

REFERAT Social- og Handicapudvalget 2026-2029 d. 23-03-2026

Mødedato Mandag d. 23. marts 2026 kl. 14:00

Mødested Biblioteket, rådhuset

Mødedeltagere Casper Wayert, Tina Rottbøll, Bjarke Abel, Claus Jensen, Linda Heegaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde 1/2026 mellem Handicaprådet og Social- og Handicapudvalget.....	4
Opfølgning på visionsseminar og videre proces.....	5
3. Introduktion til det specialiserede voksenområde med fokus på Pædagogisk Psykiatrisk Vejledning.....	7
Delegationsplan for Greve Kommune, ændringer for 2026-29.....	9
Implementering af 3 fælleskommunale principper på det specialiserede socialområde - status.....	12
Freyas Kvarter 4-6, Socialtilsyn Østs tilsynsrapport 2025.....	14
Orientering fra formanden og gensidig orientering.....	17
Huskeliste og orientering fra administrationen.....	18
Social- og Handicapudvalgets møde- og aktivitetskalender.....	19
Underskriftsark.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Linda Heegaard

Fremstilling

Sagsprocedure

Social- og Handicapudvalget.

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Fraværende Linda Heegaard

Punkt 2: Dialogmøde 1/2026 mellem Handicaprådet og Social- og Handicapudvalget

26-002184

Beslutning

Drøftet.

Fremstilling

Sagsprocedure

Social- og Handicapudvalget.

Resume

Formålet med dialogmødet er, at Handicaprådet og Social- og Handicapudvalget kan drøfte lokalpolitiske emner, der vedrører borgere med handicap. Dialogmødet bruges til orientering, drøftelse og dialog. Der træffes ikke beslutninger på dialogmødet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dialogen med Handicaprådet drøftes.

Sagsbeskrivelse

Ifølge lov om retssikkerhed og administration på det sociale område er alle kommuner forpligtet til at nedsætte et handicapråd. Efter loven er formålet med handicaprådet at rådgive Byrådet i handicappolitiske spørgsmål samt formidle synspunkter mellem borgerne og Byrådet om lokalpolitiske emner, der vedrører mennesker med handicap. Byrådet skal høre handicaprådet om alle initiativer af betydning for mennesker med handicap.

Med henblik på at drøfte aktuelle emner og det forløbende samarbejde, besluttede det daværende Social- og Handicapudvalg den 22. maj 2023 at holde to årlige møder med Handicaprådet. Det første dialogmøde i 2026 holdes på udvalgets møde den 23. marts, hvor Handicaprådet er inviteret til at deltage kl. 14.00 – 14.30.

Handicaprådet har på sit møde den 29. januar 2026 besluttet, at man gerne vil i dialog med Social- og Handicapudvalget om disse emner:

- Hvordan sikrer vi, at borgerne på bostederne både er tæt på de pårørende, der på mange måde sikrer borgeren det gode liv, og undgår afspecialiseringen ved at hjemtage til tilbud, der ikke har handicapspecifik viden? Vi har set eksempler, hvor kommunen forsøger at tvangsflytte borgere meget langt væk fra de pårørende med begrundelse i, at der ikke findes et egnet bosted til borgeren tættere på. Samtidig har vi set, at kommuner i regionerne deler handicapspecifikke bosteder imellem sig, så der er forholdsvis nærhed og specialisering på botilbuddet.
- Mange voksne med autisme, ADHD og senhjerneskade bliver glemt i systemet. Hvis man ikke kan passe ind i kommunens procedure, falder man igennem systemet. Hvordan sikrer kommunen alle handicappede?

Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på et sociale område § 37 a.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Punkt 3: Opfølgning på visionsseminar og videre proces

26-003307

Beslutning

Udvalget drøftede opfølgningen på visionsseminaret med fokus på tabt arbejdsfortjeneste, botilbud, kvalitet og faglighed i tilbuddene.

Fremstilling

Sagsprocedure

Social- og Handicapudvalget.

