvforvaltende institutioner, kan få reduceret i krav til vedligehold i 2022-23, samt få mulighed for at få udbetalt deres tilskud for 2023 tidligt i 2023 for at sikre likviditeten.

6. at der fremlægges en status på dialoger med foreninger og institutioner i foråret 2023

Sagsbeskrivelse

Besparelser ved at reducere varmen til 19 grader og udsætte varmesæson

Byrådet godkendte i oktober 2022, at administrationen arbejder med at sætte varmen ned i kommunale bygninger til 19 grader, som anbefalet af Energistyrelsen og regeringen. Undtaget for dette er vuggestuer samt plejecentrene og botilbuddene, hvor beboerne er sårbare. Efter endt MED høring har administrationen desuden valgt, at varmen ikke sættes ned hos tandplejen, hvor medarbejdernes uniform ikke gør det muligt at have lange ærmer, samt på specialundervisningstilbud som Bugtskolen, hvor børn kan have et bevægelseshandicap. Samtidig blev varmesæsonen udsat til omkring efterårsferien.

På Rådhuset arbejder administrationen desuden med at starte natkøling af Rådhuset allerede torsdag aften, hvor det normalt først sker fredag aften. Derved spares på varmen om fredagen, da det vurderes, at de 19 grader stadig kan holdes. Der skrues ikke helt ned for varmen om fredagen, da MED høringen viser, at der stadig er medarbejdere, som har behov for at være på rådhuset af hensyn til borgermøder, eller fordi de har en stationær computer, og derfor ikke kan arbejde hjemme. Administrationen vurderer ikke, at det vil medføre en økonomisk gevinst at sænke temperaturen for Rådhuset en yderligere dag, da det så vil medføre en større udgift til at få temperaturen op igen, ligesom at bygningen også kan få bygningskader hvis varmen skrues ned i for lang tid ad gangen. En del af begrundelsen er, at Rådhuset har en facade, der er utæt mange steder.

Kampagne for større energibevidsthed hos brugere

Udover at spare på varmen har administrationen igangsat en kampagne om større energibevidsthed. Der er udarbejdet en række plakater og gode energiråd som uddeles gennem ledelseskæden. Plakaterne skal opsættes på bygningerne, og samtidig facilitere en snak på de konkrete arbejdspladser om, hvordan der tænkes i energibesparelser. Der bliver i løbet af vinterhalvåret fulgt op på yderligere konkrete gode råd og historier, som en del af en samlet kommunikationsplan. Der udskrives som en del af dette arbejde en lille konkurrence om de bedste historier for, hvordan man holder varmen og sparer på strømmen.

Vandtemperaturerne skrues ikke generelt ned

Administrationen havde forslået, at der kunne arbejdes videre med at skru ned for det varme brugsvand til for eksempel håndvask. Efter en konkret vurdering af bygningernes vandinstallationer har administrationen valgt ikke at arbejde videre med dette, da der vil være for stor risiko for, at der kan opstå problemer med vandkvaliteten, som kan have store konsekvenser for sundheden og medføre, at der skal gennemføres større gennemskylninger af rørene. Denne bekymring er også blevet påpeget i mange af de MED svar, der er blevet fremsendt.

Der arbejdes dog stadig med, hvordan der kan skrues ned for varmen de steder, hvor det er muligt f.eks. ved brusere med decentrale temperaturindstillinger på idrætscentre, og på toiletter med berøringsfri armaturer.

Tiltag i Greve Svømmehal

Byrådet besluttede i oktober 2022, at der i svømmehallen skal sænkes vandtemperatur for alle bassiner undtagen babybassinet, samt lukkes for saunaen til udgangen af 2022, hvorefter der skal tages en ny beslutning i Byrådet om, hvorvidt ordningen skal fortsætte. Der fremlægges derfor en separat indstilling på ekstraordinære fagudvalgsmøder forud for byrådsmødet den 12. december 2022 om dette.

Øvrige konkrete tiltag på kultur- og fritidsområdet

I tiltagskataloget foreslog administrationen en række tiltag som oplæg til yderligere dialog. Med baggrund i den dialog foreslår administrationen, at der ikke arbejdes videre med følgende tiltag:

- *Slukningen for lys på stadion og kunstgræsbaner.* Efter dialog med idrætscentre anbefales det, at der ikke slukkes lys på stadions og kunstgræsbaner, da dette vil medføre aflysning af aktiviteter. I stedet for arbejdes der med at dæmpe belysningen, når der ikke spilles kamp, hvor det er teknisk muligt.

- *Begrænsning af åbningstider til foreningsliv på skoler, idrætscentre og borgerhuse.* Det er muligt at spare på energien ved at begrænse foreningslivets brug af skoler, idrætscentre og borgerhuse i ydertimerne og weekenderne. Dette vurderes ikke at kunne implementeres uden større omkostninger for foreningsliv og aftenskoler, der samtidig vil miste medlemmer og indtægter. Derfor foreslås det ikke at arbejde videre med dette forslag.

Håndtering af merudgifter på forbrug for foreninger og institutioner, der får tilskud

Det er generelt kommunikeret ud til foreningslivet, at de retningslinjer der gælder for de kommunale bygninger, også skal iværksættes for de bygninger, kommunen giver tilskud til, og at det generelt forventes, at foreningerne på samme vis som de kommunalt ansatte følger rådene for energirigtig adfærd.

