

REFERAT Byråd 2018-2021 d. 01-04-2020

Mødedato Onsdag d. 01. april 2020 kl. 17:30

Mødested Digitalt

Indholdsfortegnelse

Covid19 - behov for øget personalebehov.....	3
--	---

Punkt 1: Covid19 - behov for øget personalebehov

Byråds beslutning den 1. april 2020:

Ikke til stede: Ingen

1. Godkendt
2. Taget til efterretning

Sagsfremstilling

1. Covid19 - behov for øget personalebehov

Sagsnr.: 253-2020-8847 Dok.nr.: 253-2020-93341 *Åbent*

Sagsprocedure

Byrådet

Resume

Som følge af COVID-19 forventes et massivt pres på hele sundhedsvæsenet i Danmark. Sundhedsstyrelsen har bedt kommunerne udvide og opruste deres kapacitet til at varetage behandling og pleje af borgere, som under normale omstændigheder ville være indlagt på sygehuse. Administrationen har på den baggrund brug for yderligere tiltag for at tilvejebringe personale.

Indstilling

Center for Sundhed & Pleje og Center for Økonomi & HR indstiller

1. *at det godkendes at der sker tilpasning i de generelle ydelser i plejen med henblik på at frigøre kapacitet til patienter med livsnødvendige, kritiske og akutte støttebehov*
2. *at det tages til efterretning, at der nu administrativt flyttes personale fra øvrige centre til Center for Sundhed- og Pleje, herunder sker inddragelse af ferie.*

Sagsbeskrivelse

Administrationen har de seneste uger i samarbejde med HovedMED arbejdet efter at tilvejebringe ekstra ressourcer til plejen via frivillige tilkendegivelser blandt personalet. Dette har dels været medarbejdere med en sundhedsfaglig baggrund og medarbejdere uden sundhedsfaglig baggrund. Disse medarbejdere har skullet fungere som back up, hvis der kom stor sygdom blandt det eksisterende personale samt.

Nye meldinger fra regionen betyder imidlertid at Greve kommune skal forberede sig på fra uge 15 at modtage meget plejekrævende patienter fra hospitalerne i en akutfunktion. Det betyder, at der skal tilvejebringes ekstra personaler. Der er vedlagt bilag herom. For at kunne dække en ny situation med at skaffe bemanning til brug for dækning ved masseudskrivning og sygdom blandt personale arbejdes der efter flere strategier.

Omprioritering af opgaver inden for Center for Sundhed og Pleje.

Center for Sundhed og Pleje kan foretage den nødvendige prioritering af den behandlings-, pleje- og personalemæssige kapacitet i forbindelse med håndteringen af indsatser på sundheds- og ældreområdet. Det sker ved en midlertidigt hel eller delvis reduktion af indsatser efter service- og sundhedsloven, prioriteret efter basale behov til den enkelte borgere ud fra en konkrete vurdering i forhold til sygepleje, personlig pleje, praktisk hjælp og øvrige ordninger fx klippekort. Det sker for at frigøre og benytte medarbejderens kompetencer og ressourcer bedst muligt. Denne strategi kan tilvejebringe primært flere SOSU- assistenter men ikke sygeplejersker. Samtidig afdækkes muligheden for øget brug af timelønnede. Omprioritering af opgaver kan ske med hjemmel i *Bekendtgørelse om begrænsning af rettigheder på sundheds- og ældreområdet i forbindelse med håndtering af Coronavirussygdom 2019 (COVID-19)*.

Heraf fremgår at Kommunalbestyrelsen på baggrund af en samlet vurdering af kommunens samlede behandlings- og personalekapacitet har behov for at prioritere denne kapacitet til patienter med livsnødvendige, kritiske og akutte støttebehov, herunder patienter med Coronavirussygdom 2019 (COVID-19).

Det indstilles på den baggrund at Center for Sundhed- og Pleje gives mandat til at tilpasse ydelser med henblik på at frigøre den nødvendige *behandlings- og personalemæssige* kapacitet til patienter med livsnødvendige, kritiske og akutte støttebehov.

Flytning af ressourcer fra andre centre

Der er som del af den hidtidige forberedelse af beredskabet sket en identifikation af medarbejdere med sundhedsfaglig baggrund i kommunen. En række medarbejdere i andre centre har kompetencen til at kunne varetage nødvendige funktioner i Sundhed- og pleje, og de opgaver de varetager, kan nedprioriteres til fordel for pleje-opgaver. Dette er særligt gældende i sundhedsplejen, hvor der er sundhedsfaglige kompetencer, der hurtigt kan bringes i spil. Men også på Greve Misbrugscenter og i Tandplejen er der relevante medarbejdere, der arbejder indenfor den sundhedsfaglige overenskomst. I henhold til Fælleserklæring mellem KL og Forhandlingsfællesskabet kan disse medarbejdere flyttes til plejen. I det omfang der sker en flytning til opgaver, der ligger udenfor den eksisterende overenskomst sker en drøftelse med den faglige organisation. Der er vedlagt papir, som HovedMED har behandlet om fælleserklæringen. Hidtil har aftalen med HovedMED været, at kommunen ville søge at flytninger alene skete af frivillighedens vej. Men det kan nu konstateres, at der kan blive behov for at flere medarbejdere flyttes, herunder også får inddraget deres ferie for at kunne indgå i et beredskab. Vurderingen af om dette er nødvendigt vil ske administrativt i takt med at der kommer overblik over vagtplaner, men også såfremt der mangler frivillige til at varetage opgaven.

Slutteligt er der en gruppe medarbejdere, der har sundhedsfaglig baggrund, men i dag er ansat indenfor andre overenskomster. Det kan være en tidligere SOSU assistent, der i dag arbejder som dagplejer, eller andet. P.t. arbejdes der med at bringe disse medarbejdere i spil frivilligt, da de ikke i dag er ansat til sundhedsfaglige opgaver. Men det vil løbende blive vurderet administrativt om man også her skal flytte medarbejderne til sundhedsfaglige opgaver efter dialog med de relevante faglige organisationer. Dette vil fortsat ske indenfor rammerne af Fælleserklæringen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om begrænsning af rettigheder på sundheds- og ældreområdet i forbindelse med håndtering af Coronavirussygdom 2019 (COVID-19).

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser kan endnu ikke opgøres, da det er usikkert hvilket behov der opstår.

Bilag

253-2020-93516 Flere hænder - opfølgning på fælleserklæring

253-2020-93515 Håndtering af COVID-19

Bilag

Flere hænder - opfølgning på fælleserklæring

Håndtering af COVID-19