Resume

Som led i introduktionen af det nye byråd og med sigte på den kommende budgetproces var Byrådet den 28. februar 2026 samlet til visionsseminar. I denne sag samles der op på udvalgets refleksioner over seminarets indhold med særlige reference til udvalgets arbejde, udvikling og med blik for den kommende budgetproces.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter hvilke elementer fra visionsseminaret, der tages med i den videre proces i arbejdet med udvikling, politik og budgetproces.

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Byrådets visionsseminar skruede indledningsvis tiden tilbage til indledningen ved forrige byrådsperiode. Her blev der identificeret og arbejdet med de såkaldte Greve-udfordringer. Udfordringer som på daværende tidspunkt gav anledning til Byrådets fokus i forhold til at imødegå disse. Greve-udfordringer identificeret i 2022 var:

- Børn og unge i udsatte positioner
- Inkluderende fællesskaber
- Udfordringer med klimaindsatsen
- Det specialiserede voksenområde
- Mangel på arbejdskraft
- Fastholde et værdigt ældreliv
- Den planlagte by er ved at være fuldt udbygget
- Efterslæb på vedligehold af kommunale bygninger

Med afsæt i Greve-udfordringer blev visionen "Naturligvis Greve - gennem helhedssyn og fællesskaber" udarbejdet og herefter blev der udarbejdet politikker og strategier med henblik på at understøtte arbejdet med at løse Greve-udfordringerne.

I et fagligt og økonomisk perspektiv har udfordringer, vision og politikker dannet baggrund for de efterfølgende budgetforlig og skabet en række udviklingsretninger i Greve Kommune.

Indholdet på visionsseminaret

På visionsseminaret delte genvalgte byrådsmedlemmer deres oplevelser med at arbejde langsigtet med udviklingsretninger som svar på udfordringerne. Der blev blandt andet delt erfaringer med at arbejde langsigtet og strategisk med at skabe en fælles udviklingsretning på det specialiserede voksenområde og tilblivelsen af Greve Kommunes fælles børne- og ungesyn.

Arne Ullum, chefredaktør på NB Medier, delte sine perspektiver på, hvordan man som kommune bør arbejde med strukturelle udfordringer og med et budskab om, at der er brug for langsigtede strategier og reformer og et fokus for

Byråd og fagudvalg i at være kontinuerlige og vedvarende ift. de udfordringer, der arbejdes med. Arne Ullums oplæg er vedlagt sagen som bilag 1.

På visionsseminaret var der indlagt sessioner, hvor det enkelte fagudvalg fik lejlighed til at drøfte udfordringer og udviklingsretninger og hvilke tanker udvalget umiddelbart gjorde sig om den videre udvikling inden for udvalgets område. Et centralt spørgsmål i drøftelserne var, hvorvidt politik og /eller udviklingsretning fortsat løser de udfordringer, som de enkelte udvalgsmedlemmer ser.

Endelig blev Byrådet præsenteret for de besluttede budgetanalyser. Indholdet i præsentationen handlede primært om baggrunden for valget af den enkelte budgetanalyse, hvad den foreløbige status på de enkelte budgetanalyser er, og eksempler på hvad budgetanalyserne forventeligt kommer til at indeholde. Følgende budgetanalyser er besluttet:

- Demografi
- Førtidspension
- Regelforenkling
- IT/digitalisering
- Fysiske rammer der understøtter læring og trivsel for alle børn
- Yderligere initiativer der understøtter tidlig indsats på børne- og ungeområdet
- Forventningsafstemning med borgerne og inddragelse af civilsamfundet
- Samarbejdsformer
- Ejendomsstrategi - kloge m2
- Ældrelivet i Greve Kommune

Den videre proces

Administrationen foreslår, at udvalget på mødet drøfter og samler op på visionsseminaret med særligt fokus på, hvad de enkelte udvalgsmedlemmer tog med sig hjem, og hvilke opmærksomhedspunkter der kan være for den videre proces hen over foråret.