Der er en række foreninger og institutioner, der får tilskud til at betale deres forbrug via enten lokaletilskudspuljen eller selvforvaltningsaftaler. Administrationen anbefaler, at udfordringen for foreningerne og institutionerne håndteres med baggrund i det aftalegrundlag, der allerede ligger, samt de muligheder der givet fra staten.

Dette betyder konkret at:

Foreninger der får lokaletilskud skal dokumentere forbrugsudgifter der overstiger 10% og hvad de har gjort for at få nedbragt forbruget så meget som muligt. Dette skal ske i den sædvanlige proces for udbetaling af lokaletilskud, som bliver udbetalt næste gang i maj 2023. Hvis enkelte foreninger får udfordringer med at dække udgifter i 2022, med baggrund i det lokaletilskud de har fået, kan de eventuelt få udbetalt lokaletilskud tidligere på året i 2023. Hvis foreningerne har krav på at få dækket udgifter, der overstiger den samlede pulje til lokaletilskud i 2023, fremlægger administrationen separat sag om dette.

Foreninger og institutioner der har selvforvaltningsaftaler, skal i lighed med foreninger, der får lokaletilskud, dokumentere deres forbrugsudgifter, og hvad de har gjort for at minimere udgifterne. Herudover skal de beskrive, om de kan anvende muligheden for at fastfryse deres forbrugsregninger på niveauet for efteråret 2021, hvor de resterende beløb kan afdrages over de efterfølgende år, som staten har givet lov til, for at sidestille med private virksomheder.

Derudover foreslår administrationen, at der gives lov til, at de ikke skal overholde de retningslinjer for vedligehold, der er i aftalerne. I aftalerne med KIF, TIF og BUS er der fastsat et niveau for, hvor mange midler der skal bruges om året til vedligehold af bygningerne, ligesom Portalen skal komme med en årlig plan for vedligehold. Derved sidestilles de

selvforvaltende institutioner med de kommunale bygninger, hvor der også er sparet på vedligehold i 2022 for at imødekomme merudgifter på energiforbrug mv..

Dialogen om de konkrete udfordringer følger selvforvaltningsaftalerne, hvor der for KIF, TIF og Portalen afholdes dialogmøder i foråret 2023. For at sikre institutionernes likviditet kan de eventuelt bede om tidligere udbetaling af tilskud for 2023. Administrationen fremlægger en separat sag i foråret med status på dialogerne.

Det skal desuden bemærkes, at KIF og TIF har fremsendt en henvendelse om forventede øgede energiomkostninger i 2022. Hvis der skal ydes tilskud til dette i 2022, skal det besluttes ved budgetopfølgning 3 for 2022, og henvendelserne vil blive fremlagt ved behandling af budgetopfølgning 3. Men administrationen anbefaler som nævnt i denne sag, at det håndteres via eksisterende selvforvaltningsaftaler, reduceret krav om vedligehold, statens mulighed for at sidestille med private virksomheder samt evt. fremrykning af tilskud i 2023 til tidligere i 2023.

Lovgrundlag

Opvarmning af bygninger skal følge Arbejdstilsynets vejledning om indretning af arbejdspladser.

Økonomiske konsekvenser

Administrationen forventer at de tiltag, der blev forslået i indstillingen af oktober 2022, vil have en effekt på ca. 1 mio. kr. i 2022 og ca. 5 mio. kr. i 2023. Dette gælder kun forbruget for de bygninger, som kommunen selv ejer og betaler forbrug for. Det forventes fortsat, at denne besparelse kan opnås, dog med forbehold for udviklingen i energipriserne samt brugernes adfærd.

Kommunikation

Der er udarbejdet en kommunikationsplan for arbejdet med energibesparelser. Til ekstern brug er der udarbejdet en hjemmeside på greve.dk og udsendt pressemeddelelse.

Til intern brug er der udarbejdet en række informationsplakater til at understøtte energirigtig adfærd hos brugerne. Der følges løbende op med gode historier og tips i løbet af vinterhalvåret.

Tidsplan

Implementeringen af alle godkendte tiltag er iværksat. Nogle bygninger har ikke fjernkontrolleret styring af varme, hvorfor der tages rundt på bygningerne enkeltvis for at tilrette varmen.

Punkt 8: Huskeliste og orientering fra administrationen

21-013719

Beslutning

Administrationen orienterede om at KL holder et virtuelt møde for de 4 kommuner, som er udpeget til at være velfærdskommune på beskæftigelsesområdet. Borgmesteren og formanden for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget deltager.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I sagen gives et kort overblik over administrationens orienteringspunkter, og hvis der er emner på udvalgets huskeliste, vil den blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har følgende til orientering:

Punkt 9: Lukket: Henvendelser til formanden

21-016102

Der har ikke været nogen henvendelser.

Punkt 10: Orientering fra formanden/gensidig orientering

21-013722

Beslutning

Der var ingen orienteringer fra formanden.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om eventuelle aktuelle emner.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Punkt 11: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget - mødekalender 2022

21-013723

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning med bemærkning om at kalenderen for 2023 sættes ind i referatet. Udvalget beslutter, at mødet den 9. januar 2023 flyttes til torsdag den 12. januar kl. 18.30.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

I sagen gives et overblik over Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udvalgsmøder og møder i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Mødekalenderen er vedhæftet som bilag.

Bilag

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets kalender 2022 - november 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget kalender 2023

Punkt 12: Underskriftsark

21-012521

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Resume

Elektronisk underskriftsark.