Af vedlagte bilag 2 til sagen er skitseret et visuelt overblik over udvalgets møder frem til august og dermed op til årets budgetforhandlinger. I korte træk viser overblikket:

- På udvalgets møde i marts samles op på visionsseminaret og udvalget drøfter input til den videre proces.
- På udvalgets møde i maj fremlægges en foreløbig status på budgetanalyserne og udvalgets udvikling/udviklingsretning.
- På udvalgets møde i juni lægges der op til at der kan træffes beslutning om justeringer af politikker og udvikling/udviklingsretning.
- På udvalgets møde i august fremlægges de endelige budgetanalyser inden for udvalgets område.

Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Visionsseminaret og den i sagen skitserede proces er af afgørende betydning for den kommende budgetproces.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag 1. Oplæg fra Arne Ullum

Bilag 2. Udvalgets møder frem til august

Punkt 4: 3. Introduktion til det specialiserede voksenområde med fokus på Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter

26-002266

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Social- og Handicapudvalget.

Resume

Med sagen gives Social- og Handicapudvalget en introduktion til det specialiserede voksenområde med særligt fokus på Greve Kommunes Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter. Introduktionen holdes som et mundtligt oplæg og giver udvalget et samlet overblik over centerets organisering, målgrupper samt de socialpædagogiske indsatser, der leveres til borgere med betydelige psykiske eller sociale vanskeligheder.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Som led i den fortsatte introduktion til Social- og Handicapudvalget præsenteres Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter, herunder:

- Tilbud, lokationer og målgrupper
- Socialpædagogiske indsatser og metoder

Introduktionen bygger videre på den overordnede præsentation af området, som blev givet på Social- og Handicapudvalgets møde den 12. januar 2026 (pkt. 3), samt gennemgangen af myndighedsområdet på udvalgets møde den 2. februar 2026 (pkt. 3).

Formålet med introduktionen er at give udvalget et mere detaljeret kendskab til centerets arbejde, herunder hvordan der ydes helhedsorienteret og tværfaglig støtte til borgere med komplekse psykiske eller sociale problemstillinger.

Det mundtlige oplæg bidrager til et fælles kendskab til den samlede indsats på det specialiserede voksenområde og den praktiske tilrettelæggelse af de socialpædagogiske tilbud, som udføres inden for de politisk og administrativt fastsatte rammer.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Øvrige forhold

Det mundtlige oplæg holdes af Socialchef Mariann Mikkelsen og Områdeleder Rikke Jannerup, Center for Job & Socialservice.

Bilag

Bilag 1. Præsentation vedr. Pædagogisk Psykologisk Vejledning (PPV)

Punkt 5: Delegationsplan for Greve Kommune, ændringer for 2026-29

25-013008

Beslutning

Anbefales med bemærkning om, at følgende under overskriften ”Sociale indsatser” under Sundheds- og Ældreudvalget flyttes til Social- og Handicapudvalget, jf. den af Byrådet godkendte styrelsesvedtægt

- Varetagelse af den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver på det voksensociale område vedrørende driften af kommunens egne tilbud
- Væsentlige omlægninger og ændringer af organisering, kapacitet, åbningstider o. lign. i kommunens egne tilbud indenfor en uændret økonomisk ramme.

Linda Heegaard (F) undlader.

Fremstilling

Sagsprocedure

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Trafik- og Miljøudvalget, Plan- og Klimaudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Skole- og Børneudvalget, Sundheds- og Ældreudvalget, Social- og Handicapudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Resume

I forbindelse med tiltrædelse af det nye byråd blev det besluttet at ændre styrelsesvedtægten den 1. december 2025. Med denne sag skal ændringer i delegationsplanen som konsekvens af ændringer i styrelsesvedtægten godkendes. Herudover foreslås en række yderligere ændringer.

Indstilling

Administrationen indstiller, at ændringerne i delegationsplanen godkendes.

Sagsbeskrivelse

Greve Byråd vedtog på mødet den 1. december 2025 (pkt. 3) en ændring af Styrelsesvedtægten for Greve Byråd.

I styrelsesvedtægten fastlægger byrådet hvilke udvalg, der skal være, og hvilke opgaver udvalgene varetager. I styrelsesvedtægten henlægger Byrådet således beslutningskompetencen for en lang række sager til henholdsvis Økonomi- og Erhvervsudvalget og de stående udvalg.

Delegationsplanen angiver, på hvilket niveau en beslutning skal træffes, og i delegationsplanen kan udvalgene videredelegere beslutningskompetencen til administrationen.

Delegationsplanen skal med denne sag tilpasses ændringerne i udvalgsstrukturen i styrelsesvedtægten, der blev besluttet den 1. december 2025, jf. ovenfor. Herudover foreslår administrationen en række yderligere ændringer af delegationsplanen. I det følgende gennemgås de vigtigste ændringer, foreslået af administrationen.

Som bilag til sagen vedlægges bilag 1-5:

- Bilag 1. Gældende delegationsplan godkendt af Greve Byråd den 11. december 2023.
- Bilag 2. Gældende delegationsplan med ændringer grundet styrelsesvedtægt af 1. december 2025.
- Bilag 3. Udkast til delegationsplan indarbejdet ændringer af styrelsesvedtægt og ændringsønsker fra administrationen med vis ændringer.
- Bilag 4. Udkast til delegationsplan indarbejdet ændringer af styrelsesvedtægt og ændringsønsker fra administrationen i endelig version.
- Bilag 5. Notat om delegation på byggesagsområdet.

Forslag til ændringer fra administrationen

Vedr. Byrådet

Administrationen foreslår, at punktet om effektmål og resultatmål udgår, da disse ikke længere foretages, men fremgår implicit i politikkerne.

Vedr. Økonomi- og Erhvervsudvalget

Administrationen foreslår, at der indsættes punkt om, at Økonomi- og Erhvervsudvalget orienteres om retssager, hvor Greve Kommune er part.

Administrationen foreslår desuden en generel opdatering og mere hensigtsmæssig organisering af afsnittet vedrørende fast ejendom. Der foreslås samtidig en ændring i forhold til salg af mindre kommunale arealer på max. 300 m². Disse foreslås delegeret til administrationen for at lette sagsbehandlingen i sager om salg af meget små arealer.

Vedrørende servitutter og øvrige påtegninger i tingbogen samt forlængelse af byggefrister for solgte byggegrunde, foreslås det, at der ikke foretages en orientering af Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet i de sager, som ikke giver anledning til tvivl. Dette foreslås ændret, da det er i overensstemmelse med, hvordan det håndteres i praksis.

Der indsættes desuden et nyt punkt under afsnittet fast ejendom, hvor det præciseres, at sager om matrikulære ændringer af kommunal ejendom delegeres til administrationen, hvilket er i overensstemmelse med, hvordan det håndteres i praksis.

I afsnittet om køretøjer indsættes punkt om aftaler vedrørende leje af løsøre, som foreslås delegeret til administrationen.

Under turisme udgår politik og strategi, der er tale om konsekvensrettelse fra tidligere delegationsplansændringer, og at turisme er tænkt ind på anden vis, eksempelvis i kommuneplanen.

Vedr. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Under beskæftigelsesindsats udgår beskæftigelsesplan, da sådan ikke længere udarbejdes på grund af lovændringer.

Herudover foreslås det, at lejeforhøjelser er til beslutning og ikke orientering af udvalget.

Endelig foreslås det, at punkt om exit strategi for rockere og bandemedlemmer konsekvensrettes, da der ikke bliver udarbejdet en kommunal strategi, fordi strategien koordineres mellem KL, Politiet og Danmark Fængsler i det Det Nationale Exitkontaktpunkt.

Vedr. Plan- og Klimaudvalget

Administrationen foreslår, at de meget specifikke Retningslinjer for delegation på byggesagsområdet udgår (se bilag 5, Notat om byggesagsbehandlingen). Samtidig foreslås, at delegationsplanens tekst ændres til at fokusere på de overordnede linjer i byggesagsbehandlingen, hvor udvalget i stedet kan beslutte, hvis de ønsker at følge et område tættere i en periode.

Vedr. Trafik- og Miljøudvalget

Administrationen foreslår, at omklassificering af veje delegeres til administrationen.

Vedr. Kultur- og Fritidsudvalget

Under "Idræt og fritid" udgår punkterne om Idræts- og Fritidsunionen, Idrætsrådet og Fritidsrådet, som alle er nedlagt. I stedet indsættes punkt om Folkeoplysningsudvalget, som er oprettet siden sidste ændring af delegationsplanen i 2023.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Kommunikation

Delegationsplanen lægges på Greve Kommunes hjemmeside, når den er vedtaget af Byrådet.

Sagens forløb

23/03/2026 Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2026-2029

Anbefales.

23/03/2026 Plan- og Klimaudvalget 2026-2029

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Bilag 1. Gældende delegationplan godkendt af Greve Byråd den 11. december 2023

Bilag 2. Gældende delegationplan med ændringer grundet styrelsesvedtægt fra 1. december 2025

Bilag 3. Udkast til delegationsplan indarbejdet ændringer af styrelsesvedtægt og ændringsønsker fra administration vis ændringer

Bilag 4 Udkast til delegationsplan indarbejdet ændringer af styrelsesvedtægt og ændringsønsker fra administration i endelig version

Bilag 5. Notat om delegation på byggesagsområdet

Punkt 6: Implementering af 3 fælleskommunale principper på det specialiserede socialområde - status

26-003312

Beslutning

Punktet blev udsat til næste udvalgs møde den 4. maj 2026.

Fremstilling

Sagsprocedure

Social- og Handicapudvalget.

Resume

Kommunerne har oplevet store udgiftsstigninger på det specialiserede socialområde, hvilket har udfordret prioriteringen af velfærdsressourcer. Derfor igangsatte KKR Sjælland i 2023 et tværkommunalt samarbejde med det formål at skabe et fagligt og økonomisk bæredygtigt socialområde på tværs af kommunerne i region Sjælland. Arbejdet har resulteret i tre fælleskommunale principper under overskrifterne Fælles om kontrakter og takster, Fælles om kvalitet og Fælles om Døgn- og Botilbud. En implementeringsgruppe arbejder nu med en handleplan med 18 indsatser, hvoraf flere er gennemført. Initiativet har fået national opmærksomhed og inspirerer andre KKR-samarbejder. I sagen orienteres udvalget om status på implementeringsarbejdet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Baggrund

I de senere år har der været store udgiftsstigninger på det specialiserede socialområde, som har udfordret kommunerne i forhold til at sikre den rette hjælp og støtte til alle, ligesom det har vanskeliggjort kommunernes udgiftsprioriteringer på de øvrige velfærdsområder.

For at imødegå udfordringerne på det specialiserede socialområde besluttede KKR Sjælland på mødet den 26. april 2023 at iværksætte et arbejde med fokus på, at: 1) styrke det kommunale samarbejde i forhold til køb hos private leverandører og 2) styrke det kommunale og regionalt samarbejde om tilbud - fx i forhold til små målgrupper.

På møde den 3. november 2023 besluttede kommunaldirektørkredsen at omorganisere Styregruppen for Rammeaftalen med nedsættelse af en hurtigarbejdende udviklingsgruppe, som fik tildelt ansvar for en udviklings- og forandringsproces, der gør op med kommunernes udfordringer på det specialiserede socialområde.

Arbejdet har frem til i dag udmøntet sig i et ambitiøst udviklingsprogram med følgende formål:

1. Styrke konkurrence på døgn- og botilbudsmarkedet
2. Øge kvaliteten af den borgerrettede indsats
3. Knække den stigende udgiftskurve

Herudover tre fælleskommunale principper, som blev godkendt af de 17 Kommunalbestyrelser og Byråd i KKR-Sjælland i medio/ultimo 2024.

Principperne er

1.Fælles om kontrakter og takster

2.Fælles om kvalitet

3.Fælles om døgn- og botilbud

Siden starten af 2025 har udviklingsgruppen (nu omdøbt til Implementeringsgruppen) arbejdet på en handleplan, som skal omsætte de tre principper til hverdagspraksis i kommunerne. I bilag Udviklingsprogrammets status feb. 2026 gives et overblik over handleplanens indhold af initiativer/indsatser samt en status herpå.

Statusopførelsen for februar 2026 viser, at der er iværksat i alt 18 indsatser, hvoraf 7 er gennemført og afsluttet (grå), 7 forløber efter planen (grøn), 1 er forsinket (gul) og 3 er sat på pause (hvid).

Blandt gennemførte indsatser kan nævnes

1.Udvikling af et nyt diplommodul for socialfaglige indkøb målrettet socialrådgivere med professionshøjskolen Absalon,

2.en fælles administrativ postkasse for koordinering af borgere med behov for tilbudsplads med ledig offentlig tilbudskapacitet, og

3.en offentlig-privat partnerskabsaftale om kvalitet med Dansk Industri, Dansk Erhverv, LOS og Selveje Danmark.

KKR-Sjælland forventes at skulle godkende yderligere tre indsatser hen over sommeren 2026, herunder en fælleskommunal myndighedsbestilling, der skal skærpe de socialfaglige indkøb, så der opnås tættere sammenhæng mellem pris og kvalitet; En kontrakthåndbog, som skal sikre et kvalitetsløft i kommunernes udfyldelse af KLRs standardkontrakt, så risici og evt. økonomiske tab forebygges; En fælleskommunal principbeslutning, der samler kommunernes muskler på tilbudsmarkedet og styrker deres forhandlingsposition.

KKR-Sjællands arbejde med implementering af de tre fælleskommunale principper har vakt stor opmærksomhed og følges tæt af såvel de øvrige KKR-samarbejder som på nationale niveau. For eksempel er det forpligtende fælleskommunale samarbejde skrevet ind i Økonomiaftalen for 2026. Herudover arbejder alle KKR'er på nuværende tidspunkt med at integrere lignende principper i deres respektive samarbejder om rammeaftaler på det specialiserede socialområde.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag 1. Tre fælleskommunale principper - Formål og Indsatsområder K17

Bilag 2. Udviklingsprogrammets status februar 2026

Bilag 3. Høringsvar for implementering af de 3 fælleskommunale principper

Punkt 7: Freyas Kvarter 4-6, Socialtilsyn Østs tilsynsrapport 2025

25-013199

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget har noteret sig Handicaprådets høringssvar.

Fremstilling

Sagsprocedure

Social- og Handicapudvalget.

Resume

I sagen orienteres om Socialtilsyn Østs driftsorienterede tilsyn i 2025 i Freyas 4-6, som er et botilbudslignende tilbud for borgere med udviklingshæmning. Socialtilsynet konkluderer, at Freyas Kvarter 4-6 opfylder betingelserne for fortsat godkendelse, og giver samlet set en fin bedømmelse af kvaliteten.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Om Socialtilsyn Øst og tilsynets kvalitetsvurderingsmodel

Socialtilsyn Øst har tilsynsforpligtelsen på de sociale tilbud i Greve Kommune, der er tilsynspligtige. Socialtilsynet kommer årligt på anmeldt eller uanmeldt driftstilsyn, og udarbejder derefter en tilsynsrapport med bedømmelse af kvaliteten. Socialtilsynet har mulighed for at træffe afgørelse om påbud, skærpet tilsyn eller ophør af godkendelse.

I tilsynsrapporten vurderes kvaliteten ud fra syv overordnede temaer, der hver især rummer en række underliggende indikatorer. Hver indikator får en kvalitetsscore på en skala fra 1-5 hvor 5 er ”i meget høj grad opfyldt” og 1 er ”i meget lav grad opfyldt”. Gennemsnittet af scoren på indikatorerne udmøntes i en samlet kvalitetsscore for hvert overordnede tema. De syv overordnede temaer er:

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgruppe, metoder og resultater
4. Sundhed og trivsel
5. Organisation og ledelse
6. Kompetencer
7. Fysiske rammer

Om Freyas Kvarter 4-6

Freyas Kvarter 4-6 er et botilbudslignende tilbud med otte boliger til borgere med udviklingshæmning. Tilbuddet er organisatorisk en del tilbudsviften i Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter (herefter forkortet til PPV), og består af to identiske to-plans huse fra 2007, som hver har fire selvstændige lejligheder med køkken og bad. Husene har fælles opholdsstue i stueetagen og fælles køkken-alrum på 1. sal. Der er tilknyttet faste vejledere, som yder socialpædagogisk støtte til beboerne efter servicelovens § 85. Indsatsen handler typisk om at støtte den enkelte beboer i praktiske opgaver, at opnå struktur i hverdagen samt i at indgå i et fællesskab.

Socialtilsynets tilsynsbesøg i Freyas Kvarter 4-6

Socialtilsyn Øst har været på uanmeldt tilsyn i Freyas Kvarter 4-6 den 1. august 2025. I forbindelse med tilsynet er der foretaget interview med tilbuddets leder, medarbejdere og beboere. Tilsynet har desuden haft adgang til beskrivelser af beboerne/målgruppen, pædagogiske metoder, økonomi og andet relevant materiale og dokumentation.

Socialtilsynets samlede vurdering af kvaliteten i tilbuddet

Socialtilsynet vurderer, at Freyas Kvarter 4-6 samlet set opfylder betingelserne for fortsat godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i lov om socialtilsyn, og dermed besidder den nødvendige kvalitet, der skal til for at sikre, at borgerne ydes en indsats der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad arbejder fagligt kompetent med at skabe kvalitet på tværs af kvalitetsmodellens temaer, idet tilbuddets indsats i høj grad medvirker til trivsel hos borgerne og resultater i udvikling hos målgruppen.

Den samlede kvalitetsvurdering fremgår uddybende i tilsynsrapporten (bilag 1, side 5).

Socialtilsynets fokusområde ved tilsynsbesøget i 2025

Blandt de syv overordnede temaer udvælger Socialtilsynet hvert år et eller flere temaer med særlig fokus. Ved dette tilsynsbesøg var kun udvalgt et enkelt tema med særligt fokus: Tema 5 om Organisation og ledelse. Til sammenligning var der ved tilsynsbesøget i 2024 udvalgt fire temaer med særlig fokus (temaerne 1, 2, 6 og 7).

Tilsynet givet fokustemaet Organisation og ledelse en gennemsnitlig bedømmelse på 4,5. Det er midt i mellem ”i høj grad opfyldt” og ”i meget høj grad opfyldt”. Socialtilsynet konkluderer derfor også, at tilbuddet ikke har kvalitetsudfordringer vedrørende dette tema. Det er en flot bedømmelse, bl.a. set i lyset af, at hele ledelsen i PPV er udskiftet siden tilsynet i 2024, og at afdelingslederen for bl.a. Freyas Kvarter 4-6 kun havde været ansat i to måneder, da tilsynsbesøget fandt sted. Der er dog tale om en lille nedgang i forhold til bedømmelsen i 2024, hvor temaet blev bedømt til maksimumscoren 5. Socialtilsynets gennemgang og bedømmelse af fokustemaet Organisation og ledelse fremgår af tilsynsrapporten (bilag 1, side 24-29).

PPV's ledelse har i øvrigt været uenig i enkelte af de bemærkninger og udsagn, der fremgår i tilsynsrapportens afsnit om fokustemaet Organisation og ledelse. Uenigheden handler dels om antallet af interviewede medarbejdere, dels om et medarbejderudsagn om, at tilbuddet er skåret i normering. Ledelsen afgav høringssvar herom, da udkast til tilsynsrapporten var sendt i faktisk høring hos kommunen, ligesom der efterfølgende blev holdt et møde med Socialtilsynet om sagen. Kommunens høringssvar og Socialtilsynets bemærkninger hertil fremgår af bilag 2.

Bedømmelsen i de øvrige seks temaer i kvalitetsvurderingsmodellen

Som nævnt havde Socialtilsynet kun udvalgt ét af det syv temaer i kvalitetsvurderingsmodellen som særligt fokustema ved tilsynet i 2025. De øvrige seks temaer er beskrevet og bedømt i tilsynsrapporten, hvor bedømmelsen tager udgangspunkt i bedømmelsen fra 2024 og med uændret score. Det betyder, at scoren for de seks temaer fortsat er:

Tema	Emne	Score
1	Uddannelse og beskæftigelse	5,0
2	Selvstændighed og relationer	4,7
3	Målgruppe, metoder og resultater	4,5
4	Sundhed og trivsel	4,6
6	Kompetencer	5,0
7	Fysiske rammer	5,0

Lovgrundlag

Lov om socialtilsyn.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Greve Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Kommunikation

Socialtilsynets samlede vurdering af Freyas Kvarter 4-6 er offentlig tilgængelig på Tilbudsportalen. Det er en offentlig portal, der indeholder beskrivelser af samtlige sociale tilbud i Danmark, og er målrettet sagsbehandlere og borgere.

Øvrige forhold

Normalt ville det næste tilsynsbesøg i Freyas Kvarter 4-6 være i løbet af 2026, men en ændring af Lov om socialtilsyn betyder, at der fra 2026 indføres et mere risikobaseret tilsyn, hvor tilbud kun skal have tilsynsbesøg mindst hvert tredje år, medmindre Socialtilsynet vurderer, at der er særlige grunde til hyppigere tilsyn. Administrationen forventer derfor, at næste tilsyn i Freyas Kvarter først bliver i 2028.

Lovændringen betyder samtidig, at antallet af temaer i kvalitetsmodellen reduceres fra syv til fem, og at modellen med kvalitetsscore i intervallet 1-5 erstattes af scoren ”opfyldt” eller ”ikke opfyldt”.

Bilag

Bilag 1. Tilsynsrapport Freyas Kvarter 4-6

Bilag 2. Afslutning af tilsyn Freyas Kvarter 4-6

Bilag 3. Høringssvar for Freyas Kvarter 4-6 vedr. Socialtilsyn Østs tilsynsrapport 2025

Punkt 8: Orientering fra formanden og gensidig orientering

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Social- og Handicapudvalget.

Resume

Udvalgsformanden og udvalgets medlemmer orienterer om aktuelle emner.

Indstilling

Administrationen indstiller, at eventuelle orienteringer tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Formanden orienterer om:

Punkt 9: Huskeliste og orientering fra administrationen

Beslutning

Der var ingen orienteringspunkter.

Fremstilling

Sagsprocedure

Social- og Handicapudvalget.

Resume

Administrationen giver et kort overblik over orienteringspunkter, og hvis de er emner på udvalgets huskeliste, vil de blive vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har følgende til orientering:

Punkt 10: Social- og Handicapudvalgets møde- og aktivitetskalender

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremstilling

Sagsprocedure

Social- og Handicapudvalget.

Resume

I sagen gives et overblik over Social- og Handicapudvalgets møder og aktiviteter i tilknytning til udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Møde- og aktivitetskalenderen til Social- og Handicapudvalget er vedhæftet som bilag.

Bilag

Social- og Handicapudvalgets møde- og aktivitetsplan 2026

Punkt 11: Underskriftsark

Fremstilling

Sagsprocedure

Social- og Handicapudvalget.

Resume

Elektronisk underskriftsark.